



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

**МОРАЛЬНО-
ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КУЛЬТУРА
СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА**

**МАТЕРИАЛЫ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**Москва
2018**

УДК 34
ББК 67
М 79

М 79 Морально-нравственные качества и профессиональная культура современного юриста. 19 декабря 2017 г.: Материалы научно-практической конференции / Отв. ред. к.с.н., доц. И.И. Грунтовский, А.З. Григалашвили. – М.: Международный юридический институт, 2018. – 164 с.

Сборник научных статей преподавателей и студентов содержит материалы научно-практической конференции на тему: «Морально-нравственные качества и профессиональная культура современного юриста», проходившей в Международном юридическом институте в декабре 2017 г.

Тексты выступлений участников Научно-практической конференции изложены в оригинальном авторском формате.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Авдалян Баде Шаликовна</i> АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ	6
<i>Бадрудин Владислав Александрович</i> КОРРУПЦИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПУТИ ЕЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ	13
<i>Батуева Вера Александровна</i> ПРОБЛЕМА ДЕФОРМАЦИИ МОРАЛЬНО- НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ	17
<i>Беликова Елизавета Сергеевна</i> ДЕФОРМАЦИЯ МОРАЛЬНО-НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ	24
<i>Бобкова Алена Игоревна</i> РОЛЬ СОВРЕМЕННЫХ СМИ В ФОРМИРОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКЕТНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА	29
<i>Бунин Кирилл Андреевич</i> НЕДОСТОЙНЫЕ НАСЛЕДНИКИ: СООТВЕТСТВУЮТ ЛИ НОРМЫ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РФ НОРМАМ МОРАЛИ И НРАВСТВЕННОСТИ?	32
<i>Василенко Андрей Витальевич,</i> <i>Ким Анастасия Викторовна</i> МОРАЛЬНО-НРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СЛЕДОВАТЕЛЯ РОССИИ	42
<i>Егорова Наталья Алексеевна</i> СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УСПЕХА ЮРИСТА.....	54
<i>Зикеева Ксения Сергеевна</i> ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА	59

<i>Карпова Наталья Анатольевна</i> К ВОПРОСУ О МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВАХ ПРОКУРОРА.....	66
<i>Карташова Людмила Эдуардовна, Слободян Людмила Анатольевна</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРНО-РЕЧЕВЫХ НАВЫКОВ СТУДЕНТОВ-ЮРИСТОВ: УЧЕБНО- МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ.....	75
<i>Коженяускайте Лаура Пятрасовна</i> ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ СОВРЕМЕННОГО АДВОКАТА.....	83
<i>Крайнова Анастасия Сергеевна</i> МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОВРЕМЕННОГО СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ.....	89
<i>Кривошеев Николай Анатольевич</i> МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОВРЕМЕННОГО СЛЕДОВАТЕЛЯ.....	94
<i>Ломов Илья</i> ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ ЛИЧНОСТИ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....	101
<i>Мальнов Григорий Юрьевич, Анисимов Анатолий Степанович</i> ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА ЮРИСТА И ПРОБЛЕМА ЕЕ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ЮРИСТА.....	107
<i>Норкин Александр Александрович</i> МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	112
<i>Остапов Федор Львович</i> МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СЛУЖАЩЕМУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ (ФТС) РОССИИ.....	119

<i>Румак Екатерина Васильевна</i> НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ	126
<i>Селивестров Дмитрий Михайлович</i> КОРРУПЦИЯ КАК НЕГАТИВНЫЙ ФАКТОР, ВЛИЯЮЩИЙ НА ИСПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБОРОННОГО ЗАКАЗА	131
<i>Скворцова Виктория Александровна</i> СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА У СТУДЕНТОВ- ПЕРВОКУРСНИКОВ	141
<i>Смирнова Анастасия Владимировна</i> АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ	145
<i>Таран Наталья Владимировна</i> МОРАЛЬ И ПРАВО В СОЗНАНИИ МОЛОДЕЖИ	150
<i>Тихонова Диана Дмитриевна</i> МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ.....	154
<i>Удовенко Александр</i> СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ЧЕСТЬ КАК МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫЕ ЧЕРТЫ В ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ	160

Авдалян Баде Шаликоевна

студентка 2 курса (очная форма обучения) Международного юридического института

Avdalyan Bade Shalikoyevna

student of 2 course (full-time courses), International Law Institute, Moscow

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ

ANTI-CORRUPTION BEHAVIOR OF REPRESENTATIVES OF JUDICIAL AUTHORITY

Аннотация. В данной статье рассматривается профессиональная культура сотрудников судебных органов как социальное явление, его сущность и значение для уголовного судопроизводства. Пути уничтожения коррупции в судебной системе.

Abstract. In this article, a very significant system of bodies in our country is considered – the Prosecutor's Office of the Russian Federation; its state at the moment regarding the issue of corruption, as well as methods to combat this widespread and negative phenomenon.

Ключевые слова: профессиональная культура, нравственные требования, психологические качества, коррупция в судебной системе.

Key words: professional culture, moral requirements, psychological qualities, corruption in judicial system.

В настоящее время в России в период построения цивилизованной экономики и развития демократического правового государства важная роль принадлежит органам государственной власти. В связи с чем особенно опасны и недопустимы преступные проявления самих работников органов власти и управления.

Проблема коррупции в судебной системе является актуальной, ведь проявление коррупции – это опаснейшее криминальное явление, которое подтачивает основы государственной власти и управления, дискредитирует и подрывает авторитет власти в глазах насе-

ления, затрагивает законные права и интересы граждан. В обстановке проникновения коррупции в различные сферы жизни опасность этого явления значительно возрастает. Посягая на деятельность судебных учреждений, такой вид правонарушения, как взяточничество, подрывает его авторитет, дискредитирует этот орган власти, ведет к нарушению принципа социальной справедливости. Опасность получения и дачи взятки обусловлена и тем, что они достаточно часто сочетаются с другими тяжкими и особо тяжкими преступлениями: организованным хищением имущества, легализацией денежных средств и имущества, приобретенных незаконным путем; незаконным приобретением оружия. В постановлении Пленума Верховного Суда РФ указывается, «что особую опасность представляют случаи получения взяток должностными лицами, действующими по предварительному сговору с расхитителями государственного имущества и другими преступниками, создающие систему круговой поруки». Этот факт подрывает авторитет Правительства и Президента Российской Федерации.

Антикоррупционной политикой в судебной системе Российской Федерации является одно из предложений по разработке политико-правового документа доктринально-прикладного характера, отражающего правовые и научно обоснованные представления о сущности, механизме реализации и путях повышения эффективности борьбы с антикоррупционными проявлениями на современном этапе.

Правовые основы антикоррупционной политики в судебных органах России закреплены в системе нормативно-правовых актов:

- Федеральном законе от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»;
- Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодексе судейской этики, утвержденном VIII Всероссийским съездом судей 19 декабря 2012 г.

Концепция антикоррупционной политики в судебной системе должна предусмотреть минимизацию проявлений коррупционной направленности при формировании судейского корпуса, соблюдении принципов и правил профессионального поведения судьи, рассмотрении дел и иной служебной работе, а также при поведении судьи во внесудебной деятельности. Антикоррупционная политика в судебной системе – это научно обоснованная, системная право-

творческая судебная деятельность и деятельность институтов гражданского общества, направленные на противодействие и профилактику коррупции в целях снижения ее негативного влияния на жизнедеятельность государства, общества и граждан, связанные с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению. Целями антикоррупционной политики являются наиболее полное справедливое обеспечение прав и свобод юридических и физических лиц, укрепление законности и правопорядка, повышение уровня правовой культуры. В борьбе с коррупцией важны, с одной стороны, создание привлекательного образа суда в обыденной правовой жизни как единственного публичного органа власти, призванного защитить законные права и интересы субъектов права, который ближе и доступнее к населению, наделен властными полномочиями, обеспечивающими исполнение принятых судебных актов, с другой стороны, необходимость всеобъемлющего общественного контроля за деятельностью судей.

Скрытая форма коррупционного поведения может подавляться общественным контролем и возможностью самоочищения органами судейского сообщества в лице собраний и конференций судей, советов и съездов судей, квалификационных коллегий судей и органа дисциплинарного судебного присутствия. Они призваны пресекать действия судей и работников аппарата судов по монопольному управлению судами, подавлению независимости судей с использованием административного ресурса, обогащению за счет личных связей или за счет участников судопроизводства.

Антикоррупционная политика при формировании судейского корпуса. Первой обязанностью кандидата в судьи является сдача квалификационного экзамена. Надо признать, что существующий порядок сдачи квалификационного экзамена таит в себе определенную коррупционную составляющую, что обусловлено порядком формирования экзаменационной комиссии, регламентом сдачи экзамена, отчетностью и т.п. Не устраняют проблем апрельские предложения Верховного Суда РФ о совершенствовании работы экзаменационной комиссии.

Полагаю, принятие квалификационного экзамена в Российской академии правосудия с выдачей соответствующего аттестата, действительного на всей территории Российской Федерации, с предшествующим кратким обучением в Академии и прохождением стажировки в судах региона, значительно минимизировало бы коррупци-

онные проявления при сдаче кандидатами квалификационного экзамена на должность судьи и способствовало бы более качественному формированию кадрового резерва судей.

Получила распространение не предусмотренная законом порочная практика согласования кандидатов на занятие должности судьи с руководством соответствующего суда, а вмешательство в работу квалификационной коллегии судей руководителей судов стало правилом. Весьма часто коллегии стали придатком руководителя, в чем видится прямой путь к коррупционным проявлениям, и обратное во многом зависит от личной позиции руководителя.

Полагаю, важной мерой антикоррупционной направленности послужило бы установление жесткого порядка, при котором назначение на должность председателя суда и его заместителя сопровождалось бы не только контролем Совета судей и регионального общественного совета при органах судебной власти, но и обязательным согласованием с ними. Конкурс кандидатов на должности руководителей судов должен стать реальным, прозрачным и не зависеть от уровня влияния и возможностей родителей, друзей и кошельков.

Антикоррупционная политика в служебной деятельности судьи. Судья при исполнении своих обязанностей по осуществлению правосудия должен исходить из того, что судебная защита прав и свобод человека и гражданина определяет смысл и содержание деятельности органов судебной власти.

В служебной деятельности судья обязан:

➤ соблюдать судейскую этику, которая должна быть его внутренним убеждением, правилом его жизни, способствовать укреплению доверия общества к судебной системе, его уверенности в том, что правосудие осуществляется компетентно, независимо, беспристрастно и справедливо;

➤ при рассмотрении дела придерживаться независимой и беспристрастной позиции в отношении всех участников процесса, осуществлять судейские полномочия исходя исключительно из оценки фактических и правовых обстоятельств дела, в соответствии с внутренним убеждением, уважая процессуальные права всех участвующих в деле лиц, независимо от какого-либо постороннего воздействия, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства в процесс рассмотрения дела, с какой бы стороны оно ни оказывалось и какими бы мотивами и целями ни было вызвано;

➤ иметь государственные гарантии независимости, неприкосновенности, несменяемости, недопустимости вмешательства в его деятельность, высокий уровень материального и социального обеспечения рассматривать не как личные привилегии, а как средство обеспечения целей правосудия – вынесения законных, обоснованных и справедливых судебных решений;

➤ отказаться от рассмотрения дела, если есть предусмотренные законом основания для его отвода, либо если может возникнуть конфликт интересов, либо может возникнуть ситуация, ставящая под сомнение его беспристрастность;

➤ добросовестно, на высоком профессиональном уровне исполнять свои обязанности, принимать все меры для своевременного и квалифицированного рассмотрения дела, а также содействовать примирению сторон, мирному урегулированию спора;

➤ принимать меры, направленные на обеспечение права каждого на справедливое судебное разбирательство в разумный срок; должным образом организовывать и проводить судебные заседания, не допуская назначения рассмотрения нескольких дел на одно и то же время, неоднократных и безосновательных отложений судебных разбирательств, в том числе в связи с их ненадлежащей подготовкой.

Проявления коррупции в служебной деятельности судей можно значительно минимизировать, если незамедлительно реализовать ряд мер, не требующих материальных и иных ресурсных затрат, и в этих целях установить:

➤ запрет на внепроцессуальное общение судьи до судебного разбирательства дела с участниками судебного разбирательства, включая прокурора, адвоката, стороны в деле, иное заинтересованное лицо. В этих целях необходимо принятие закона, возлагающего на помощников судей обязанности по проведению досудебной подготовки дел, право вынесения ими по делам промежуточных судебных актов. В настоящее время помощники судей не имеют фактически никаких процессуальных прав и обязанностей;

➤ законодательно право судьи обжаловать отмену или изменение вынесенного им судебного акта вышестоящим судом, с обязательным принятием решения по его представлению;

➤ право судьи обжаловать законность и обоснованность вынесенного частного постановления в его адрес вышестоящим судом, что значительно минимизирует коррупционные проявления в кон-

трольных судах и прервет порочную практику бесправия судьи по отстаиванию законности вынесенного им акта;

➤ общественный контроль над судебными актами на предмет их соответствия требованиям справедливости, вплоть до предоставления права на обжалование судебного акта руководителю вышестоящего судебного органа;

➤ обязательное рассмотрение на квалификационной коллегии судей вопроса о прекращении полномочий судьи, допускающего многочисленные судебные ошибки, влекущие отмену судебных актов, а также допускающего волокиту с рассмотрением дел вследствие недостаточной профессиональной подготовки или нежелания добросовестно исполнять свои обязанности.

Антикоррупционная политика по поведению судьи во внесудебной деятельности. Во внесудебной деятельности и во внеслужебных отношениях судья должен избегать всего того, что могло бы умалять авторитет судебной власти, вызвать сомнения в ее беспристрастности и справедливости.

Судья обязан выполнять положения Кодекса судейской этики, утвержденного VIII Всероссийским съездом судей 19 декабря 2012 г., а именно:

➤ соблюдать морально-этические нормы в частной жизни, наложенные на себя судьей добровольно при наделении полномочий;

➤ исполнять запрет на занятие адвокатской и иной юридической практикой, оказывать юридические услуги;

➤ не заниматься теми видами внесудебной деятельности и участвовать в тех публичных мероприятиях, которые создают судье препятствие для исполнения им своих профессиональных обязанностей, оказывают негативное влияние на независимость и беспристрастность судьи, приводят к частым отводам или самоотводам;

➤ не заниматься предпринимательской деятельностью лично, в том числе не принимать участие в управлении хозяйствующим субъектом независимо от его организационно-правовой формы;

➤ не участвовать в политической деятельности, не выражать публично свои политические взгляды, не участвовать в шествиях и демонстрациях, имеющих политический характер.

Положение о квалификационной коллегии судей Российской Федерации от 15 июля 2002 г. установило порядок рассмотрения жалоб и сообщений о совершенном судьей дисциплинарном проступке, который предусматривает возбуждение дисциплинарного

дела только по представлению председателя суда или Совета судей. Представляется, что соблюдение подобной корпоративности излишне. Предоставление такого права уполномоченным Президента Российской Федерации в федеральных округах, руководителям региональной законодательной и исполнительной властей, уполномоченному по правам человека, общественному совету при судах различных уровней и т.п. только способствовало бы минимизации коррупции в судебной деятельности, повышению авторитета судебной власти.

Проявления коррупции во внеслужебной деятельности судей можно значительно минимизировать, если:

- повысить персональную ответственность судей за нарушения судебной этики во внесудебной деятельности со стороны органов судейского сообщества;

- активизировать работу общественных советов при судебных органах в части общественного контроля внеслужебной деятельности судей;

- результаты проверок о нарушениях внеслужебной деятельности судей освещать в средствах массовой информации;

- запретить проверку в любой форме анонимных жалоб и заявлений в отношении судей любыми органами или должностными лицами, рассматривая данные факты как способ воздействия на независимость и беспристрастие судей;

- исключить проверку непроцессуальных жалоб на действия судей по делам, находящимся в их производстве, до вынесения ими соответствующего судебного акта, рассматривая данные жалобы как способ воздействия на судей в целях удовлетворения их требований в судебном споре.

Подводя итог, отметим, в личности судьи как бы преобразуется система свойств, которые могут соответствовать друг другу или находиться в противоречии и представляют собой целостное уникальное явление. Но, так или иначе, каждое из названных свойств и их система должны рассматриваться с позиций задач профессиональной деятельности судьи, а именно необходимости обеспечения правовой безопасности, правовой стабильности, правовой рациональности жизни общества и поведения людей, с позиции соответствия личности судьи потребно.

Библиографический список

1. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» // Российская газета. 1992. № 170.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». // Собрание законодательства РФ. 2008. № 52 (ч. 1). Ст. 6228.
3. Кодекс судейской этики, утвержденный VIII Всероссийским съездом судей 19 декабря 2012 г.
4. URL: <https://fil.wikireading.ru/>
5. Сычева О.А. «Профессиональная этика в судебной деятельности» // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Правозащитная политика в современной России: проблемы формирования». УлГПУ. 2013.

Бадрудин Владислав Александрович
студент Международного юридического
института
Badrudin V.A.
student of International Law Institute,
Moscow

КОРРУПЦИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПУТИ ЕЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ

CORRUPTION IN THE PUBLIC BODIES OF THE RUSSIAN FEDERATION AND WAYS TO OVERCOME THEM

Аннотация. Эта статья затрагивает проблемы коррупции в государственных органах Российской Федерации, причины коррупции и пути преодоления таких преступлений.

Abstract. The article touches upon the issue of corruption in the public authorities of the Russian Federation, their root causes, and how to address these problems.

Ключевые слова: коррупция, Российская Федерация, государственные органы.

Key words: corruption, Russian Federation, public authorities.

По общему уровню коррупции Российская Федерация, согласно данным международной организации Transparency International, находится на 154-м месте из 178 стран. На том же уровне находятся страны третьего мира и Африки, а также некоторые страны СНГ, например Таджикистан. Но говорить о том, что в России африканский уровень коррупции – нельзя, так как страны Африки находятся в этом списке несколько выше РФ.

Каждый месяц в коррупции уличается большое количество человек, но несмотря на это ее уровень все равно растет.

При этом рост цен и налогов также в некоторой мере связан с деятельностью коррупционной направленности чиновников различных уровней. Именно этим можно объяснить высокую стоимость строительства газопроводов в России относительно Европы.

Такой уровень коррупции угрожает экономическому росту России, так как провоцирует отток капиталов и отсутствие инвестиций. Монополизация, в свою очередь, ведет к стремительному росту цен и снижает уровень благосостояния населения.

Сферы взяточничества развиты разнопланово. К таким сферам относятся: призыв на военную службу, деятельность ГИБДД, сфера получения высшего образования, здравоохранение.

По федеральным округам прослеживается три лидера – Южный федеральный округ, Северо-Кавказский федеральный округ и Центральный федеральный округ. Минимальный уровень коррупции наблюдается на Урале и в Сибири. По регионам лидер – Краснодарский край.

При том, анализируя ситуацию в мире, можно прийти к выводу, что существует множество стран, успешно побеждающих коррупцию. К ним можно отнести Норвегию, Германию, Испанию, США, Японию. Из стран СНГ к государствам с низким уровнем коррупции можно отнести Грузию.

Во всех этих примерах можно выделить черты. Это и сделал первый премьер-министр Сингапура, успешно искоренивший коррупцию в своей стране. Он выделил три принципа борьбы с коррупцией: чистую (в коррупционном плане) центральную власть, неотвратимость и жесткость наказания, хорошее вознаграждение за работу госслужащим.

Поэтому основным путем преодоления коррупции являются реформы, при проведении которых существенное значение должно приобретать уголовное преследование и система организации вла-

сти на всех уровнях. При этом акцент следует делать не на введении каких-либо репрессий и ужесточении уголовного преследования, а на усовершенствовании и модификации законодательства, лучшей организации системы государственных органов и контроле за их деятельностью.

Основой для такого совершенствования можно назвать правоприменительную практику и основные положения международных договоров.

Российской Федерацией в 2006 г. были ратифицированы две основные конвенции в области международного права. Это Конвенция ООН против коррупции и Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Анализируя эти акты, можно сделать вывод, что признаками коррупционного преступления являются: непосредственное нанесение ущерба авторитету и иным законным интересам службы, использование лицом при совершении преступления своего публичного статуса, совершение преступления в целях получения каких-либо выгод, благ или иных преимуществ.

С учетом всего этого целесообразным будет закрепить в виде единого предмета взяточничества не только лишь сами деньги, ценные бумаги, иное имущество, выгоду, услуги и работу, но и различные выгоды и услуги неимущественного характера.

К пути преодоления коррупции можно отнести не только привлечение виновных лиц к надлежащей ответственности, но и устранение негативных последствий таких преступлений. Например, взыскание в государственную собственность незаконно полученного имущества, восстановление прав и нарушенных законных интересов граждан.

В данном пути важным шагом стало возрождение института конфискации имущества в российском законодательстве. Данный институт очень важен как и для устранения последствий коррупции, так и для ее профилактики, так как полное и последовательное изъятие имущества, добытого коррупционным путем, лишает всякого смысла продолжение такой деятельности.

То есть можно сделать вывод, что очень важно в кратчайший срок привести национальное законодательство в соответствие международному, которым уже предусматриваются пути решения высокого уровня коррупции на разных уровнях государственной власти.

Кроме законодательного регулирования, большое значение имеет контроль за деятельностью органов власти, в которых изначально возможна коррупция, а также уменьшение рисков возникновения такой коррупционной деятельности в органах путем последовательной реформы системы государственных органов.

Библиографический список

1. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003.
2. Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г.
3. Лебедев А.Е. Коррупция: законодательные пробелы и пути их преодоления // Бизнес в законе. 2007. № 4.
4. Шульга В.И. Коррупция в статистике современной России // Территория новых возможностей. 2015. № 1 (28).
5. Артемьева М.В. Коррупция и коррупционные преступления // Юридическая наука. 2011. № 1.

Батуева Вера Александровна

студентка 2 курса Одинцовского филиала Международного юридического института

Batueva V.

2-year student of the Odintsovo branch of the International Law Institute

ПРОБЛЕМА ДЕФОРМАЦИИ МОРАЛЬНО-НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ¹

THE PROBLEM OF DEFORMATION OF MORAL QUALITIES AND PROFESSIONAL CULTURE OF THE LAWYER IN CONDITIONS OF MODERN RUSSIAN SOCIETY AND POSSIBLE WAYS OF ITS SOLUTION

Личность, не способная к созиданию, обязательно ищет оправдания деструктивному поведению.

Сергей Лукьяненко

Аннотация. В статье рассматриваются сущность и формы проявления нравственно-профессиональной деформации, а также определяются пути выхода из ситуации, способной провоцировать нравственно-профессиональную деформацию личности и поведения юриста.

Abstract. The article considers the essence and forms of manifestation of moral and professional deformation, and defines the ways out of situations that could provoke moral and professional deformation of the personality and behavior of a lawyer.

¹ Научный руководитель: Карташова Л.Э., канд. филос. наук, доцент кафедры Международного юридического института (Одинцовский филиал).

Ключевые слова: юрист, профессиональная деформация, негативные следствия.

Key words: lawyer, professional deformation, negative consequences.

Профессиональную деятельность юриста можно описать различными следствиями, касающимися непосредственно и юриста, и простых граждан. Юрист развивается благодаря получению разного вида опыта, будь то жизненного или профессионального, а также владение такими качествами, как: умение оказывать влияние на общественную жизнь с точки зрения закона.

Подобный подход ценен, поскольку показывает положительную роль, которую играет юриспруденция, гармонизируя связь между гражданином и государством, личностью и обществом, сокращая конфликтные отношения, касающиеся разнообразных сфер жизни.

Однако профессиональная деятельность имеет как положительные, так и негативные следствия и проявления. Ученые уже давно обратили внимание на то, что существуют сферы деятельности, которые имеют особую социологическую направленность (педагогика, медицина, юриспруденция), что обуславливает активное влияние на личность самого специалиста, в том числе оказывает деформирующее воздействие. *Профессиональная деформация* – это процесс, характеризующий личность человека благодаря влиянию особенностей деятельности, изменениям нравственных установок и психологических качеств, а также навыков и качеств, которые оказывают негативное влияние на исполнение ею профессиональных обязанностей¹.

По сути деформация, ее разнообразные проявления в поступках и действиях, обычно является довольно редким случаем и считается нарушением правил. Увы, деформация имеет свойство касаться конкретных участков поведения, в итоге подчас охватывает полностью всю сферу профессиональной морали.

Проявления деформации разнообразны. Более того, они могут выходить за пределы профессиональной сферы и начинают проявляться в отношении к окружающим людям. В конечном итоге по-

¹ См.: Энциклопедия юридической психологии. – М.: ЮНИТИ-ДАНА/ Под общ. ред. А.М. Столяренко. 2003 https://legal_psychology.academic.ru (обращение от 25 ноября 2017 г.).

добное может привести к потере репутации и очерняет саму профессию юриста.

Анализ состояния дел в области профессиональной нравственности среди работников юридического профиля показывает, что существует не мало причин, способных вызывать подобные проявления. В частности, в системе правоохранительных органов среди факторов, участвующих в формировании нравственной профессиональной деформации, следует назвать следующие:

- специфика профессиональных задач;
- индивидуальные особенности;
- социальный и нравственно-психологический характер сотрудника.

1. *Детальная нормативная регламентация* имеет взаимосвязь с причинами, вызываемыми спецификой правоохранительной деятельности. Действительно, подобная регламентация очень важна, но, к сожалению, на практике она может привести к излишней формальности. Эксплуатирование подобной особенности часто проявляется в сфере государственного и муниципального управления, где юристы составляют большую часть, манеру их поведения можно описать фразой «дайте мне справку, что у вас есть справка». В конечном счете, отрицательной стороной вырисовывается *правовой нигилизм*. Единственным способом выхода из этой ситуации является обращение в суд.

Особое внимание следует обратить на *наличие властных полномочий* по отношению к гражданам лиц, занятых в этих сферах. Полномочия для них – это их права, а не обязанности, вследствие чего происходит явное злоупотребление полномочиями в своих корыстных целях.

Корпоративность также является распространенным фактором деформации. Ведь коллег по работе объединяют общие интересы и цели, и что самое главное – их деятельность в сфере юриспруденции. С одной стороны, корпоративность требует от сотрудников сохранения общего позитивного образа профессии, что называется «не выносить сор из избы», с другой стороны, сотрудник часто не желает оповещать других о своих внутренних проблемах, сталкиваясь со сложными профессиональными и моральными трудностями. В результате чего идет постепенный отказ мотиваций в виде служения праву, правопорядку и самой защите гражданских прав. Наряду с этим происходит замена ценностей и уклон на свои корыстные интересы.

Давление со стороны общепризнанной морали в группе тоже здесь играет важную роль. В качестве примера можно привести известный опыт ГИБДД, когда работу сотрудника оценивают в количестве выписанных им штрафов, а ведь основная цель данной службы – это осуществление безопасности дорожного движения, само же наказание правонарушителей – это лишь вторичная функция. Очевидно, что нравственные качества сотрудников правоохранительных органов развиты в разной степени. Более того, часто действует негласное правило «своих – не выдавать», вследствие чего поступки представителей правоохранительной системы часто ограждают от внимания СМИ и критики со стороны общественности.

2. *Факторы личностного характера*, подталкивающие к нравственно-профессиональной деформации, тоже имеют место быть. В основном это может быть простой непрофессионализм юриста. На практике он приводит к неадекватному реагированию на ситуацию. Юристы, занятые в сфере государственного и муниципального управления, склонны по причине собственной некомпетентности отказывать гражданам в их законных требованиях. Полиция в подобных ситуациях не желая искать иного решения проблемы использует метод запугивания или что еще хуже применяет силу.

Профессиональный опыт – по своей природе довольно противоречив. В жизни он может быть положительным или отрицательным. Человек из негативной ситуации может сделать для себя полезные выводы. Сказанное легко подтвердить словами: «На ошибках учатся», «Не ошибается тот, кто ничего не делает» и т.д.

Однако если опираться только на негативный опыт, то можно потерять морально-нравственную основу профессиональной деятельности вплоть до состояния нравственно-психологической дезадаптации личности.

Дезадаптация личности происходит в результате преобладания неприятных событий и отсутствия желаемого результата, приводящих к стрессу на работе или дома. Поиск выхода из сложившихся проблем различными способами частенько подталкивают человека действовать иными средствами, противоправными и аморальными. Концепция воспитательной работы в системе прокуратуры к чертам

нравственно-психологической дезадаптации работников прокуратуры относит следующие¹:

- нарушение закона;
- распущенность и скептицизм;
- использование элементов криминальной субкультуры в служебной деятельности.

Юридическая практика и опыт, в свою очередь, помогают юристам сформировать профессиональные установки. Так у следователя, оперативного работника, работника прокуратуры вынужденное соприкосновение с криминальной средой нередко проявляется в восприятии других людей, как потенциальных нарушителей закона, недоверии и подозрительности.

3. *Факторы нравственно-психологического плана* в большинстве своем выражаются в неадекватном стиле руководства подчиненными и конфликтных отношениях в коллективе. Этому вопросу выделяется большое внимание. Так, Кодекс этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего ФССП России гласит: «Государственный гражданский служащий ФССП России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения и своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости»².

Основой основ является *стиль руководства* в системе служебных отношений. В правоохранительных органах действует, в основном, строгая дисциплина. Благодаря этому процесс общения

¹ Приказ Генпрокуратуры РФ от 17.03.2010 № 114 (ред. от 22.04.2011) «Об утверждении и введении в действие Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации» <http://www.consultant.ru/document>

² См.: Часть 4 ст. 4 Приказа ФССП РФ от 12.04.2011 № 124 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего ФССП» <http://www.consultant.ru/document/> (обращение от 25 ноября 2017 г.).

имеет лишь одно направление. Руководитель, не справляющийся со своими полномочиями, часто не терпит чужого мнения и подобное поведение оказывает еще большее влияние на подчиненных, если оно происходит «на показ», к примеру в присутствии СМИ. Вследствие чего от этого страдает репутация самого правоохранительного органа.

Сотрудники не имеют право высказать недовольство по поводу правильного осуществления руководства, предъявить претензии руководителю, несмотря на то, что на это есть веская причина. Что уже само по себе довольно противоречиво. К примеру, Кодексы этики и служебного поведения федеральных государственных служащих и СК РФ содержат два парадоксальных положения, имеющих отношения к взаимоотношениям с коллегами: «объективно, взвешенно, принципиально и гласно критиковать недостатки коллег по работе», с одной стороны, и «воздерживаться от критических замечаний по поводу действий или упущений руководителей при неформальном общении с коллегами»¹. Из-за подобной проблемы возникают неблагоприятные последствия как для морально-психологических качеств самого руководителя, так и для подчиненных.

Подобный стиль руководства проявляется в претензиях в адрес работника, где работодатель, ничего не объясняя, просто кричит и оскорбляет; известной практике, где одних загружают работой, а другим выписывают премии практически ни за что; невнимание к личным проблемам сотрудников, неоказание моральной поддержки и многое другое.

Ближайшее социальное окружение также играет значимую роль в процессе деформации личности, поскольку именно к мнениям членов семьи юрист готов прислушаться чаще, хотя этические требования утверждают недопустимость влияния внеслужебной сферы на профессиональную деятельность.

Концепция воспитательной работы в системе прокуратуры РФ предусматривает необходимость «выявления на ранних стадиях различных форм профессиональной деформации у работников ор-

¹ См.: Часть 25 ст. 3 «Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации» (утв. Следственным комитетом РФ 11.04.2011): <http://www.consultant.ru/document/обращение от 27 ноября 2017 г.>

ганов и учреждений прокуратуры, профилактике подобных негативных явлений»¹.

В современной практике оценки морально-нравственных качеств сотрудников системы правоохранительных органов действуют два методологический подхода: *макроподход* и *микроподход*.

Основная задача *макроподхода* – предотвращать деформационные процессы – связывается с осуществлением прежде всего самых широких государственных мероприятий экономического и социального плана, включая вопросы укомплектования кадрового корпуса «интеллектуально развитыми, морально зрелыми и эмоционально устойчивыми специалистами, по своим психологическим характеристикам способными успешно решать сложные и ответственные задачи в любых условиях деятельности»².

В целях своевременного предотвращения деформации сотрудников следует учитывать важные направления *микроподхода*, а именно: создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, где определяющую роль играет сам руководитель правоохранительной структуры; точное следование законодательству, профессионально-этическим принципам и нормам правил; осуществление психологической разгрузки для снятия стрессов; тщательный подбор кадров: изучение личности, его нравственно-психологических качеств, с учетом требований для работников правоохранительных органов.

Только учет всех этих требований позволит осуществлять в полной мере профилактику профессиональной деформации среди юристов как важнейшего направления повышения эффективности работы всей правоохранительной системы.

Библиографический список

1. Энциклопедия юридической психологии. – М.: ЮНИТИ-ДАНА / Под общ. ред. А.М. Столяренко. 2003. https://legal_psychology.academic.ru/

¹ См.: Пункт 3 ч. 3.2 ст. 3 Приказа Генпрокуратуры РФ от 17.03.2010 № 114 (ред. от 22.04.2011) «Об утверждении и введении в действие Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры РФ»: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_62680/ (обращение от 27 ноября 2017 г.).

² Аминов И.И. Юридическая этика. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. С. 89.

2. Приказ Генпрокуратуры РФ от 17.03.2010 № 114 (ред. от 22.04.2011) «Об утверждении и введении в действие Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации» http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_62680

3. Приказ ФССП РФ от 12.04.2011 № 124 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы судебных приставов» <http://www.consultant.ru/document/>

4. «Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации» (утв. Следственным комитетом РФ от 11.04.2011) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116097

5. Аминов И.И. Юридическая этика. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010.

Беликова Елизавета Сергеевна

студентка Международного юридического института

Belikova E.S.

International Law Institute, Smolensk

ДЕФОРМАЦИЯ МОРАЛЬНО- НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

*DEFORMATION OF MORAL QUALITIES AND
PROFESSIONAL CULTURE OF A LAWYER
IN MODERN RUSSIAN SOCIETY*

Аннотация. В данной статье рассмотрена проблема деформации морально-нравственных качеств и профессиональной культуры юриста в современном российском обществе. Проанализированы теории и особенности деформации. Выявлена и обоснована необходимость решения данного вопроса.

Abstract. In this article, the problem of deformation of moral and moral qualities and professional culture of a lawyer in modern Russian society is considered. Theories and features of deformation are analyzed. The necessity of solving this issue has been identified and justified.

Ключевые слова: нравственные качества, деформация, профессиональная культура юриста.

Key words: moral principles, deformation, professional culture of a lawyer.

Как известно, профессиональная деформация – это негативный процесс воздействия на личность, который в силу определенных особенностей профессиональной деятельности влечет ряд отрицательных последствий, непосредственно сказывающихся на осуществлении деятельности специалиста. Как правило, деформация распространяется на многие профессии, но в большинстве случаев на юристов, так как именно к этой специальности присущи повышенные требования к самоорганизации, коммуникабельности, интеллекту, эмоциональной устойчивости.

Деятельность юриста на редкость щедра различными проблемными ситуациями, требующими незамедлительного принятия решения правового характера, что своего рода уже пагубно сказывается на личности, т.е. ведет к утомляемости, сильному раздражению, потере мотивации, стрессу.

Актуальность данной работы состоит в необходимости предотвращения деформации в деятельности юриста. Ведь она очень неблагоприятно сказывается на профессиональной пригодности специалиста, а главное, на успешном выполнении его прямых обязательств перед государством и обществом.

Основные задачи в данном исследовании заключаются в следующем:

- изучение теоретических аспектов деформации морально-нравственных качеств юриста;
- выявление особенностей деформации;
- предложение путей решения по данной проблеме.

Научная новизна результатов исследования заключается в том, что более систематизированы результаты по данной проблеме, выявлены основные морально-нравственные факторы, доказана значимость в процессе предотвращения профессиональной деформации.

Методом исследования непосредственно стали различные социологические опросы, статистики, применяемые для анализа профессиональной деформации, также некоторые эмпирические исследования ученых.

Как уже указывалось ранее, деформация юриста – это деструктивное влияние на работоспособность, достижение положительного результата в данной карьере. Процесс, постепенно разрушающий морально-нравственные качества специалиста.

Чтобы наиболее четко раскрыть данное понятие, можно обратиться к работам такого талантливого ученого, как Зеер Э.Ф, который, в свою очередь, трактует деформацию как некое изменение психических процессов, свойств и качеств личности, под воздействием среды, в которой непосредственно осуществляется деятельность¹. То есть сущность деформации выражается в специфическом характере профессионального труда.

Например, деятельность следователя характеризуется высокой формализованностью, отличается практической направленностью, ведь он постоянно сосредоточен на каких-то конкретных делах, что приводит к высокой напряженности. Ему постоянно приходится взаимодействовать с криминальным миром, что не может не отразиться на его психической деятельности.

Как считает М.И. Еникеев, властные полномочия могут вызвать и даже закрепить такие отрицательные качества, как высокомерие, равнодушие, а постоянное подчинение процессуальной регламентации и вовсе может сформировать устойчивую подозрительность, предвзятость². Влияет на снижение нравственных качеств отсутствие гуманности, тактичности, ответственности.

Далее дают о себе знать такие проявления, как правовой нигилизм, который означает неуважительное отношение к требованиям закона, подмена истинных ценностей служебной деятельности, стремление в подчинении воли человека к себе, эгоизм, недоверие

¹ Зеер Э.Ф. Психология профессий: Учеб. пособ. для студентов вузов. 2-е изд., перераб., доп. – М.: Академический Проект. 336 с.

² Еникеев М.И. Юридическая психология: Учебник. – М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. 512 с.

ко всем окружающим, систематическое нарушение профессионально-этических норм службы¹.

Эти факторы сказываются на увеличении психо-эмоционального напряжения, что собственно и может привести к деформации. Также, по исследованиям многих психологов, деформация морально-нравственных качеств может наступить у сотрудников спецподразделений СОБР или ОМОН, на ее формирование оказывает влияние непосредственно методы работы, применяющиеся только в экстремальных ситуациях. События, которые печально отражаются на личности сотрудников, как, например, жуткие воспоминания о боях, гибели товарищей, что порождает такие психические состояния, как агрессия, угнетенность, депрессия, что, в свою очередь, переносится на представителей гражданского населения, с которыми потом сотруднику приходится контактировать.

Часто это проявляется в необоснованном жестоким поведении с задержанным лицом, в превышении своих служебных полномочий. Это еще раз подчеркивает опасность деформации.

То есть, в общем, среди особенностей деформации можно выделить, как уже упоминалось, правовой нигилизм, заключающийся в юридическом невежестве, равнодушие, которые, в свою очередь, приводят к полному безразличию к судьбе доверителя. Самый простой пример этого, когда человек, вынужденный прибегнуть к помощи юристов (адвоката), находясь в сложной жизненной ситуации, испытывая тревогу, страх, отчаяние, часто подвергается черствости со стороны специалиста. Что в профессиональном общении может привести к обезличиванию клиента, который воспринял такое отношение как что-то личное.

Нельзя не отметить такие особенности, как снижение уровня культуры общения, часто наблюдается у адвокатов, специализирующихся на защите по уголовным делам, т.е., переходя на язык более доступный клиенту, юрист сам начинает усваивать уголовный жаргон, используя впоследствии в повседневной жизни, с таким проявлением деформации также сталкиваются следователи, оперативники, сотрудники ИТУ.

Можно подчеркнуть такую особенность, как формализм, заключающийся в стереотипном подходе к решению различных задач. У

¹ Димитров А.В. Введение в юридическую психологию: Курс лекций. – М., 2013.

адвокатов при рассмотрении дел одних и тех же категорий часто вырабатывается монотонность к методам защиты, т.е. происходит потеря индивидуального подхода к доверителю.

На мой взгляд, преодолеть уже возникшую деформацию морально-нравственных качеств в человеке очень трудно. Поэтому необходимо стремиться к предотвращению этого явления.

Учитывая изложенные причины деформации, обращая внимание на ее скрытую форму проявления, следует предпринять целенаправленное профилактическое воздействие, которое заключается в следующем:

- усилить стандартные меры, подразумевающие осознание того, что все юристы, без исключения, ответственны перед законом;
- тщательный отбор кадров с учетом деловых и особенно нравственных качеств сотрудника, пригодных для определенной специальности;
- совершенствовать организации и управления, создание благоприятной атмосферы, пригодной для нормального осуществления деятельности;
- сбалансированная организация труда, чтобы не допускать психологическое переутомление.

На основании изложенного можно сделать вывод, что данные примеры являются важнейшей защитной мерой от деформации, т.е. правила должны исполняться, а это допустимо только при наличии качественных сотрудников, профессионально пригодных, у которых сформированы твердые жизненные ориентиры и установки. Невозможно не согласиться с мнением И.И. Исакович, который считает, что для борьбы с деформацией необходимо совершенствовать свои морально-нравственные устои, заниматься самовоспитанием, развивать в себе саморегуляцию и самоконтроль¹.

Библиографический список

1. Зеер Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. 2-е изд., перераб., доп. – М.: Академический Проект.
2. Еникеев М.И. Юридическая психология: Учебник. – М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016.

¹ Аминов И.И. Юридическая психология: Учебник для вузов / 3 изд., стр., 2014.

3. Димитров А.В. Введение в юридическую психологию. Курс лекций. – М., 2013.
4. Аминов И. И. Юридическая психология: Учебник для вузов / 3-е изд., стер. 2014.
5. Плетнев М.Ю. Юридическая психология: Учеб. пособ. 2017.
6. Сорочянтин И.Н. Юридическая психология. 2014.

Бобкова Алена Игоревна

студентка юридического факультета
Международного юридического института

Bobkova A.I.

student of law faculty of MUI

РОЛЬ СОВРЕМЕННЫХ СМИ В ФОРМИРОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКЕТНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА

THE ROLE OF MODERN MEDIA IN FORMING PROFESSIONAL CULTURE AND THE LABELING BEHAVIOR OF THE MODERN LAWYER

Аннотация. Не будет большим открытием утверждение, что в силу развития современного правового общества в России и становления юридической профессии, равно как и в силу становления демократического информационного общества, существует взаимосвязь между профессиональной деятельностью юристов и представителей СМИ. В том, как именно влияют СМИ на формирование профессиональной культуры и этикетного поведения современного юриста, мы и решили разобраться.

Abstract. It will not be a big discovery that, due to the development of a modern legal society in Russia and the formation of a legal profession, as well as the formation of a democratic information society, there is a correlation between the professional activities of lawyers and representatives of the media. We decided to understand how the media influ-

ence the formation of the professional culture and etiquette of the modern lawyer.

Ключевые слова: СМИ, профессиональная культура юриста, этика, информация.

Key words: media, professional lawyer culture, ethics, information.

Во всем мире средства массовой информации (СМИ) воспринимаются не только как источники более или менее объективной информации, но и как сильный механизм влияния на общественность, на те или иные процессы, происходящие в государстве. Кроме того, что СМИ способствуют деятельности юристов, можно утверждать, что СМИ и юристы могут плодотворно сотрудничать.

Профессиональная юридическая культура является одним из видов прикладной этики, которая отчасти формируется на основе взаимодействия со СМИ. В понятие «культура юриста» также входит и его поведение, ведь это тоже важно. И это закреплено законодательством и Кодексом профессиональной этики [1]. Также у каждого юриста должно быть сформировано определенное правосознание, они обязательно должны сверять свои действия со стандартами прав человека. Их действия и установки должны основываться на концепции первоочередного приоритета прав человека. И также важна правовая информированность юристов [2, с. 190].

Мы считаем, что много внимания нужно уделить обеспечению информационных потребностей юристов, потому что мы живем в XXI в., и каждый должен иметь доступ к сети интернет-ресурсов, определенных сайтов для юристов, это все для развития юристов, для их совершенствования знаний, ведь в наше время очень резко и быстро меняются акты и законы, и каждый юрист должен иметь доступ к определенным ресурсам, но это мое субъективное мнение, возможно, кому-то легче познавать новое только по книжкам.

И по нашему мнению, также является не маловажным, что средства массовой информации должны иметь тесную связь с юридическими подразделениями и юристами для своевременного получения объективной и полной информации, касающейся действующей правовой базы и юридической практики. То, что юрист обладает своевременно нужной информацией, является главным и решающим фактором в его деятельности, таким образом он контролирует ситуацию. В отношениях с представителями СМИ юристы должны строго придерживаться норм этики, уважая право общества на по-

лучение информации. Юрист вправе предоставлять СМИ точную и достоверную информацию, при условии, что этим не нарушаются обязанности юриста перед клиентом, другими юристами, судом или системой правосудия. При этом все заявления юриста должны быть bona fide (добросовестными, честными) и сделаны без злого умысла или скрытого мотива [3].

Юрист должен знать почти все современные информационные технологии и иметь новейшие достижения технологий. Такие принципы и основы определяют профессиональную пригодность и приспособления юриста к современному миру, это и определяет его уровень профессиональной культуры, юрист должен овладеть системой общих культурных и профессиональных ценностей своей юридической профессии.

Библиографический список

1. Кодекс профессиональной этики юриста [www.url http://yurist-online.com/uslugi/yuristam/literatura/deont/56.php](http://www.url.com/uslugi/yuristam/literatura/deont/56.php) (дата обращения 05.12.2017 г.)

2. Салимзянова Р.Р. Профессиональная этика юриста: Учебник. – Казань, ЧОУ ВПО «Академия социального образования», 2012.

3. Эффективное взаимодействие юристов со СМИ <http://jarmarketing.ru/osnovy-yuridicheskogo-marketinga/vzaimodeystvie-uristov-so-smi.html> (дата обращения 05.12.2017.)

Бунин Кирилл Андреевич

курсант прокурорско-следственно-го факультета ФГКВБОУ ВО «Военный университет МО РФ»

Bunin K.A.

The cadet of the prosecution and investigation department of the Military University of Russian Defence Ministry

НЕДОСТОЙНЫЕ НАСЛЕДНИКИ: СООТВЕТСТВУЮТ ЛИ НОРМЫ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РФ НОРМАМ МОРАЛИ И ПРАВСТВЕННОСТИ?

*UNWORTHY HERITORS: DO THE NORMS OF THE CIVIL
CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION CORRESPOND
TO MORAL RULES?*

Аннотация. В данной статье рассматриваются вопросы, связанные с оценкой термина «недостойные наследники» с позиций норм морали и права. В частности, исследуется история возникновения данного термина, изменения элементов данного понятия с течением времени. Поднимается проблематика расширения законодательного регулирования данной сферы сквозь призму определения значения понятия «недостойное поведение» и критериев оценки такого поведения судом, обосновывается необходимость внесения изменений в порядок признания наследника недостойным.

Abstract. This article discusses issues related to the evaluation of the term «unworthy heritors» from the standpoint of morality and law. Particularly, the history of the origin of this term, changes in the components of the given concept over time, is studied. The problems of expanding the legislative regulation of this sphere through the prism of determining the meaning of the concept of «unworthy behavior» and the criteria for assessing such behavior by the court are substantiated, the necessity of introducing changes in the procedure for recognizing the heir unworthy is substantiated.

Ключевые слова: гражданское право, наследование, недостойные наследники, недостойное поведение, нормы морали и нравственности, морально-нравственная оценка.

Key words: civil law, inheritance, unworthy heritors, unworthy behavior, morals, moral assessment.

В современной правовой системе в области частного права значительное место занимают нормы ситуационного регулирования, содержание и применение которых в каждом конкретном случае зависят от условий самой ситуации и от профессионального опыта и мировоззрения должностных лиц – судей, следователей, адвокатов (иных представителей сторон), прокуроров и иных. И в этой части актуальным остается вопрос: насколько возможно оценивание прав и обязанностей сторон частноправового отношения с точки зрения не только закона, но и с позиций нравственного и морального поведения их участников, а также осуществление разрешения спора не по нормам права, а по нормам морали и нравственности? И допускает ли сам закон, устанавливающий в качестве краеугольного камня всей системы регулирования общественных отношений норму права и вытекающую из нее законность¹, такую волюность? Мы считаем важным рассмотреть эту проблему с позиции наследования, когда наследодатель уже не может высказать свою точку зрения в отношении поведения (потенциальных) наследников, а им уже нет необходимости производить на него благоприятное впечатление.

В соответствии со ст. 1117 ГК РФ не могут призываться к наследованию как по закону, так и по завещанию граждане, которые «своими умышленными противоправными действиями, направленными против наследодателя, кого-либо из наследников или против осуществления последней воли наследодателя, выраженной в завещании, способствовали либо пытались способствовать призванию их самих или других лиц к наследованию либо способствовали или пытались способствовать увеличению причитающейся им или другим лицам доли наследства, если эти обстоятельства подтверждены в судебном порядке». Однако положения, касающиеся порядка оце-

¹ См., напр.: Чекмарев Г.Ф. Законность как фундаментальная категория правоповедения // Юридический форум: Межвузовский сборник научных трудов. – М., 2016. С. 58–70.

нивания «плохого поведения», его подпадания под диспозицию ст. 1117 ГК РФ, критерии оценки, является ли конкретный наследник недостойным или нет, в существующем сегодня законодательстве отсутствуют, некоторые из них можно выделить только исходя из существующей судебной практики.

Обратимся к истории рассматриваемого вопроса. В римском праве данный вопрос прямо рассматривался в новеллах Юстиниана (Новелла № 115 «Наследование против свободы завещания»). В них указывалось, что к наследованию не могут призываться следующие категории лиц:

- 1) ведущие расточительный образ жизни;
- 2) ведущие аморальный, безнравственный образ жизни;
- 3) совершившие прямые проступки против завещателя (например покушение на его жизнь);
- 4) лица, являющиеся наследниками, но допустившие «непрямые» проступки против завещателя (например, не заботились о нем, когда завещатель был болен).

При этом римский законодатель в основаниях первом и втором достоинство наследника прямо связывает с его личностью, рассматривая данную связь как правовую, юридически значимую. Следует отметить, что такая взаимосвязь права, его норм и законности в целом с личностными характеристиками субъекта правоотношения и в настоящее время признается в юридической науке значимой с точки зрения обеспечения законности и справедливости (вне зависимости от отраслевой принадлежности норм и внешних противоречий в самом обществе)¹. Указанные нормы Дигест Юстиниана нашли во многом отражения в действующей редакции ст. 117 ГК РФ. Однако критерии признания наследника недостойным вследст-

¹ См.: напр.: Грунтовский И.И. Престиж профессии юриста в современном российском обществе // Вестник Международного юридического института. 2015. № 2 (53). С. 57–68; Итяшева И.А., Стражевич Ю.Н., Слепко Г.Е. Охрана прав и интересов членов семьи институтом алиментных обязательств: анализ правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации и некоторых военно-правовых аспектов // Право в Вооруженных Силах. 2017. № 10. С. 47–57; Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Правовое регулирование имущественных отношений супругов: Монография. – М., 2015. С. 224–227; Чекмарев Г.Ф. Личностный аспект в феномене правовой культуры общества // Вестник Международного института экономики и права. 2013. № 4 (13). С. 109–116 и др.

вие его моральных качеств (п. 1 и 2, упомянутые выше) законодателем не подразумеваются, что, по нашему мнению, является довольно-таки серьезным пробелом в законодательстве. В то же время следует отметить, что подобные нормы закреплены в гражданском законодательстве некоторых стран СНГ, например в ст. 427 Гражданского закона Латвийской республики, которая устанавливает, что «восходящий родственник может отстранить нисходящего, если последний вел расточительный или безнравственный образ жизни»¹.

Иные положения были закреплены в российском дореволюционном гражданском праве. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 1107 X тома Свода законов Российской Империи совершение наследником таких преступлений, как убийство или покушение на убийство, а также иных преступных деяний, направленных против чести и достоинства, здоровья, жизни, имущества других лиц (при этом необязательно было посягать на права наследодателя), лишало такое лицо возможности быть призванным к наследованию. Также, недостойными наследниками признавались дети родителей, против воли которых они вступили в брак. Данное положение действовало во всех случаях, только если родители их не прощали в тексте завещания².

Однако, несмотря на существование подобных положений, в гражданском законодательстве Российской Империи институт «недостойные наследники» не был законодательно закреплен напрямую³. Также подобный юридический термин отсутствовал и ГК РСФСР 1922 г. Регулирование правоотношений, связанных с лишением возможности наследовать, было лишь отчасти осуществлено судебной практикой (Постановлением Верховного Суда РСФСР от 7 июня 1926 г. и другими судебными решениями). Стоит отметить, что указанным решением было лишь введено положение о том, что убийца наследодателя не может наследовать, в то время как такие

¹ Барков Р.А. Недостойные наследники в законодательстве Российской Федерации и государств – участников Содружества Независимых Государств (в аспекте сохранения пассивной завещательной правосубъектности) // Бюллетень нотариальной практики. 2012. № 5. С. 4.

² Блинков О.Е., Огнев В.Н. Институт недостойных наследников в российском и зарубежном гражданском праве: история, теория и практика: Монография. – М., 2007. С. 114.

³ Абраменков М.С. Наследственное право России в 1835–1917 гг. // Наследственное право. 2011. № 4. С. 6.

ситуации, как, например, составление соответствующего завещания наследодателем под угрозами наследника о физической расправе, никак не регламентировались. Очевидно, что институт недостойных наследников нуждался в то время в тщательном законодательном урегулировании.

В ГК РСФСР 1964 г. также отсутствовали нормы, закрепляющие правовой статус института недостойных наследников, но присутствовала статья, указывающая на перечень лиц, которые не могут быть призваны к наследованию (ст. 531 Кодекса), причем они должны были быть признаны таковыми только в судебном порядке. Таковыми являлись¹:

1) граждане, которые своими противозаконными действиями, направленными против наследодателя, кого-либо из его наследников или против осуществления последней воли наследодателя, выраженной в завещании, способствовали призыванию их к наследованию. Отметим, что такие действия должны быть умышленными;

2) родители после детей, в отношении которых они были лишены родительских прав и не восстановлены в этих правах на момент открытия наследства;

3) родители и совершеннолетние дети, злостно уклонявшиеся от выполнения лежавших на них в силу закона обязанностей по содержанию наследодателя.

Стоит отметить, что в первом из указанных случаев наследники лишались права на наследование как по закону, так и по завещанию, а в двух других – только в части наследования по закону, что оставляло наследодателю право завещать имущество кругу лиц, определенных в соответствующих пунктах.

Современное определение понятия «недостойный наследник», указанное выше, во многом повторяет положения ГК РСФСР, принципиально новых положений, отличных от норм ГК РСФСР, законодатель не ввел, что представляется пробелом в российском законодательстве. На наш взгляд, реалии жизни современного общества требуют включения в нормы ГК РФ положений о том, что не могут быть наследниками лица, ведущие аморальный либо расточительный образ жизни. В защиту данного предложения считаем необходимым привести следующие доводы.

¹ Гражданский кодекс РСФСР: утв. ВС РСФСР 11 июня 1964 г. / В ред. от 14 мая 2001 г. // Ведомости ВС РСФСР. 1964. № 24. Ст. 407.

Рассмотрим морально-нравственный аспект поведения недостойного наследника. При проведении анализа нормы ст. 1117 ГК РФ невозможно сделать какие-либо выводы касательно того, придает ли законодатель какое-либо значение данной стороне наследования. Тем не менее определенные разъяснения нам дают пп. 19 и 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ «О судебной практике по делам о наследовании». Так, в п. 19 закреплено, что при применении нормы абзаца 1 ч. 1 ст. 1117 ГК РФ следует учитывать, что внутренние побуждения, мотивы, цели, которые преследовал наследник при совершении действий, указанных в упомянутой статье, не учитываются. Также отметим, что при совершении противоправных деяний, влекущих в соответствии с законодательством РФ уголовную, административную или гражданско-правовую ответственность, наследником вынесение судебного решения о признании его недостойным не требуется, таковым его признает нотариус на основании приговора или решения суда о привлечении его к ответственности или о признании завещания недействительным, если оно было совершено под угрозой применения насилия или при наличии других обстоятельств, которые препятствовали реализации наследодателем своих прав по свободному и добровольному волеизъявлению¹.

По нашему мнению, реализация подобных положений на практике приводит к нарушению прав, свобод и законных интересов той категории наследников, которые, хотя и допускали совершение определенных действий, направленных, например, на увеличение причитающейся им или другим наследникам доли в наследственной массе, но совершали подобные действия из благих побуждений (например, если наследодатель в завещании выделил какому-либо родственнику слишком малую долю в наследстве, причем данный родственник беден и практически не имеет средств к существованию, а другой наследник предпринял действия по увеличению наследственной доли этого родственника и в результате этого был признан недостойным наследником)².

¹ Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2012 г. № 9 «О судебной практике по делам о наследовании» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2012. № 7.

² В целом необходимо отметить, что основания и порядок приращения наследственных долей в настоящее время законодателем однозначно не

Также стоит отметить, что имеет значение причинно-следственная связь между поведением наследника и наступлением последствий, предусмотренных ст. 1117 ГК РФ. В подобном ключе рассмотрение морально-нравственных категорий поведения наследников представляется весьма актуальным сегодня. При этом стоит отметить, что суды при рассмотрении дел, связанных с признанием наследника недостойным в разрезе оценки его морально-нравственных качеств, руководствуются своими внутренними убеждениями относительно наличия либо отсутствия таких качеств у наследника, что порождает неоднозначность и противоречивость судебной практики в данном вопросе. В качестве примера можно привести решение Якшур-Бодьинского районного суда Удмуртской Республики от 29 июня 2012 г. и апелляционное определение Верховного Суда Удмуртской Республики от 3 сентября 2012 г. по делу № 33-2795. Решением суда первой инстанции гражданин В. был признан недостойным наследником по причине того, что при смерти наследодателя (его мамы), он, по мнению истцов, явился причиной ее смерти ввиду совершенного им преступления, поскольку она не смогла выдержать связанное с его осуждением морально-психологическое давление и скончалась от инсульта. Однако апелляционным определением вышестоящего суда данное решение было отменено ввиду неправильного применения судом первой инстанции норм материального права. По мнению Верховного Суда Удмуртской Республики «признание Р.В. недостойным наследником возможно при доказанности факта совершения им противоправных умышленных действий в отношении наследодателя Р.Н.С., способствовавших призыванию ответчика к наследованию, которые подтверждены в судебном порядке», чего, однако, доказано не было, поскольку напрямую данные обстоятельства не могут быть использованы для достижения указанной цели¹.

Однако возникает вопрос – какие именно действия наследника подпадают под понятие «недостойное поведение»? Чтобы ответить на этот вопрос, необходимо выделить критерии оценки такого по-

урегулированы. См., напр.: Стражевич Ю.Н., Слепко Г.Е. Актуальные вопросы приращения наследственных долей // Вестник Международного юридического института. 2013. № 2 (45). С. 26–34.

¹ Апелляционное определение Верховного Суда Удмуртской Республики от 3 сентября 2012 г. по делу № 33-2795 // СПС КонсультантПлюс.

ведения, а также выделить наиболее существенные элементы данного понятия. Например, полагаем возможным выделить следующие ситуации, которые можно расценивать как «недостойное поведение наследника»:

1) измена супругу (супруге) – представляется, что нарушение принципов супружеской верности является очень низким и недостойным поступком. Однако при установлении данного факта следует иметь в виду, так сказать, «субъективную сторону» произошедшего, иначе говоря, мотивацию изменника, поскольку в определенных ситуациях измена может являться либо оправданной (в качестве ответной меры на измену супруга), либо незначительной (например в случаях, когда изменивший заблуждался насчет своих мотивов и целей). Подобные обстоятельства нуждаются в тщательном анализе, который должен проводить суд в каждом конкретном случае (по возможности);

2) отсутствие заботы о своих родных, близких – кажется само собой разумеющимся, что заботиться о своих родных, друзьях необходимо для каждого из нас. Однако некоторые люди не считают это своей обязанностью, что, по нашему мнению, недопустимо. Тем не менее это может не иметь значения в случаях, когда родные и близкие, в свою очередь, не заботились о своем близком, плохо с ним обращались, либо в случаях, когда у такого человека отсутствовала реальная возможность окружить близкого ему человека заботой, например в случае расторжения брака родитель, проживавший отдельно от ребенка, был лишен возможности осуществлять свои родительские права и обязанности в результате чинимых другим родителем препятствий¹. Подобные обстоятельства также подлежат установлению судом.

Данный перечень не является исчерпывающим, поскольку человеческие отношения слишком многообразны, выделить полный перечень таких ситуаций попросту невозможно. Более того, ст. 1117 ГК РФ даже не устанавливает, чем должны подтверждаться или опровергаться личностные качества и аморальные или безнравственные поступки «недостойного наследника». Тем не менее суд может пользоваться критериями определения такого «недостойного пове-

¹ Итяшева И.А., Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Правовые проблемы реализации конституционной обязанности родителей по воспитанию детей в случае расторжения брака // Вопросы ювенальной юстиции. 2012. № 5. С. 16–18.

дения», которые и предлагается разработать на основе общечеловеческих моральных принципов и норм.

Таким образом, обосновав необходимость усовершенствования правового урегулирования вопросов, связанных с морально-нравственной оценкой поведения недостойных наследников, следует внести предложения по совершенствованию законодательной базы в данной сфере. Предлагается разработать и ввести в практику судебных и нотариальных органов методические рекомендации по оценке морально-нравственных аспектов поведения наследников, которые будут включать в себя четкий понятийный аппарат, устанавливающий определения таких понятий, как «недостойное поведение наследника», критерии, определяющие, как минимум, примерные границы между достойным и недостойным поведением наследников. Также, по нашему мнению, необходимо включить в ГК РФ нормы, касающиеся ограничений по призванию к наследованию лиц, ведущих аморальный или расточительный образ жизни, поскольку данные положения представляются достаточно важными в аспекте защиты прав и законных интересов других наследников.

Таким образом, рассматриваемые в данном исследовании вопросы являются, на наш взгляд, достаточно актуальными сегодня. Тем не менее отсутствие тщательного законодательного регулирования данного вопроса оставляет неясность в толковании и правоприменении существующих норм законодательства, что, по нашему мнению, недопустимо. Исправление данных недостатков очень важно в ближайшей перспективе развития нашего общества.

Библиографический список

1. Гражданский кодекс РФ (ч. 3) от 26 ноября 2011 г. № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. № 49. Ст. 4552.
2. Гражданский кодекс РСФСР: утв. ВС РСФСР 11 июня 1964 г.: в редакции от 14 мая 2001 г. // Ведомости ВС РСФСР. 1964. № 24. Ст. 407.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2012 г. № 9 «О судебной практике по делам о наследовании» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2012. № 7.
4. Апелляционное определение Верховного Суда Удмуртской Республики от 3 сентября 2012 г. по делу № 33-2795 // Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.

5. Абраменков М.С. Наследственное право России в 1835–1917 гг. // Наследственное право. 2011. № 4.
6. Барков Р.А. Недостойные наследники в законодательстве Российской Федерации и государств – участников Содружества Независимых Государств (в аспекте сохранения пассивной завещательной правосубъектности) // Бюллетень нотариальной практики. 2012. № 5.
7. Блинков О.Е., Огнев В.Н. Институт недостойных наследников в российском и зарубежном гражданском праве: история, теория и практика: Монография. – М.: Издательская группа «Юрист», 2007.
8. Грунтовский И.И. Престиж профессии юриста в современном российском обществе // Вестник Международного юридического института. 2015. № 2 (53).
9. Итяшева И.А., Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Правовые проблемы реализации конституционной обязанности родителей по воспитанию детей в случае расторжения брака // Вопросы ювенальной юстиции. 2012. № 5.
10. Итяшева И.А., Стражевич Ю.Н., Слепко Г.Е. Охрана прав и интересов членов семьи институтом алиментных обязательств: анализ правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации и некоторых военно-правовых аспектов // Право в Вооруженных Силах. Военно-правовое обозрение. 2017. № 10.
11. Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Правовое регулирование имущественных отношений супругов: Монография. – М.: Международный юридический институт, 2015.
12. Стражевич Ю.Н., Слепко Г.Е. Актуальные вопросы приращения наследственных долей // Вестник Международного юридического института. 2013. № 2 (45).
13. Чекмарев Г.Ф. Личностный аспект в феномене правовой культуры общества // Вестник Международного института экономики и права. 2013. № 4 (13).
14. Чекмарев Г.Ф. Законность как фундаментальная категория правопедения // Юридический форум: Межвузовский сборник научных трудов. – М., 2016.

Василенко Андрей Витальевич

курсант прокурорско-следственно-
го факультета ФГКВБОУ ВО «Воен-
ный университет МО РФ»

Ким Анастасия Викторовна

Московская академия Следствен-
ного комитета

Vasilenko A.V.

the cadet of the prosecution and in-
vestigation faculty of the Military Uni-
versity of Russian Defense Ministry

Kim A.V.

student of the Moscow academy
of the Investigation Committee of
Russian Federation

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СЛЕДОВАТЕЛЯ РОССИИ

ETHICAL AND MORAL QUALITIES OF THE INVESTIGATOR OF RUSSIA

Аннотация. В статье проанализированы взгляды видных научных деятелей на влияние морально-нравственных качеств следователя на его профессиональную деятельность. В контексте темы были рассмотрены взаимоотношения между следователем и участниками предварительного следствия. Приведены доводы заслуженных работников органов военной прокуратуры и Следственного Комитета Российской Федерации касаясь рассматриваемой темы. В заключение работы были выведены морально-нравственные качества, которыми должен обладать следователь России.

Abstract. When writing the article, the works of prominent scientific figures were analyzed, the influence of the moral and moral qualities of the investigator on his professional activity was studied. In the context of the topic, the relationship between the investigator and the participants in the preliminary investigation was examined. The arguments of the honored workers of the bodies of the military prosecutor's office and the In-

investigative Committee of the Russian Federation regarding the topic under consideration are given. In the conclusion of the work, based on the provisions of the article, moral and moral qualities that the investigator of Russia should possess are deduced.

Ключевые слова: морально-нравственные качества, российский следователь, законодательство Российской Федерации, предварительное следствие, моральный вред, психологическое состояние личности.

Key words: moral and moral qualities, the investigator of Russia, the legislation of the Russian Federation, the preliminary investigation, moral harm, the psychophysical state of the individual.

Следователь как центральная фигура предварительного следствия, от деятельности которого зависит судьба того или иного уголовного дела, следственного действия и т.д., в своей деятельности должен опираться на положения Конституции Российской Федерации, Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов. В досудебном производстве, в отличие от остальных участников уголовного процесса, следователь полностью отвечает за судьбу уголовного дела¹. При формальном соблюдении закона следователь легко может провести процессуальные действия, результатом которых будет не получение доказательств, а их утрата, причем с формальной стороны все будет сделано правильно и правомерно.

Немаловажную роль в любой деятельности следователя играет не только знание законодательных актов, регламентирующих его деятельность, но и морально-нравственные качества конкретного следователя, который принимает решение по уголовному делу, при этом отстаивая его перед непосредственным руководителем либо оспаривая решение последнего перед вышестоящим руководителем. Следователь, осуществляя предварительное следствие, обеспечивает защиту от нарушений закона каждого лица, вовлеченного в уголовное судопроизводство². Он принимает решение на основе своего внутреннего убеждения самостоятельно. Само же внутреннее убеждение следователя неразрывно связано с морально-этническими ка-

¹ Татьяна Л.Г. Нравственные начала деятельности следователя // Судебная власть и уголовный процесс. 2015. № 4. С. 38.

² Там же. С. 138.

чествами его личности, уровня сформированности его правовой культуры¹.

Многие исследователи отмечают, что безразличное отношение к судьбе участников предварительного следствия закладывается еще в процессе обучения в вузах. С первого года обучающихся учат тому, что все надо делать по закону, по установленным правилам, не проявляя инициативы, и к концу обучения из высшего учебного заведения выходит робот, знающий законы, умеющий мыслить, но совершенно бесчувственный. Такой специалист не отличит правду от лжи, а невиновного человека – от виновного. Такой подход не учитывает потребностей времени: в современных условиях «основной функцией высшего образования является не только передача знаний и выработка умений, но и воспитание профессионально-значимых личностных качеств будущих специалистов, необходимых для осуществления профессиональных компетенций»². Такой подход к реализации профессионального образования нивелирует его качество, приводит к «дисфункциональности системы российского права, усилению правового нигилизма среди различных социальных слоев населения»³ и подрывает не только законность⁴, но и престиж самой профессии юриста, но и доверие граждан к тем, кто к этой профессии причастен, особенно – к представителям правоохранительных органов.

Нравственную составляющую личности следователя определяют его взаимоотношения с фигурантами по уголовному делу. Если следователю поверили, он не вправе обмануть человека своими действиями и решениями. Даже при возможном принятии жестких мер и решений следователь должен быть убежден в своем решении.

¹ См., напр.: Чекмарев Г.Ф. Личностный аспект в феномене правовой культуры общества // Вестник Международного института экономики и права. 2013. № 4 (13). С. 109–116.

² Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Место юридической клиники в системе формирования личностных качеств будущих юристов // Вестник Международного юридического института. 2014. № 3 (50). С. 45.

³ Грунтовский И.И. Престиж профессии юриста в современном российском обществе // Вестник Международного юридического института. 2015. № 2 (53). С. 59.

⁴ См., напр.: Чекмарев Г.Ф. Законность как фундаментальная категория правоведения // Юридический форум: Межвузовский сборник научных трудов. – М., 2016. С. 58–70.

Умение общаться с людьми, понимать их, убеждать принимать решения и совершать действия, которые необходимы в процессе расследования, основано не только на профессиональных навыках, но и на нравственном содержании личности конкретного следователя. Следователь в процессе предварительного следствия принимает на себя и ощущает боль и страдания потерпевшего, его родственников, свидетелей и прочих. С каждым представителем потерпевшей стороны следователь заново переживает события, связанные с потерпевшим, и к каждому он должен принимать свой подход, поскольку их отношения с потерпевшим, а также морально-деловые качества всех участников правоотношения различны¹.

Существует несколько правил, согласно которым следователь должен осуществлять свою деятельность.

Первое, наиболее важное правило – это умение пользоваться предоставленной законом и служебным положением властью². Законодательство Российской Федерации наделяет следователя рядом властно-распорядительных полномочий: задержание, производство обыска и выемки, которые ставят его в особое положение, что проявляется в наличии больших полномочий по отношению к другим участникам предварительного следствия, а это требует серьезной ответственности за принимаемые решения.

Ко второму правилу мы относим строгое соблюдение закона при проведении предварительного следствия. Только при соблюдении рассматриваемого правила следователь может ожидать успеха в раскрытии и расследовании преступления, ведь все действия следователя, которые не будут соответствовать требованиям, указанным в законе, будут квалифицированы как неправомерные. Такие действия не могут быть использованы в качестве доказательств в суде.

Третье правило: следователь ни в коем случае не должен допускать никакого проявления снисхождения в отношении к себе ни в крупных вопросах, ни в мелочах³.

Четвертое правило: деятельность следователя во многом определяется инициативой и настойчивостью в выполнении поставленной

¹ Татьяна Л.Г. Нравственные начала деятельности следователя. С. 139.

² Трубочкина В.В. Нравственные начала в деятельности следователя // Российская юстиция. 1997. № 11. С. 52.

³ Там же. С. 52.

задачи. Следователь никогда не должен отступать от своих принципов и установлений.

Только соблюдение всех вышеперечисленных правил может привести следователя к успеху при расследовании дел и станет залогом для становления его как профессионала своего дела.

Таким образом, современный следователь – это должностное лицо, умело и законно использующее данные ему властно-распорядительные полномочия, соблюдающее закон при проведении предварительного следствия и не допускающее в отношении себя каких-либо снисхождений.

При рассмотрении ходатайств, заявляемых обвиняемым, его родными и близкими, защитником, потерпевшим и иными участниками процесса, от следователя требуется объективность, внимание и уважение к автору ходатайства¹.

По отношению к обвиняемым, содержащимся под стражей, следователь должен проявлять не меньшую заботу, чем о потерпевшем. В большей части виновные в совершении того или иного проступка – это лица, которые совершили противоправное деяние впервые, а значит, все следственные действия для них будут большим психологическим давлением. Именно поэтому следователь должен проявить к своему подследственному должное внимание. Оно может проявляться в элементарных вопросах, таких как: как Вы себя чувствуете? (Если обвиняемый не находится в следственном изоляторе) как здоровье Ваших близких? Как Вам игра нашей сборной на той неделе? Своими вопросами следователь должен расположить к себе подследственного.

Особое внимание следователя требуется, когда перед ним потерпевший, которому наряду с физическим или материальным ущербом причинили моральный ущерб.

В Гражданском кодексе Российской Федерации дано следующее понятие морального вреда: моральный вред – это физические или нравственные страдания, испытываемые лицом при нарушении его личных неимущественных или иных нематериальных благ (п. 1 ст. 151 ГК РФ). Рассмотрение морального вреда в контексте криминалистической теории позволяет определить его как отражение последствий преступления, выраженное в претерпевании человеком физических и (или) нравственных страданий, вызывающих нега-

¹ Трубочкина В.В. Нравственные начала в деятельности следователя. С. 53.

тивные изменения физического, психического и (или) социального существования¹. Специфические психические изменения личности потерпевшего в результате совершенного преступления могут выражаться в виде переживаний, негативных эмоций, расстройств психики различной степени тяжести и т.д.

Именно моральный вред является самым тяжелым для потерпевшего, поскольку то или иное правонарушение, совершенное в отношении него, откладывается в его психике, что впоследствии может привести к его замкнутости при осуществлении с ним следственных действий, или, в худшем случае, оказаться для потерпевшего сложным психическим заболеванием, что исключит его из уголовного процесса.

Перед проведением любого следственного действия следователь должен внимательно изучить личность потерпевшего. Психологические и личностные особенности потерпевшего можно выделить способом опроса его друзей, родственников, коллег по работе и иных лиц, которые часто имеют контакт с потерпевшим. Также необходимо истребование характеризующих данных на исследуемое лицо с места его работы, учебы. Только после тщательного анализа этих исследований, следователь может составить психологический портрет личности и составить план следственных действий в отношении потерпевшего. В определенных случаях может понадобиться постоянная помощь психолога – это тоже стоит учесть при составлении плана.

Особое внимание следователя должно быть отнесено к преступлению, общественно-опасное деяние которого направлено против несовершеннолетнего. Отметим, что исследованию особенностей уголовной ответственности несовершеннолетних, в том числе и военнослужащих, посвящено ограниченное количество работ², но и

¹ Кравцова М.А. Нравственные начала деятельности следователя в установлении морального вреда, причиненного преступлением // Судебная власть и уголовный процесс. 2015. № 4. С. 119.

² См., напр.: Ермолович Я.Н. К вопросу об уголовной ответственности несовершеннолетних военнослужащих // Право в Вооруженных Силах. 2016. № 1. С. 88–98; Корякин В.М. Разграничение полномочий командиров (начальников) и органов военной полиции в работе по обеспечению правопорядка и воинской дисциплины // Право в Вооруженных Силах. 2015. № 6. С. 2–8; Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Вопросы законного представи-

они в основном рассматривают права лица, совершившего преступление, а не потерпевшего от него, поэтому следователю (также и военному) приходится чаще полагаться на свой опыт, нежели на опыт коллег. В данном случае, помимо морально-психологических качеств, следователь должен обладать психолого-педагогическими навыками. Дети как наиболее незащищенная категория граждан «нуждаются в особом отношении к ним»¹, поэтому установление контакта с несовершеннолетним может занимать многим большее время.

Особенностью является то, что какие-либо следственные действия, совершаемые в отношении несовершеннолетнего, должны осуществляться с участием психолога и педагога, поскольку психика ребенка менее защищена и больше подвержена срывам, к тому же не всегда возможно участие законного представителя ребенка, особенно если это он совершил в отношении ребенка противоправное деяние². Именно поэтому подготовке следователя к подобным мероприятиям должно отводиться многим большее внимание, чем в отношении совершеннолетнего человека.

Принимая решение, которое следователь считает нужным (даже если оно неверно), он берет всю ответственность за наступившие последствия на себя³. Однако стоит заметить, что нравственная составляющая личности конкретного следователя не позволит рисковать судьбой человека при отсутствии доказательств его вины, даже при наличии убежденности в том, что это лицо виновно.

Недостатком многих следователей в наше время является неумение выслушивать показания участников уголовного процесса при

тельства интересов несовершеннолетнего потерпевшего, в том числе воспитанников воинских частей // ЭНИ «Военное право». 2017. № 4. С. 76–90.

¹ Стражевич Ю.Н. Правовой статус несовершеннолетнего потерпевшего в российском уголовном процессе: Дис. ... канд. юрид. наук. – Сургут, 2008. С. 4.

² Содержание этого понятия, а также родительские права и обязанности определяются гражданским и брачно-семейным законодательством. См.: Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Вопросы родительского попечения в семейном праве России и зарубежных стран // XXI век: Россия и мир в условиях кардинально меняющегося общества: материалы Международной научно-практической конференции (М., 15–17 апреля 2013 г.): В 9 ч. Ч. 5. / Под общ. ред. Ф.Л. Шарова. – М., 2013. С. 136–141.

³ Татьяна Л.Г. Нравственные начала деятельности следователя. С. 140.

производстве допроса. При затянувшемся рассказе допрашиваемого они проявляют нервозность, без конца обрывают рассказ собеседника вопросами, порой не имеющими никакого отношения к обстоятельствам уголовного дела, что может привести к утере взаимопонимания между допрашиваемым и следователем, а в конечном счете, привести его к убеждению, что лицо, осуществляющее предварительное следствие, безразлично относится к его показаниям. В таком случае возникнет конфликт интересов, который приведет следователя к большей затрате времени на получение доказательств по тому или иному делу.

Соблюдение следователями нравственных требований во многом зависит от прокуроров, осуществляющих надзор за законностью их деятельности¹. Самое простое и одновременно главное требование в совместной деятельности следователя и прокурора – их взаимное уважение друг к другу как залог успешного сотрудничества. Это в равной степени необходимо и следователю, и прокурору – их взаимное уважение друг к другу как залог успешного сотрудничества.

Далее, чтобы определить, какими должны быть морально-нравственные качества следователя, мы предлагаем обратиться с рассматриваемым вопросом к мнению заслуженных юристов, прошедших военную службу в качестве следователей и прокуроров.

Преподаватель кафедры уголовного права Военного университета Министерства обороны РФ, ранее занимавший должность старшего военного прокурора Главной военной прокуратуры, полковник юстиции С.Ю. Власов приводит следующие суждения о морально-нравственных качествах следователя: «Основа деятельности следователя – это соблюдение Конституции Российской Федерации. Морально-нравственные качества следователя должны вытекать через соблюдение следователем уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, а именно использовать общие положения, но применять их при проведении следственных действий с учетом специфики того или иного следственного действия. Обязательно должны соблюдаться нормы этики, указанные в Федеральном законе «О Следственном комитете Российской Федерации». Также при осуществлении следственных действий в отношении военнослужащих следователь обязательно должен учитывать нормы Федерального закона «О статусе военнослужащих». Следователь должен постоян-

¹ Трубочкина В.В. Нравственные начала в деятельности следователя. С. 53.

но следить за обновлением нормативно-правовой базы, как касающееся деятельности самого следователя, так и других сфер жизни современного общества. Знания современного работника следственных органов должны постоянно совершенствоваться».

Начальник кафедры криминалистики Военного университета Министерства обороны РФ кандидат юридических наук, доцент, ранее проходивший службу в органах военной прокуратуры, полковник юстиции А.А. Баракшин представляет морально-нравственные качества следователя в следующем контексте: «Современный следователь должен уважать участников предварительного следствия и выстраивать с ними отношения, чтобы направить их в свою сторону. Он должен проявлять порядочность и честность в отношении окружающих, не допускать случаев унижения достоинства личности, оскорбления. При осуществлении своей деятельности следователь должен придерживаться истины и добиваться истины, быть справедливым в отношении с окружающими его лицами. В своей профессиональной деятельности следователь обязан постоянно прислушиваться к тому, что ему говорит его совесть. При установлении отношений с любым участником предварительного следствия, ставить себя на его место и строить отношения по принципу: «поступать с человеком так, как хотел бы, чтобы относились с тобой. Обязательность, единство слова и дела – основополагающие принципы в деятельности следователя».

Следователь всегда должен думать о судьбе людей, чтобы их жизнь сложилась позитивно. Он несет ответственность за судьбу участников предварительного следствия на протяжении всей их жизни. Следователь должен в каждом видеть прежде всего ЧЕЛОВЕКА и только потом преступника, потерпевшего, прокурора. К тому же, в отношении коллег следователь должен обладать следующими качествами: надежность, взаимовыручка, готовность прийти на помощь. На протяжении всей своей жизни следователь должен хранить верность и преданность своей профессии».

Старший преподаватель кафедры уголовного права, ранее занимавший должность следователя по особо важным делам ГСУ СК РФ по г. Москве, полковник юстиции В.В. Сотникова высказывает следующее мнение о морально-нравственных качествах следователя: «Следователь должен выстраивать доверительные отношения со всеми участниками предварительного следствия. Нельзя допускать получение доказательств путем обмана, введения в заблуждение

обвиняемого, потерпевшего и иных участников уголовного судопроизводства. Стоит сказать, что при выстраивании подобных доверительных отношений следователь в интересах уголовного дела может умолчать о каких-либо известных следствию фактах, но допускать ложь не имеет права ни при каких обстоятельствах.

Следователь должен быть искренне заинтересован в каждом субъекте уголовного судопроизводства. Кроме того, следователь должен с пониманием, без какого-либо негатива относиться к родителям обвиняемого (подозреваемого), исходя из позиции, что «сын за отца не отвечает». Следователь никогда и ни при каких обстоятельствах не имеет права «прогибаться» под начальство, если позиция последнего противоречит закону и интересам уголовного дела, в подобных случаях следователь всегда должен отстаивать свою точку зрения всеми возможными процессуальными способами».

В результате проведенного исследования предлагаем вывести следующие положения, характеризующие морально-нравственные качества следователя:

1. Следователь при осуществлении своей деятельности должен соблюдать Конституцию Российской Федерации, а его деятельность должна соответствовать нормам Уголовно-процессуального кодекса РФ и федеральных законов.

2. Следователь не должен злоупотреблять своими властно-распорядительными полномочиями.

3. Следователь должен уважать участников предварительного следствия и выстраивать отношения с ними.

4. Следователь всегда должен думать о судьбе участников предварительного следствия.

5. Следователь должен в каждом видеть, прежде всего, ЧЕЛОВЕКА и только потом преступника, потерпевшего, прокурора.

6. Нельзя допускать получение доказательств путем обмана потерпевшего, обвиняемого и иных участников предварительного следствия.

7. Он должен понимать чувства родственников, как потерпевшего, так и обвиняемого, и с трепетом относиться к их проявлению.

8. В отношении коллег следователь должен обладать следующими качествами: надежность, взаимовыручка, готовность прийти на помощь.

9. При расследовании общественно-опасных деяний, совершенных в отношении несовершеннолетних, помимо морально-психоло-

гических качеств, следователь должен обладать психолого-педагогическими навыками.

10. Следователь должен проявлять порядочность и честность в отношении окружающих, не допускать случаев унижения достоинства личности, оскорбления.

11. Деятельность следователя во многом определяется инициативой и настойчивостью в выполнении поставленной задачи.

В заключение хочется сказать, что выведенный нами перечень не является исчерпывающим. Каждый из нас может приводить свои доводы в отношении морально-нравственных качеств следователя и добавлять этот список новыми положениями. Упомянутые выше заслуженные сотрудники военной прокуратуры и Следственного Комитета России соглашаются с мнениями друг друга, но при этом добавляют свои, как они считают, наиболее важные морально-нравственные качества. Рассматриваемая тема является дискуссионной, поскольку с течением времени меняется общество, а вместе с ним меняются морально-нравственные устои. Следственная деятельность также не стоит на месте, она развивается вместе со временем, а значит, с каждым новым сотрудником, пришедшим в эту систему, будут меняться и морально-нравственные качества следователя.

Библиографический список

1. Грунтовский И.И. Престиж профессии юриста в современном российском обществе // Вестник Международного юридического института. 2015. № 2 (53).

2. Ермолович Я.Н. К вопросу об уголовной ответственности несовершеннолетних военнослужащих // Право в Вооруженных Силах. 2016. № 1.

3. Корякин В.М. Разграничение полномочий командиров (начальников) и органов военной полиции в работе по обеспечению правопорядка и воинской дисциплины // Право в Вооруженных Силах. 2015. № 6.

4. Кравцова М.А. Нравственные начала деятельности следователя в установлении морального вреда, причиненного преступлением // Судебная власть и уголовный процесс. 2015. № 4.

5. Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Вопросы родительского попечения в семейном праве России и зарубежных стран // XXI век: Рос-

сия и мир в условиях кардинально меняющегося общества: материалы Международной научно-практической конференции (Москва, 2013 г.): В 9 ч. Ч. 5 / Под общ. ред. Ф.Л. Шарова. – М., 2013.

6. Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Место юридической клиники в системе формирования личностных качеств будущих юристов // Вестник Международного юридического института. 2014. № 3 (50).

7. Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Вопросы законного представительства интересов несовершеннолетнего потерпевшего, в том числе воспитанников воинских частей // ЭНИ «Военное право». 2017. № 4.

8. Стражевич Ю.Н. Правовой статус несовершеннолетнего потерпевшего в российском уголовном процессе: Дис. ... канд. юрид. наук. – Сургут, 2008.

9. Трубочкина В.В. Нравственные начала в деятельности следователя // Российская юстиция. 1997. № 11.

10. Татьяна Л.Г. Нравственные начала деятельности следователя // Судебная власть и уголовный процесс. 2015. № 4.

11. Чекмарев Г.Ф. Личностный аспект в феномене правовой культуры общества // Вестник Международного института экономики и права. 2013. № 4 (13).

12. Чекмарев Г.Ф. Законность как фундаментальная категория правоповедения // Юридический форум: Межвузовский сборник научных трудов. – М., 2016.

Егорова Наталья Алексеевна

студент Смоленского филиала
Международного юридического
института

Egorova N.A.

student of ILI Smolensk branch

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УСПЕХА ЮРИСТА¹

A LAWYER'S RECIPE FOR SUCCESS

Аннотация. Настоящая статья посвящена анализу профессиональных и личностных качеств, необходимых для успеха в юридической деятельности. Автор анализирует важные для юриста качества с точки зрения успешности в профессии. Мнение автора совпадает с результатами проведенного среди студентов анкетирования.

Abstract. The present article is devoted to the analysis of professional and personal qualities necessary for the success in the field of legal profession. The author analyses the most important qualities for a lawyer in the context of a professional success. The author's findings are in line with the students' survey results.

Ключевые слова: профессиональные качества, личностные качества, юриспруденция, репутация.

Key words: professional qualities, personal qualities, jurisprudence, reputation.

Любая профессия требует от человека определенного набора качеств, при наличии которых он станет настоящим специалистом своего дела, профессионалом. Профессия юриста всегда считалась престижной, высокооплачиваемой. На юридические факультеты всегда был стабильно высокий конкурс. Эта профессия сегодня востребована как никогда. Юристы нужны везде. Не только в судах и адвокатских или нотариальных конторах. На любом предприятии, в каждом офисе обязательно есть свой юрист.

¹ Научный руководитель: Новикова Т.С., канд. филол. наук, доцент кафедры ОГиЕНД Смоленского филиала Международного юридического института.

Как стать ценным сотрудником, высококлассным юристом? Какими качествами должен обладать успешный юрист? Что надо сделать молодому специалисту, чтобы достичь профессионального успеха?

В нашей статье мы попытаемся ответить на эти вопросы.

Первое и, на наш взгляд, самое важное – это иметь профильное образование. На сегодняшний день в России юристов готовят в более чем 300 вузах. Есть специализированные учебные заведения, только юридической направленности, есть вузы с юридическими факультетами или кафедрами. На наш взгляд, специализированное учебное заведение всегда будет выигрывать у работодателя. И конечно, очное образование даст вам гораздо больше профессиональных знаний.

Однако для успеха в профессии только юридических знаний мало. Они представляют собой основу, на которой строится дальнейший портрет специалиста. Юрист должен обладать глубокими знаниями в области психологии, а также профессиональным чутьем. Это зачастую помогает выигрывать совершенно, казалось бы, бесперспективные процессы.

Сама профессия требует от человека постоянного всестороннего обучения, развития своих профессиональных навыков, постоянной «включенности» в ситуацию. Необходимо следить за изменениями законодательства, так как ничто не стоит на месте. Ведь с каждым днем сфера деятельности у юристов расширяется. Возникают новые виды правоотношений. Это требует большой сосредоточенности, понимания сути, быстрых и точных действий. У специалиста в области юриспруденции должно быть развито оперативное мышление, если необходимо незамедлительно представить правовую оценку ситуации.

Юрист должен обладать аналитическим складом ума, он должен уметь анализировать и делать правильные выводы. Он не имеет права на ошибку. Однако даже если она и происходит, он должен уметь ее принять и осознать, чтобы в следующий раз ни в коем случае не допустить ее вновь.

Еще одно немаловажное условие для успеха юриста – это его репутация. Репутация создается долго и кропотливо, воспитывается постепенно, как ребенок. Но репутация – это очень хрупкая вещь. В случае неудачи, восстанавливать ее придется очень долго. Юрист должен постоянно зарабатывать себе положительную репутацию

путем кропотливого и честного труда, ведения трудных, запутанных дел, работы с известными клиентами.

Для этого он должен обладать навыками системного анализа права, умением вести переговоры, точно и грамотно выбирать и отстаивать линию защиты законных интересов и прав клиента.

Поэтому, для того чтобы соответствовать почетному званию юриста, необходимо обладать целым рядом не только профессиональных качеств, о которых мы уже сказали, но и личностных.

Говоря о личностных качествах, можно выделить множество основных моментов. Нельзя говорить только об одном качестве, которое может способствовать успеху в профессии. Именно в совокупности друг с другом они позволяют человеку добиться признания и успеха.

Поэтому мы будем называть их одно за другим, не выделяя главных.

Итак, юрист обязательно должен быть уверен в себе и в той информации, которую он сообщает клиенту. Эта уверенность заключается не только в знаниях и понимании сути проблемы или вопроса, а также путей их решения. Но и в том, как юрист говорит и выглядит.

Одеваться строго, но со вкусом – также неотъемлемая часть имиджа. Успешность специалиста в области юриспруденции зависит, как мы уже отметили, от репутации, которая целиком состоит из совокупности огромного числа качеств и умения «продвигать» себя в этой сфере.

Если юрист отвечает за судьбы людей и правосудие, то эмоции не должны вмешиваться в решение вопроса. Это совсем не значит, что юрист не должен быть эмоциональным или сентиментальным человеком. Но когда речь идет о работе, он должен уметь сконцентрироваться, логически мыслить и правильно оценить ситуацию. При всем этом юрист должен быть человеком сомневающимся, который не один раз будет проверять и перепроверять. Однако сомнения ни в коем случае не должны быть замечены клиентом.

Юрист должен иметь способность терпеливо и спокойно относиться к различным раздражающим факторам, что позволит ему более хладнокровно подходить к различным ситуациям и трезво оценить шансы на победу. При этом очень важна вера и стремление к победе, ведь стоит лишь маленькой тени сомнения закрасться в голову, как это почувствуют и окружающие.

Работа в сфере юриспруденции требует целеустремленности, трудолюбия и способности работать в любое время дня и ночи, двигаясь к достижению поставленной цели.

Безответственный человек не сможет стать юристом, поскольку любое дело надо доводить до конца, а это требует не только и не просто ответственного отношения, но и способности погружаться в работу, иногда жертвуя личными планами.

Кроме всего перечисленного, юрист должен обладать и такими качествами, как: коммуникабельность, конфиденциальность, ответственность, стрессоустойчивость, пунктуальность и др.

Поскольку юрист – это публичная профессия, то просто необходимо обладать навыками харизматичного оратора. Быть хорошим юристом – значит, овладеть искусством ораторской речи. Такие люди сразу запоминаются, им больше доверяют, с ними легко и интересно беседовать. Поэтому юристы много читают, иногда репетируют перед зеркалом свои речи, если это необходимо.

Еще одно важное для юриста качество – наблюдательность. Она поможет не только выделить главное (отделить зерна от плевел) и предугадать дальнейшие действия оппонентов, но и составить четкий план своей собственной стратегии.

Умение планировать свое время и деятельность, безусловно, поможет не только обратить внимание и проанализировать свои промахи, но и отметить сильные стороны и успехи¹.

Безусловно, у каждой профессии есть свои преимущества, а порой и трудности. В чем же заключаются сложности профессии юриста?

Наряду с массой достоинств, таких как возможность быть полезным обществу, людям, возможность многое изменить, исправить, и наконец, помочь тем, кому это необходимо, есть у профессии юриста и свои сложности.

Сталкиваясь с трудностями, многие молодые специалисты уходят из профессии, прекращают свою юридическую деятельность.

Одной из самых сложных задач для юриста является высокая конкуренция на рынке труда. Юристов много, это правда, однако хороших юристов немного. Им постоянно приходится доказывать свой профессионализм на протяжении всей трудовой деятельности.

¹ Как стать юристом? // Статьи и публикации <http://vse-sekretu.ru/994-kak-stat-yuristom.html> (дата обращения: 14.11.2017).

Еще одна трудность состоит в том, что нормативную базу не каждому удастся освоить. Нет, не выучить (что практически невозможно), не ознакомиться, а проанализировать, изучив все примечания и отсылки. А для этого нужно обладать настоящим талантом.

Профессия юриста затрагивает и моральную, и нравственную стороны личности. Работа на государственной службе обязывает принимать самые ответственные решения, порой кардинально меняя жизнь многих людей. Поэтому человек, избравший такую профессию, должен понимать, что он теперь пример достойного поведения для всего общества. Любая ошибка может стоить репутации или даже карьеры.

Некоторые виды деятельности (особенно криминалистика) могут быть связаны с рисками для жизни и здоровья.

Однако, невзирая на многие отрицательные стороны профессии, многие все же выбирают юриспруденцию. Главной привлекательной стороной профессии является защита человека, его прав, а также восстановление справедливости.

В ходе подготовки статьи нами было проведено анкетирование среди студентов-юристов (всего 30 человек). Студентам предлагалось выбрать из предложенного списка качеств пять наиболее важных для юриста. Данные опроса показали следующие результаты: ответственность – 21 чел., трудолюбие – 18 чел., стрессоустойчивость – 17 чел., харизматичность – 17 чел., пунктуальность – 16 чел., внимательность – 16 чел., коммуникабельность – 16 чел., конфиденциальность – 11 чел., терпеливость – 10 чел., независимость – 10 чел. Эти результаты мы считаем релевантными, так как их выбрали более десяти опрошенных.

Специфика отечественного законодательства заключается в огромном количестве ежедневно меняющейся правовой базы. Быть успешным и востребованным юристом – значит, знать о последних обновлениях в отечественном и международном законодательстве. Желание постоянно самосовершенствоваться – это уже половина успеха на пути к карьере успешного и преуспевающего юриста.

Библиографический список

<http://vse-sekretu.ru/994-kak-stat-yuristom.html> (дата обращения: 14.11.2017). Как стать юристом?

Зикеева Ксения Сергеевна

студентка 2-го курса Международного юридического института

Zikeeva K.S.

2nd year student ILI

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА¹

PROBLEMS OF FORMATION OF PROFESSIONAL CULTURE OF THE MODERN LAWYER

Аннотация. В данной статье автор раскрывает проблемы формирования профессиональной культуры современного юриста. Данная тема на сегодняшний день является одной из актуальных, поскольку профессия юриста очень востребована сейчас, ведь юрист – это специалист в правоведческой сфере, где граждане в основном не являются достаточно компетентными.

Abstract. In this article the author reveals the problems of formation of professional culture of the modern lawyer. The topic today is one of the important because the legal profession is very in demand now, because the lawyer is a specialist in legal sphere, where citizens generally are not competent enough.

Ключевые слова: культура, профессиональная культура, проблемы, современный юрист.

Key words: culture, professional culture, the problems, the modern lawyer.

На сегодняшний день проблемы формирования профессиональной культуры современного юриста являются достаточно актуальной темой, поскольку культура – это система норм деятельности,

¹ Научный руководитель: Грунтовский Иосиф Иосифович, заведующий кафедрой ОГиЕНД Международного юридического института, канд. соц. наук, доцент.

созданных на основании нравственных, ценностных и интеллектуальных критериев, определяющих уровень развития человека¹.

На одном из заседаний Совета по культуре и искусству Владимир Владимирович Путин отметил, что «в нашей стране все еще сохраняется отраслевой подход к культуре. При этом часто мы все забываем о том, что культура является неотъемлемой частью всех сторон нашей жизни и не может существовать сама по себе, в отрыве от людей. Человек формируется прежде всего в культурной среде или бескультурной, как иногда, к сожалению, бывает. Во всяком случае от качества этой культурной среды прямо зависит то, какими мы становимся и какими становятся наши дети, как выглядит коллективный портрет нашего общества. На протяжении всей истории Российского государства культура воспитывала и обогащала, служила источником духовного опыта нации, основой для консолидации нашего многонационального народа. Отечественная культура в значительной степени обеспечила авторитет, влияние России в мире, объективно помогла ей стать великой державой. Культура – это, конечно, живой организм, который постоянно развивается и нуждается в притоке новых сил, в живительной творческой конкуренции»².

Несмотря на различие трактовок в определении «культура», все исследователи имеют схожую позицию в том, что общая культура человека отражает уровень образования, характер мировоззрения, отношение к труду, общую воспитанность, круг интересов и запросов.

«Однако наряду с очевидными достижениями в развитии культуры мы все чаще сталкиваемся и с культурной нищетой, с разного рода подделками и «фастфудом» от культуры. И здесь заложены очень серьезные риски. В первую очередь они заключаются в том, что мы сталкиваемся с возможностью потери собственного культурного лица, национального культурного кода, морального стержня. Все это ослабляет и разрушает общество. Обществом, в котором

¹ Современное состояние проблемы формирования экономико-правовой культуры у студентов юридических специальностей. [Электронный ресурс] URL: http://www.cspu.ru/uchenomu/dissovet/dissovet_new/docs_dissertantov/kand_dissert_Salamatina.pdf#2 [Дата обращения: 01.12.17].

² Вступительное слово Президента России В.В. Путина на заседании Совета по культуре и искусству. [Электронный ресурс] URL: <http://www.pravoslavie.ru/56359.html> [Дата обращения: 01.12.17].

растворена культурная традиция, легко манипулировать. Теряется иммунитет к разного рода экстремистским, деструктивным и даже агрессивным идеям. К сожалению, дискуссия вокруг этой проблемы часто уходит в плоскость нашего излюбленного вопроса «кто виноват», а нам нужно чаще задумываться о том, «что делать». Сегодня многие деятели культуры обеспокоены снижением в современной системе образования, например, гуманитарной составляющей» – также отметил В.В. Путин¹.

Помимо того, что культура отражает нормы повседневного поведения, она еще служит основой профессиональной культуры.

Профессиональная культура многими исследователями рассматривается как результат личностного развития, демонстрирующий степень освоения духовных сил и способностей личности, уровень интенсивности их проявления в профессиональной деятельности, характер ценностных профессиональных ориентаций².

Являясь элементом общей культуры, профессиональную культуру характеризуют нормы и стандарты, связанные с родом деятельности и специфического взаимодействия, а также с принадлежностью индивида к определенной социально-профессиональной группе³. Так, профессиональная культура современного юриста формируется в процессе изучения как специальных, так и социально-гуманитарных дисциплин, она складывается в результате целостной подготовки студентов, развития их заинтересованности и ответственности за результаты этой деятельности. Поскольку авторитет права и государства, уровень правового сознания, эффективность правовой социализации населения во многом определяются квалифицированностью специалистов в области юриспруденции. От уровня деятельности юристов в значительной степени зависит не только эффективное функционирование механизма правового регулирования, но и отношение рядовых граждан к праву и правовым явлениям.

¹ Вступительное слово Президента России В.В. Путина на заседании Совета по культуре и искусству. [Электронный ресурс] URL: <http://www.pravoslavie.ru/56359.html> [Дата обращения: 01.12.17].

² Профессиональная культура. [Электронный ресурс] URL: http://www.cspu.ru/uchenomu/dissovet/dissovet_new/docs_dissertantov/kand_dissert_Salamatina.pdf#2 [Дата обращения: 03.12.17].

³ Лекции по профессиональной культуре. [Электронный ресурс] URL: <http://lektcii.org/3-27096.html> [Дата обращения: 03.12.17].

Каждый год специалисты рынка труда оглашают для всеобщего изучения ТОП-10 самых востребованных профессий. Этот список составляется после тщательного мониторинга спроса и предложения на те или иные направления деятельности¹. На сегодняшний день в России профессия юриста, адвоката заняла 4-е место. Ведь население России в большей части является юридически неграмотным, а юриспруденция – громоздкой, поэтому юристы будут востребованы постоянно. Наиболее востребованными и высокооплачиваемыми во все времена являются юристы по гражданским делам. В мире данная профессия занимает 8 место, потому что во всех странах мира профессионалы юриспруденции имеют престижный статус. Ведь даже в век интернет-технологий, когда любому человеку доступны книги по законодательству, разобраться в их громоздких хитросплетениях может далеко не каждый. Высококвалифицированный юрист играет ключевую роль в любой правовой отрасли. Современные юристы задействованы не только в правоприменительной деятельности, но и в правотворческой, что возлагает на них дополнительную ответственность².

Однако существует ряд проблем, которые препятствуют формированию профессиональной культуры современного юриста. К таким проблемам относят: во-первых, качество подготовки юристов. Развитие платного юридического образования, в том числе и в негосударственных вузах, увеличивающееся число студентов в системе юридического образования, а также низкая оплата труда преподавателей приводят не только к снижению уровня подготовки специалистов в области права, но и к кризису профессионального правосознания. Во-вторых, правотворческая и правоприменительная деятельность воспринимается молодыми специалистами, как правило, в качестве источника высоких доходов. В-третьих, кризис духовно-нравственных ценностей, вызванный непониманием специфики отечественной культуры, некритичным заимствованием цен-

¹ ТОП – 10 самых престижных профессий в России и в мире. [Электронный ресурс] URL: https://www.profguide.ru/article/samie_prestijnie_professii.html [Дата обращения: 03.12.17].

² Правовая культура студентов-юристов: проблемы профессиональной социализации. [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovaya-kultura-studentov-yuristov-problemy-professionalnoy-sotsializatsii> [Дата обращения: 03.12.17].

ностей, образа жизни и стереотипов, характерных для западного типа культуры (культ гедонизма, индивидуализма, рационализма и т.п.). В-четвертых, деформация общественной нравственности и криминализация отношений, обусловленная внедрением модели рынка, не соответствующей ценностям отечественной культуры. В-пятых, утрата смысла жизни, духовный кризис у значительной части населения, рост агрессивности, ожесточенности по отношению к другому человеку, отсутствие системы нравственного воспитания подрастающего поколения. В-шестых, разрушение духовно-нравственного климата семьи, размывание поведенческих моделей и образцов. В-седьмых, социально-психологическая неадаптированность, вызванная разрушением привычной социально-психологической среды существования, усиление конфликтности между субкультурами различных возрастных и социальных групп населения (конфликт ценностей)¹. В-восьмых, отсутствие нормативно-регулирующего и воспитывающего влияния среды, а также преобладание правового нигилизма, т.е. сформировавшееся в сознании человека, социальной группы или всего общества негативное пренебрежительное отношение к конституционно-правовым нормам государства, непризнание за ними конструктивного и вообще сколько-нибудь полезных для общества начал². В-девятых, конфликты в стране, в мире, которые усиливают социальную напряженность. В-десятих, расцвет коррупции, т.е. использование должностными лицами своих властных полномочий и доверенных им прав в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам³. Примером такого противоправного поведения может стать дело против экс-министра экономического развития Алексея Улюкаева, который был отправлен под домашний арест сроком на два месяца в связи с обвинением в получении взят-

¹ Формирование профессиональной культуры как необходимое условие подготовки современного специалиста. [Электронный ресурс] URL: <http://lektsii.org/3-27094.html> [Дата обращения: 03.12.17].

² Что такое правовой нигилизм и как с этим бороться? . [Электронный ресурс] URL: <https://www.syl.ru/article/96581/что-takoe-pravovoy-nigilizm-i-kak-s-etim-borotsya> [Дата обращения: 03.12.17].

³ Ленинградский юридический журнал. [Электронный ресурс] URL: <http://lengu.ru/media/File/LenJuridicalJournal/LenJuridicalJournal2-2012.pdf#2> [Дата обращения: 03.12.17].

ки в размере \$2 млн за положительную оценку сделки по приватизации «Башнефти» «Роснефтью»¹, поэтому 16 ноября Владимир Владимирович Путин отправил Улюкаева в отставку в связи с утратой доверия и это не первый случай.

Все данные проблемы непосредственно влияют на формирование культуры, в том числе профессиональной.

Для решения вышеперечисленных проблем необходимо, чтобы школы, дошкольные учреждения, университеты не просто передавали набор знаний и компетенций, а воспитывали личность, учили критически самостоятельно мыслить, четко проводить грань между добром и злом, т.е. важнейшая задача образования – это формировать внутреннюю культуру и вкус человека, его ценностные ориентиры и мировоззрение. Также теоретическое обоснование необходимости юридических и правовых норм в жизни общества; повышение авторитета судебной системы в государстве; модернизация содержания юридических и правовых норм государства. Максимальное приближение их к интересам широких слоев населения. Учитывая динамику роста коррупции, в российском социуме существует необходимость формирования у будущих юристов в процессе обучения антикоррупционной ментальности. Немаловажным является модернизация различных процессов и явлений, например: одной из актуальных задач является переосмысление правовой реальности современного социума. Практика общественной жизни демонстрирует, что, несмотря на значительный объем накопленных теоретических знаний, требуются решительные меры правового характера для стабилизации социально-политической обстановки в нашем государстве в условиях модернизации всех сфер жизнедеятельности. «Модернизация только тогда даст ожидаемый эффект, когда в обществе будут действовать справедливые законы, функционировать независимые и уважаемые суды и органы правопорядка, которые пользуются настоящим доверием граждан» – говорится справедливо в послании Президента России Федеральному Собранию Рос-

¹ В Кремле переадресовали в СК вопрос об оперативной разработке в отношении Дворковича. [Электронный ресурс] URL: https://news.rambler.ru/politics/35284132/?utm_content=news&utm_medium=read_more&utm_source=copуlink [Дата обращения: 03.12.17].

сийской Федерации¹. Также нужно эффективно использовать свой гуманитарный ресурс, повышать международный интерес к нашей истории, к традициям, к языку, к культурным ценностям.

Подводя итог всему вышесказанному, в современном российском обществе, к сожалению, все еще существуют проблемы формирования профессиональной культуры. Поэтому на сегодняшний день для эффективного правового развития российского общества является, в значительной степени, качественная модернизация юридического образования. Выпускники юридических факультетов должны обладать не только обязательным комплексом теоретических знаний и умением применять их на практике, но и высоким уровнем правовой культуры. В свою очередь, развитие правовой культуры – сложный, многоуровневый и многоаспектный процесс, нацеленный на формирование специалистов в правовой сфере.

Библиографический список

1. [http:// www.kremlin.ru/events/](http://www.kremlin.ru/events/)
2. <https://www.profguide.ru/article/>
3. <http://www.consultant.ru /document/>
4. <http://www.pravoslavie.ru/56359.html>
5. http://www.cspu.ru/uchenomu/dissovet/dissovet_new/docs_dissertantov/
6. https://news.rambler.ru/politics/35284132/?utm_content=rnews&utm_medium=read_more&utm_source=copylink
7. <http://lektsii.org/3-27096.html>
8. <http://lengu.ru/media/File/LenJuridicalJournal/>
9. <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovaya-kultura-studentov-yuristov-problemy-professionalnoy-sotsializatsii>
10. http://www.cspu.ru/uchenomu/dissovet/dissovet_new/docs_dissertantov/
11. https://www.profguide.ru/article/samie_prestijnie_professii.html
12. <http://lektsii.org/3-27094.html>
13. <https://www.syl.ru/article/96581/chto-takoe-pravovoy-nigilizm-i-kak-s-etim-borotsya>

¹ Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 30.11.2010 «Послание Президента РФ Дмитрия Медведева Федеральному Собранию Российской Федерации». <http://www.consultant.ru/document/>

Карпова Наталья Анатольевна

канд. юрид. наук, доцент кафедры конституционного и муниципального права Смоленского филиала Международного юридического института

Karпова N.A.

candidate of legal Sciences, associate Professor Department of Constitutional and Municipal Law (JINR Department), Smolensk branch Institute of Law

К ВОПРОСУ О МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВАХ ПРОКУРОРА

TO THE QUESTION ABOUT THE MORAL QUALITIES OF THE PROSECUTOR

Аннотация. Статья раскрывает сущность прокурорской деятельности, специфика которой предполагает законодательное закрепление нормативно-правовых требований к прокурорскому служащему и обосновывает необходимость обладания прокурором высокими морально-нравственными качествами, обуславливающих его профессиональную пригодность. Автором статьи обосновывается тезис о том, что эффективность поддержания государственного обвинения во многом предопределяет процесс установления истины по делу и вынесение законного и обоснованного судебного решения.

Abstract. The article reveals the essence of the Prosecutor's activities, the specifics of which involves the legislative consolidation of legal requirements of the Prosecutor's servant, and justifies the need for the possession of the Prosecutor of the high moral qualities that lead to its suitability. The author of the article substantiates the thesis that the effectiveness of the state prosecution largely determines the process of establishing the truth of the case and the imposition of a lawful and reasonable court decision.

Ключевые слова: прокурорский надзор, законность, профессиональные и моральные качества прокурора, эффективность государственного обвинения.

Key words: public Prosecutor's supervision, law, professional and moral qualities of the Prosecutor, the efficiency of public prosecutions.

Прокуратура Российской Федерации – единая федеральная централизованная система государственных органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории России.

Целью прокурорской деятельности является обеспечение верховенства закона, единства и укрепления законности, защита прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства [1, с. 2]. И это не просто слова. О масштабности прокурорской деятельности свидетельствуют, прежде всего, данные официальной статистики.

Так, за период январь – октябрь 2017 г. в сфере надзора за исполнением законов, включая надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, прокурорами выявлено 3 740 847 нарушений. По результатам проведения прокурорских проверок: принесено 346 915 протестов, направлено в суд 527 651 исков и заявлений, внесено 676 815 представлений о нарушении федерального законодательства, 518 310 лиц привлечено к дисциплинарной ответственности. Кроме того, по постановлению прокурора 198 628 лиц привлечено к административной ответственности, в отношении 71 080 лиц вынесены предостережения о недопустимости нарушения закона. Для решения вопроса об уголовном преследовании прокурорами в органы предварительного расследования направлено 21 859 материалов проверки, из которых по 18 134 – приняты решения о возбуждении уголовного дела [9, с. 1].

Одним из основных направлений деятельности прокурора является его работа по участию в судебном производстве и опротестовании противоречащих закону решений, приговоров, определений и постановлений судов. Согласно ст. 35–39 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» (далее по тексту ФЗ «О Прокуратуре РФ») прокурор, осуществляя уголовное преследование в суде, выступает в качестве государственного обвинителя. В соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации он впра-

ве обратиться в суд с заявлением или вступить в дело в любой стадии процесса, если этого требует защита прав граждан и охраняемых законом интересов общества или государства [1, с. 5]. При вступлении в судебное производство прокурор утрачивает предоставленные ему государством властно-распорядительные полномочия, однако это не означает, что деятельность прокурора в судебных стадиях уголовного процесса является второстепенной либо менее значимой. Наоборот, от эффективности поддержания государственного обвинения во многом зависит процесс установления истины по делу и вынесение законного и обоснованного судебного решения судами первой, апелляционной, кассационной и надзорной инстанций.

Надо сказать, что работа, проделанная органами предварительного расследования, может оказаться совершенно бесполезной, если в результате некачественного поддержания государственного обвинения будет постановлен оправдательный приговор. Таким образом, именно активная позиция и профессионализм государственного обвинителя становятся решающим фактором в обеспечении неотвратимости наказания за совершенное преступление [6, с. 256].

О целесообразности совершенствования организации в деятельности органов прокуратуры по обеспечению участия прокуроров в судебных стадиях уголовного судопроизводства, отмечено в Приказе Генерального Прокурора РФ от 20.11.2007 № 185 «Об участии прокуроров в судебных стадиях уголовного судопроизводства» [4, с. 1]. В данном приказе определены задачи тщательной подготовки государственного обвинителя к участию в судебном разбирательстве по делу, в целях объективной оценки доказательств (причем как уличающих, так и оправдывающих обвиняемого); по своевременной выработке тактики представления суду доказательств и опровержения доводов стороны защиты.

На стадии подготовки к судебному заседанию участие прокурора обязательно, если судья назначает по делу предварительное слушание. Основаниями для его проведения являются ходатайства сторон, которые могут серьезным образом повлиять на дальнейшую судьбу уголовного дела: о его прекращении, об исключении из дела тех или иных доказательств, о возвращении уголовного дела прокурору для устранения препятствий его рассмотрения судом и т.д. Так прокурор активно участвует в рассмотрении заявленных ходатайств: он представляет обоснованные доводы об их отклонении

или удовлетворении, что, в свою очередь, позволяет судье принять правильное решение о назначении дела к слушанию.

Руководствуясь положениями ч. 2 ст. 73 УПК РФ, государственный обвинитель (прокурор) в ходе производства судебного разбирательства по уголовному делу обязан выявлять обстоятельства, способствовавшие совершению преступлений, и предлагать суду при наличии оснований вынести частное определение.

Определяя позицию назначения подсудимому вида наказания, государственный обвинитель должен руководствоваться требованиями уголовного закона о соразмерности и справедливости, с учетом характера и степени общественной опасности преступления, личности виновного, а также обстоятельств, смягчающих и отягчающих наказание. Кроме того, помимо норм УК РФ, УПК РФ и УИК РФ, прокурор должен изучить разъяснения Пленумов Верховного Суда Российской Федерации по конкретным составам преступлений и порядку применения основных и дополнительных наказаний в соответствии с уголовно-правовыми санкциями [4, с. 6].

В этом и состоит нравственный смысл деятельности прокурора по поддержанию обвинения от имени государства: не в обвинении как обосновании вины, а обвинении – обязанности устанавливать доказательства, как уличающие, так и оправдывающие обвиняемого. Лишь в подобном случае, обвинение станет подлинно гуманной функцией состязательного уголовного процесса, и не будет иметь сугубо обвинительный уклон. Обвинение безнравственно, если сам обвинитель нарушает закон. Обвинение нравственно оправданно в том случае, если является следствием должного выполнения прокурором надзора за точным и неуклонным соблюдением принципа законности.

Таким образом, грамотное планирование предстоящего участия прокурора в уголовном судопроизводстве во многом исключает вероятность судебных ошибок, обеспечение принципа презумпции невиновности. Распределение функциональных обязанностей по участию в судебном разбирательстве, между прокурорами и помощниками прокуроров, должно осуществляться с учетом уровня их профессионализма и «загруженности» при реализации прокурорской деятельности по направлениям надзора.

Так, поддержание государственного обвинения по делам, рассматриваемым с участием присяжных заседателей, необходимо поручать наиболее опытным прокурорам, обладающим соответствующими профессиональными навыками. По наиболее сложным

делам целесообразно создавать группы государственных обвинителей, распределяя их обязанности применительно к особенностям дела. Мы солидарны с мнением тех ученых, которые считают, что эффективность поддержания государственного обвинения во многом зависит от правильной организации взаимодействия входящих в такую группу прокуроров [5, с. 38]. Например, группы государственных обвинителей по многоэпизодным делам могут быть как постоянными, так и создаваемыми для участия в судебном рассмотрении одного, двух и более связанных дел.

Преимущества первых заключаются в том, что входящие в них прокуроры имеют возможность от дела к делу совершенствовать собственную тактику участия в судебном разбирательстве, повышать эффективность взаимодействия на тех или иных его этапах. Во втором случае следует учитывать наличие опыта и «успешности» участия в конкретных судебных действиях: например, владение достаточным арсеналом тактических приемов взрослых лиц, аргументированность выступлений государственного обвинителя в прениях и т.п.

Зная сильные и слабые стороны каждого из входящих в группу государственных обвинителей, проще принимать решения о наиболее целесообразном их взаимодействии. Роли в группе государственных обвинителей могут распределяться разным образом: например, по эпизодам преступной деятельности, по числу подсудимых, по этапам судебного разбирательства.

В психологическом плане прокурорский надзор можно рассматривать как сложный вид деятельности, важнейшим элементом которой выступает познавательная деятельность. Так, проверяя информацию о фактах нарушения закона, прокурор изучает, анализирует, сопоставляет разнообразные материалы, документацию, статистические сведения, выявляет, устанавливает и доказывает состав правонарушения. При необходимости он отбирает объяснения у должностных лиц и граждан, используя свои властные полномочия. Тем самым, осуществляя надзор, прокурор организует исследование, по своему содержанию и психологическим особенностям очень схожее с процессом расследования преступлений. В частности, при производстве предварительных проверок по жалобам и заявлениям прокурор (так же как следователь и дознаватель):

– выявляет разнообразные фактические обстоятельства события, содержащего признаки правонарушения;

– устанавливают и доказывают состав правонарушения (неважно, идет ли речь о нарушениях материального либо процессуально-го законодательства);

– в пределах своей компетенции жестко регламентированным способом реагируют на эти выявленные и доказанные правонарушения, при необходимости используя имеющиеся у них властные полномочия.

Весьма часто прокурор сталкивается с открытым противодействием со стороны лиц, нарушивших закон и пытающихся избежать ответственности, либо оказать на прокурора давление и повлиять на принимаемые решения. Поэтому, в некотором роде, можно говорить об экстремальном характере прокурорской деятельности, сопряженной с высокими эмоциональными и психологическими нагрузками, неравномерным ритмом работы.

Для того чтобы эффективно выполнять служебные обязанности профессионально, успешный прокурор должен обладать высокой эмоциональной устойчивостью и работоспособностью, развитыми волевыми качествами.

Вы только вдумайтесь в содержание предмета прокурорского надзора – ведь это все законодательство Российской Федерации. Нередко задачи, встающие перед прокурорами при осуществлении своих служебных функций, попросту не имеют однозначного решения и стандартного алгоритма действий. Они требуют творческого подхода и развитой интуиции.

Процесс подготовки актов прокурорского реагирования, выступление прокурора в судебных прениях, дача заключений в судебном рассмотрении требуют от прокурора специфических навыков и особых психологических свойств.

Именно поэтому, в уже упомянутом нами ранее Федеральном законе «О Прокуратуре Российской Федерации» законодательно закреплена процедура проведения профессионального психологического отбора в органы прокуратуры.

Так, согласно ст. 40.1 ФЗ «О Прокуратуре РФ» «...Прокурорами могут быть граждане Российской Федерации, получившие высшее юридическое образование по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе и обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них служебные обязанности». К службе в органах прокуратуры не допускаются граж-

дане иностранного государства; лица, признанные недееспособными по решению суда, ранее судимые, либо имеющие заболевание, препятствующее поступлению на службу в органы и организации прокуратуры, а также состоящие в близком родстве или свойстве с работником органа прокуратуры; либо отказавшиеся от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений. В настоящее время в органах прокуратуры разработаны несколько систем психологической оценки кадров: для прогнозирования профессиональной пригодности кандидатов на службу, претендентов на руководящие должности, а также абитуриентов, поступающих в специализированные учебные учреждения высшего образования.

В целях повышения профессиональной подготовки прокурорских служащих в подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации и прокуратурах субъектов Российской Федерации на постоянной основе ведется работа по ознакомлению научных и педагогических работников с прокурорской практикой. В частности, Академией Генеральной прокуратуры Российской Федерации осуществляется разработка программ, пособий и методических рекомендаций по организации учебы во всех звеньях системы повышения квалификации, а также по актуальным проблемам прокурорской деятельности [2, с. 2].

В завершение настоящей статьи необходимо упомянуть о мерах дисциплинарной ответственности прокурорского работника. Поручая прокурору важную миссию надзора за законностью, законодатель сурово «наказывает» любые случаи проявления нарушений служебной дисциплины и самим прокурором. В этом случае позиция законодателя справедлива и обоснована, ибо работник прокуратуры сам должен подавать пример строгого соблюдения закона.

Так, согласно ст. 41.7 ФЗ «О прокуратуре в РФ», «...за неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками своих служебных обязанностей и совершение проступков, порочащих честь прокурорского работника, руководители органов и организаций прокуратуры имеют право налагать на них следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, понижение в классном чине, лишение нагрудного знака «За безупречную службу в прокуратуре Российской Федерации», лишение нагрудного знака

«Почетный работник прокуратуры Российской Федерации», предупреждение о неполном служебном соответствии, увольнение из органов прокуратуры».

Таким образом в условиях формирования правового государства, на органах прокуратуры лежит особая ответственность по соблюдению такого важного принципа, как соблюдение законности. Любое упущение в его работе может повлечь серьезные последствия. Именно поэтому служба в органах прокуратуры требует от прокурора высококвалифицированного и грамотного исполнения своих должностных обязанностей. В связи с чем особо актуально, на наш взгляд, звучит высказывание прокурора Петербургской, а затем Московской судебных палат, Министра юстиции Н. Муравьева: «... законность эта ... непрерывно нуждается в уходе и охране. Прокурорский надзор должен быть в обществе представителем и защитником законности; его деятельность в этом смысле носит истинно охранительный и политически-воспитательный характер, конечно, если сам орган надзора, верный слуга закона, подает пример неуклонной ему преданности...» [7, с. 32–33].

Библиографический список

1. Федеральный закон от 17.01.1992 № 22-02 (ред. от 03.07.2016 «О прокуратуре Российской Федерации» <http://www.pravo.gov.ru>
2. Приказ Генпрокуратуры России от 04.10.2010 № 373 (ред. от 03.09.2012) «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» // Законность. № 12. 2010.
3. Приказ Генерального прокурора РФ от 20.11.2007 № 185 (ред. от 26.05.2008) «Об участии прокуроров в судебных стадиях уголовного судопроизводства» <http://www.garant.ru>
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.12.2015 № 58 (ред. от 29.11.2016) «О практике назначения судами Российской Федерации уголовного наказания»// Бюллетень Верховного Суда РФ. № 2. Февраль. 2016; Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.11.2012 № 26 (ред. от 1.12.2015) «О применении норм Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, регулирующих производство в суде апелляционной инстанции» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2013. Январь. № 1.

5. Агапов В.Н., Коршунова О.Н. Особенности поддержания государственного обвинения по делам о преступлениях, совершенных организованными группами и преступными сообществами // Вестник Академии Генеральной прокуратуры. 2014. № 5(43).

6. Карпова Н.А. О роли прокурора в судебных стадиях уголовного процесса // Актуальные теоретические и практические вопросы развития юриспруденции / Материалы Межвузовской научно-практической конференции (для студентов, магистрантов, аспирантов, преподавателей, специалистов). 1 декабря 2016 г./ Под общ. ред. А.А. Березиной, М.В. Гудковой. – М.: Международный юридический институт, 2017.

7. Муравьев Н. Задачи прокурорского надзора // Журнал гражданского и уголовного права. 1884. Кн. 7.

8. Статистические данные об основных показателях деятельности органов прокуратуры Российской Федерации за январь-октябрь 2017 г. // Генеральная прокуратура. 24 ноября 2017. // <https://genproc.gov.ru/stat/>. Дата обращения 06.12.2017.

Карташова Людмила Эдуардовна

к.ф.н., доц. кафедры ОГиЕНД Одинцовского филиала Международного юридического института

Слободян Людмила Анатольевна

ст. преподаватель кафедры ОГиЕНД Одинцовского филиала Международного юридического института

Kartashova L.E.

PhD, Assoc. Department of OGiEHD
Odintsovo branch MUI

Slobodyan L.A.

Senior Lecturer of the Department of
OGiEHD Odintsovo branch MUI

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРНО- РЕЧЕВЫХ НАВЫКОВ СТУДЕНТОВ- ЮРИСТОВ: УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

IMPROVING OF CULTURAL LANGUAGE SKILLS OF LAW STUDENTS: TEACHING ASPECT

Аннотация. В статье обосновывается необходимость совершенствования культурно-речевых навыков студентов юридических специальностей путем разработки учебно-методических материалов на специально отобранном дидактическом материале, который приближает студентов к естественной речевой ситуации, позволяет моделировать коммуникативно значимые для профессиональной деятельности ситуации.

Abstract. The article proves the need to improve the cultural and language skills of students of legal specialties by developing teaching materials on selected didactic material that brings students to the natural speech situation, it allows to simulate communicative situations relevant for professional activity.

Ключевые слова: профессиональная подготовка юристов, русский язык, культурно-речевые навыки, методические принципы.

Key words: professional training of lawyers, Russian language, cultural and language skills, methodological principles.

Профессия юриста является не только одной из самых востребованных и уважаемых со времен своего возникновения до сегодняшнего дня, но и чрезвычайно сложной, так как предполагает способность ее носителя изъясняться на безупречно грамотном языке, точно и убедительно доносить смысл сложнейших юридических понятий до представителей всех слоев населения, облекать свои суждения и доводы в различные документы. Таким образом, профессиональная подготовка будущих юристов предполагает формирование, наряду с профессиональными знаниями, безупречных навыков владения грамотной речью во всех ее видах и формах. В связи с этим будущих юристов следует «научить свободно пользоваться разнообразными языковыми средствами в различных коммуникативно-речевых условиях и прежде всего в их непосредственной профессиональной деятельности, научить их культуре общения, совершенствовать у них навыки безукоризненно чистой, правильной, терминологически точной и выразительной речи»¹.

Такой подход, особенно актуален в наши дни, так как безупречная грамотная речь звучит нечасто, а в выступлениях общественных деятелей с экранов телевизоров раздается безграмотная речь, избыточная иностранными заимствованиями. Зачастую многие люди с трудом могут внятно выразить свои мысли. Поэтому одним из выходов из сложившейся ситуации является овладение русским языком и формирование высокой речевой культуры.

О чистоте русского языка, его огромной воспитательной и государственной важности неоднократно заявлял Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин, называя русский язык «фундаментальной основой единства страны, который и формирует общее гражданское, культурное, образовательное пространство»².

¹ Романов А.А. Системный анализ регулятивных средств диалогического общения: Дис. ... д-ра филол. наук. – М., 2010. Научная библиотека диссертаций и авторефератов disserCat <http://www.dissercat.com/content/sovershenstvovanie-kulturno-rechevykh-navykov-studentov>

² Из выступления В.В. Путина на Совместном заседании Совета по межнациональным отношениям и Совета по русскому языку от 19 мая

Безусловно, каждый гражданин России должен знать русский язык на высоком уровне. Для этого нужно создавать и постоянно улучшать необходимые условия прежде всего на государственном уровне. В этих целях была создана Федеральная целевая программа «Русский язык на 2011–2015 гг.», в которой отмечалось, что «в сфере функционирования русского языка возникают серьезные проблемы. Основными из них являются резкое снижение общей и речевой культуры, нарушения грамматических и лексических норм, обеспечивающих правильность, точность, образность и художественную ценность письменной и устной речи»¹.

Для представителей многих профессий хорошее владение русским языком является необходимым условием осуществления профессиональной деятельности. Это в полной мере касается юристов, поскольку юрист обслуживает все сферы жизни, и «богатство речи для него составляет не общекультурное пожелание, а незаменимый профессиональный императив»².

Содержание обучения студентов-юристов речевой культуре, его технология в современной педагогической и методической литературе раскрыты недостаточно и требуют дальнейшего развития в части разработки профессионально ориентированного дидактического материала, исследования его обучающего и развивающего потенциала, создания системы аналитических, конструктивных и продуктивных текстовых упражнений, направленных на развитие творческих способностей обучаемых в единстве с совершенствованием культурно-речевых навыков студентов-юристов, а также методов, способствующих их внедрению, чрезвычайно актуальны и перспективны.

2015 г.: [http:// www.kremlin.ru/events/president/news/49491](http://www.kremlin.ru/events/president/news/49491). Обращение от 20 ноября 2017 г.

¹ Федеральная целевая программа «Русский язык» на 2011–2015 гг.): утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 2011 г. № 492 (с изменениями: Постановление Правительства РФ от 29.07.2015 № 773 «О внесении изменений в федеральную целевую программу «Русский язык» на 2011–2015 гг.») http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_183859/. Обращение от 25 ноября 2017 г.

² Бойко А. Язык Фемиды. О формировании речевой культуры будущего юриста // Высшее образование в России. 2009. № 5. С. 58–59. Научная библиотека диссертаций и авторефератов disserCat <http://www.dissercat.com/>

Языковая культура студента-юриста начинается, в первую очередь, с культуры изучения предмета. Задача преподавателя – сформировать культуру общения, которая является неотъемлемой частью профессиональной подготовки будущего юриста. Речевая культура может формироваться путем тренингов, включающих упражнения и задания на профессионально ориентированном дидактическом материале, направленном на обеспечение совершенствования орфографических, пунктуационных, коммуникативно-речевых навыков студентов.

Создание учебно-методических материалов для обучения студентов основывается на использовании следующих принципов речевого развития и обучения: последовательного наращивания темпов в обучении языку; единства изучения языка и обучения речи; целостности процесса формирования лексического запаса и грамматического строя речи студентов; опоры на алгоритмы формирования речевых умений и развития языковой способности.

Языковые модели, которые способствуют глубокому изучению материала, могут использоваться на различных уровнях. *В качестве основных методов и приемов обучения речевой культуре студентов-юристов* используются: грамматическое моделирование, лингвистический анализ текста, деловая игра, «кейс-стадии» (обучение с использованием конкретных учебных ситуаций), рефлексия как метод самопознания и самооценки, тренинговые технологии (тренинг деловой коммуникации, личностного развития, коммуникативных умений) и т.д.

В качестве примеров языкового моделирования приведем следующие задания.

Задание 1. Правильно расставьте ударения.

Договор, ходатайство, осужденный, редки, хлестки, слабы, сложны, дурны, жалки, плутократия, исковой, обеспечение, возбуждено, заняв, задав, подняв, предприняв, опорочение, исчерпав, намерение, средства, эксперт, подана, создана, отдана, усугубить, отбыл, предпринял.

Задание 2. Проверка орфографии некоторых юридических терминов.

Агреман, автаркия, автократия, аболиция, абонемент, аброгация, абсентеизм, арбитраж, адьюдикция, апелляция, аффект, аукцион, банк-гарант, баллотирование, булла, брутто, векселедержатель, врачебно-консультационная комиссия, врачебно-трудовая экспертная комиссия, учреждение, кассация, казус белли, казус федерис, карт-

бланш, квазидоговор, контрактация, легислатура, патентный поверенный, персона нон грата (лат. *persona non grata* или *persona ingrata* – нежелательная личность), признание де-юре, реторсия, рецидивоопасность, вексель без индоссамента, клевета, лицензия, мэрия, нормы права уполномочивающие, прецедент, инцидент.

Примечание. В случае затруднения нужно обратиться к «Орфографическому словарю» и «Словарю юридических терминов».

Задание 3. Подберите к данным прилагательным подходящие по смыслу существительные.

Бережливый – бережный (обращение, отношение, хозяйка).

Искусный – искусственный (работа, шелк, мастер, орошение, освещение, препятствие).

Невежественный – невежливый (ответ, суждение, обращение, человек).

Обидный – обидчивый (человек, характер, намек, прозвище).

Скрытый – скрытный (угроза, характер, недовольство, намерение).

Задание 4. Найдите грамматические ошибки, отредактируйте текст.

Ответ по заявлению был получен немедленно (правильно: на заявление). На стоянке такси стояло в ожидании пассажиров три машины (правильно: стояли). По прогнозам синоптиков ожидаются не то снег, не то дождь (правильно: ожидается, либо снег, либо дождь). В детском лагере вожатый не только делится своими знаниями, но и жизненным опытом (правильно делится не только своими знаниями, но и жизненным опытом). На всем известной картине девушка сидит на камне, о чем-то задумавшаяся и, обхватив колени руками (правильно: сидит на камне девушка, о чем-то задумавшаяся и обхватившая колени руками). Толстой – публицист не только приобрел огромную известность в России, но и во всем мире (правильно: приобрел огромную известность не только в России, но и во всем мире). Многие ценные предложения специалистов были учтены в подготовленной энциклопедии к переизданию (правильно: в энциклопедии, подготовленной к переизданию). По окончании пансиона М. Глинка решил посвятить себя музыке (правильно: по окончании). Руководство студенческой практики было поручено молодому аспиранту (правильно: руководство студенческой практикой). Благодаря искусства Микеланджело современные художники и скульпторы умеют выражать в масштабных формах свои мысли и чувства (правильно: благодаря искусству). Новый исполнительный дирек-

тор получил право распределять и управлять финансами компании (правильно: распределять финансы компании и управлять ими).

Задание 5. Исправьте предложения, учитывая значения слов.

Поставьте свою роспись (правильно: подпись, так как роспись – это живопись на стенах, потолках, предметах быта). Коренные жители Северной Америки – индейцы – значительно ущемлены в своих правах (правильно: индейцы). Демократичная или демократическая система (относящаяся к демократии; демократичный – подобный демократии). Юноша освоил или усвоил весь теоретический материал (правильно: освоил – вполне овладел чем-либо понятным, сумел применять на практике). Истцы не сумели основать свои требования (правильно: обосновать).

Задание 6. Образуйте словосочетания, имеющие окраску официально-делового стиля, подобрав к существительным определения. Например: ответственность (какая?) уголовная.

Прерогатива, власть, договор, доказательство, версия, ставка, заявление, ответственность, хулиганство, срок, действие, соглашение, обстоятельства, ущерб, жестокость, меры, отпор, признание, противодействие, преступление, раскаяние.

Задание 7. Укажите варианты сочетаемости данных глаголов с существительными. Запишите словосочетания по образцу: огласить (что?) приговор.

Вменить, объявить, преступить, доследовать, удовлетворить, совершить, отказать, оказать, предоставить, представить, предпринять.

Задание 8. Устраните логические ошибки.

Газета обратилась к молодежи и девушкам столицы (правильно: к юношам и девушкам или к молодежи). Будучи невысокого мнения о художественных достоинствах произведения, я, тем не менее, должен высказать отрицательное суждение о произведении в целом (правильно: я невысокого мнения о художественных особенностях данного произведения). Увеличение рождаемости в последние годы резко сократилось (правильно: рождаемость в последние годы резко сократилась). Вчера на работе мы ели пирог с нотариусом (правильно: вчера на работе мы с нотариусом ели пирог.). Сегодня полиция мало занимается воровством (правильно: сегодня полиция мало занимается борьбой с воровством).

Задание 9. Найдите речевые ошибки, исправьте их.

1. Эксперт-врач утверждает, что «подсудимый был довольно порядочно выпивши, и смерть раненого, вероятно, последовала от удара ножом».

2. Присяжный поверенный уверяет суд, что «подсудимый субъективно думал, что совершает не грабеж, а кражу».

3. Прокурор полагает, что «факт можно считать более или менее установленным, а прежняя судимость обвиняемого уже служит для него большим отрицательным плюсом».

4. Хочется дополнить, что я испытываю ненавистные отношения к подсудимому.

5. Учитывая изложенное, прошу суд помочь, а то я за себя не отвечаю.

Задание 10. Расставьте недостающие знаки препинания.

1. Практика оратора по Цицерону гражданский спор.

2. Для оратора несомненно важно не только профессиональное юридическое образование но и здравый смысл т.е. особый смысл публичной речи отличающий ее от профессиональных знаний и философии.

3. Таким образом «Риторика» Аристотеля представляет собой систематическое исследование важнейших проблем ораторского искусства в особенности тех которые связаны с аргументацией.

Умение выполнять приведенные выше задания студентами-юристами убедительно демонстрирует истинность суждения одного из ведущих ученых в области психолингвистики А.А. Леонтьева, который утверждал, что «есть такие специальности, для которых адекватная ориентировка в собеседнике является профессиональной необходимостью»¹.

Таким образом в ходе выполнения учебно-методических заданий и упражнений студент может овладеть как практическими знаниями в области русского языка, так и навыками по его применению в устной и письменной речи, что позволит специалисту более точно и профессионально излагать свои мысли, используя современные методы и приемы формирования культурно-речевых навыков, а именно: умелое применение лексических, фонетических, грамматических средств языка; заметное расширение лексикона и успешное овладение профессиональной терминологией; формирование умений строить юридические высказывания, воспроизводить речевые модели, восстанавливать речевую ситуацию, мотивы автора, давать верную ответную реакцию и т.д.

¹ Леонтьев А.А. Основы психолингвистики. 4-е изд., доп. – М.: Смысл, 1997. С. 83.

Библиографический список

1. Бойко А. Язык Феиды. О формировании речевой культуры будущего юриста // Высшее образование в России. 2009. № 5. Научная библиотека диссертаций и авторефератов disserCat <http://www.dissercat.com/>
2. Леонтьев А.А. Основы психолингвистики. 4-е изд., доп. – М.: Смысл, 1997.
3. <http://www.kremlin.ru/events/president/>
4. Романов А.А. Системный анализ регулятивных средств диалогического общения: Дис. ... д-ра филол. наук. – М., 2010. Научная библиотека. <http://www.dissercat.com/content/>
5. Федеральная целевая программа «Русский язык на 2011–2015 гг.». утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 2011 г. № 492 (с изменениями: Постановление Правительства РФ от 29.07.2015 № 773 «О внесении изменений в федеральную целевую программу «Русский язык» на 2011–2015 гг.») <http://www.consultant.ru/document>

Коженяускайте Лаура Пятрасовна
студентка Международный юридический институт
Kozhenyauskaite L.P.
student International Law Institute

ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОРАЛЬНО- ПРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ СОВРЕМЕННОГО АДВОКАТА¹

BASES OF FORMATION OF MORAL AND MORAL QUALITIES OF MODERN LAWYER

Аннотация. В статье рассматриваются нравственные качества, необходимые в юридической деятельности, обосновывается значимость их как составляющей профессионализма юриста. Отмечается основополагающий характер отдельных нравственных качеств юриста, выводимых из этических категорий, а также специфика систем нравственных свойств представителей разных юридических профессий.

Abstract. The article deals with the moral qualities needed in the legal profession. These qualities are considered as an integral part of the professional competence of a lawyer. The authors emphasize the fundamental nature of certain moral qualities of a lawyer and their connection to certain ethical categories. The moral qualities of different members of the legal profession are studied.

Ключевые слова: адвокат, деятельность, юрисдикция, мораль.

Key words: lawyer, activities, jurisdiction, morality.

М.С. Строгович писал: «всякое решение, принимаемое органами государства, должно быть законно и справедливо; более того, законным может быть только справедливое решение, несправедливость не может быть законной».

¹ Научный руководитель: Грунтовский И.И., заведующий кафедрой Международного юридического института, канд. соц. наук, доцент.

Адвокат (лат. *advocatus* – от *advoco* – приглашаю) – лицо, профессией которого является оказание квалифицированной юридической помощи физическим лицам и юридическим лицам (организациям), в том числе защита их интересов и прав в суде. Адвокатура как профессия известна с древнейших времен.

В России адвокат – это независимый профессиональный советник по правовым вопросам (согласно п. 1 ст. 2 Федерального закона от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»).

Сегодня в числе наиболее важных профессиональных качеств юриста рассматриваются не только профессиональные знания, умения и навыки, но и нравственные качества.

Деятельность адвокатов связана с оказанием на профессиональной основе юридической помощи клиентам в целях осуществления и защиты их прав, свобод и интересов. Это требует от адвоката повышенного чувства долга и развитого чувства ответственности за принимаемые им решения, действия и поступки. В 2007 г. Президент Республики Беларусь в своем поздравлении белорусской адвокатуре сказал: «Быть адвокатом не только большая честь, но и высокая ответственность. Вы посвятили себя служению государству, праву и человеку. Ваши знания, умения и профессионализм востребованы в различных сферах жизнедеятельности. От качества повседневной работы юристов во многом зависят порядок и стабильность в стране».

Одной из составных частей юридической этики является адвокатская этика. С одной стороны, она выражается в совокупности нравственных специальных показателей и норм, требуемых для осуществления адвокатской деятельности, а с другой – выступает в качестве системы представлений о морально-нравственном содержании деятельности адвоката и их оценок.

Являясь наукой нравственной, адвокатская этика выполняет следующие задачи:

- ✓ формирует нравственные установки, определяемые спецификой профессиональных требований;
- ✓ устанавливает нравственные ориентиры адвокату для выбора способов поведения в конфликтных ситуациях;
- ✓ обобщая опыт адвокатской практики, оказывает помощь адвокату при решении данных конфликтов;
- ✓ формирует общие и частные нормы адвокатской этики.

Говоря о нравственных ориентирах, С. Ария утверждал: «данные ориентиры должны быть направлены на формирование у адвокатов таких нравственных качеств, как порядочность, этичность и добросовестность в ведении дел, стремление к вершинам профессионализма, скромность и самокритичность, принципиальность и чувство ответственности, умеренность и щепетильность в гонорарных вопросах».

Наиболее общие этические категории – добро и зло. Добро понимается и как характеристика нравственности того или иного поступка, и как совокупность всего, что соответствует нормам морали. Зло обобщает все, что противоречит нормам морали, противостоит добру и вызывает общественное осуждение. В юридической практике крайне важны понимания добра и зла и готовность к неуклонной борьбе со злом в различных его проявлениях. Безусловное нравственное требование к юристу – справедливость, предполагающая способность устанавливать должное положение вещей, правильное соотношение между деянием и воздаянием. Справедливость – один из основополагающих принципов права, неразрывно связанный с принципами законности и равенства всех перед законом и судом. Вся юридическая деятельность должна быть направлена на обеспечение справедливости.

Стоит заметить, что категории морали и нравственности нельзя назвать правовыми, а значит, и урегулировать их правовыми средствами весьма затруднительно. Федеральным законом «Об адвокатуре и адвокатской деятельности» была определена необходимость такого регулирования, в ответ на что адвокатское сообщество разработало Кодекс профессиональной этики адвоката в целях поддержания профессиональной чести, развития традиций российской адвокатуры и сознавая нравственную ответственность перед обществом.

Юристу необходимы развитое чувство долга и ответственность, выражающие понимание обязанностей перед отдельными индивидами, государством и обществом в целом, и способность осознанно выполнять эти обязанности в соответствии с требованиями закона и морали.

Еще одно важное для юриста качество – гуманность. Она проявляется в бережном отношении к человеку, в уважении его чести и достоинства, в высокой человечности, соединенной с требовательностью.

Вышеперечисленные качества проистекают из категорий этики и потому могут быть оценены как исходные, базовые качества юриста. Однако с этических позиций немаловажное значение имеют и иные свойства личности правозащитника.

Среди них – чувство такта, означающее эмоциональное сопереживание участникам возникающего правоотношения. Именно на основе чувства такта определяется мера должного и допустимого в выражениях и поступках. Такт юриста проявляется во внимательном отношении к личности собеседника, умении корректно избежать вопросов, которые могут вызвать неловкость и негативные эмоции собеседника. Юрист должен руководствоваться чувством такта и в повседневном служебном общении (при приеме посетителей, участии в заседаниях и совещаниях, общении с руководителем и коллегами), и в условиях экстремальных ситуаций (во время обыска или задержания, пресечения противоправных действий и т.д.). Важно проявление уважения, предполагающего почтительное отношение к собеседнику, основанное на признании его достоинств как личности, а также корректности, сдержанности в словах и манерах.

Предмет адвокатской этики составляют:

- ✓ корпоративные правила должного поведения члена адвокатского сообщества в случаях, когда правовыми нормами не определены для него конкретные правила поведения;

- ✓ правовые нормы, устанавливающие правила поведения для адвоката, когда он осуществляет профессиональный долг или выступает в качестве представителя адвокатуры, т.е. участвует в процессе – уголовном, гражданском либо каком-нибудь другом, или представляет саму адвокатуру в административных и иных органах.

В обычной жизни, не касающейся осуществления профессиональных обязанностей, адвокат может следовать общим правилам этического поведения, характерным простому человеку.

Достоинство профессии адвоката определяется в первую очередь соответствующим отношением к его деятельности со стороны общества. Поддержание достоинства профессии предполагает несовершение поступков, унижающих его достоинство. Поэтому назначением этических норм является оказание адвокату помощи в его деятельности, посредством определения не столько того, что необходимо делать, а того, каким образом сделать это качественнее и эффективнее, с большим успехом, ведь поступки, нарушающие нормы этики, отражаются на репутации адвоката.

Важными показателями профессиональной этики адвоката, на мой взгляд, также является обеспечение ими в своей деятельности высоких критериев и требований общения с людьми, проявление терпения, вежливости, тактичности, соблюдение деловой манеры в общении и делового стиля одежды.

Закреплены принципы организации адвокатуры и адвокатской деятельности, оказывающие существенное влияние на нравственное содержание деятельности адвоката. Это принципы: законности; доступности юридической помощи; независимости адвокатов при осуществлении своей профессиональной деятельности; адвокатской тайны; использования всех не запрещенных законодательством средств и способов защиты прав, свобод и интересов клиента; обеспечения качества юридической помощи; недопустимости вмешательства в профессиональную деятельность адвокатов.

Адвокат обязан следовать этическим правилам поведения в различных сферах, таких как:

✓ отношения адвоката с коллегами. Указывается, что данные отношения должны основываться на взаимоуважении и соблюдении профессиональных прав коллег, уважении их чести и достоинства, отзывчивости и доброжелательности, взаимопомощи. Также в ней указан ряд действий, которые запрещается совершать адвокатам;

✓ отношения адвоката с клиентом. Указывает на честность и доверие между адвокатом и клиентом, причины по которым адвокат не вправе представлять интересы обратившегося к нему лица и, наоборот, условия оказания юридической помощи клиентам. Важным моментом, на мой взгляд, здесь является вопрос адвокатской тайны. Нынешнее регулирование данного института сводится к тому, что она является абсолютной. Соглашусь с Ю.С. Пилипенко, являющегося сторонником разумного ограничения адвокатской тайны, что есть случаи, когда адвокат должен иметь право сам распоряжаться сведениями, составляющими адвокатскую тайну.

Такие случаи связаны с защитой человеческой жизни, которая является для адвоката не менее важной задачей, чем самозащита от собственной ответственности перед клиентом;

✓ в системе взаимоотношений адвоката с государственными органами и должностными лицами. Данный вид отношений содержит норму, согласно которой адвокат не должен препятствовать контролирующим органам в осуществлении функций, возложенных на них законодательством. Также в ней предусмотрены правила этического

поведения адвоката в суде, органах, ведущих уголовный и административный процесс. Известный русский адвокат Д. Ватман писал: «Безусловное уважение к суду, неизменная сдержанность и самая строгая корректность по отношению к судьям – одно из основных правил поведения адвокатов, обязанных следить за тем, чтобы ни словами, ни действиями не допускать умаления достоинства суда либо давать повод в недостаточной уважительности к правосудию».

Таким образом, так как объектом деятельности адвоката является работа с людьми, защита прав, свобод, и интересов физических и юридических лиц, это требует от него повышенного чувства долга и развитого чувства ответственности за принимаемые им решения, действия и поступки. Осуществление адвокатом своей деятельности неразрывно связано с наличием у него таких качеств, как честность и добрая совесть, профессионализм, квалифицированность, следование правильным принципам.

Таким образом профессиональная этика юриста – учение о профессиональной морали, выступающей в качестве исторически сложившейся системы нравственных заповедей, предписаний, принципов и норм в юридических профессиях. Юридическая деятельность не может существовать отдельно от ценностей этики. Юрист, вступающий в правовые отношения с другими людьми, должен всегда действовать в соответствии с законом, а четкое представление о моральных абсолютах, следование принципам справедливости и честности, чувству совести и долга, желанию борьбы с проявлениями корыстолюбия, подлости, эгоизма и лживости, обеспечит ему наиболее эффективное выполнение профессиональных обязанностей.

Адвокатская этика, с одной стороны, выражается в совокупности нравственных специальных показателей и норм, требуемых для осуществления адвокатской деятельности, а с другой – выступает в качестве системы представлений о морально-нравственном содержании деятельности адвоката и их оценок. Адвокат должен следовать этическим правилам поведения в различных сферах: в отношениях с коллегами, клиентами, государственными органами и должностными лицами. Это должно сопровождаться обеспечением им в своей деятельности высоких критериев и требований общения с людьми, проявлением терпения, вежливости, тактичности, соблюдением деловой манеры в общении.

Библиографический список

1. Федерального закона от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации».
2. Бардин Л. Без нравственности нет профессии // Бизнес-адвокат. – М., 2005. № 15.
3. Пикар Э. Об адвокатуре. – М.: Парадокс, 1898.
4. Почечуева О.С. Правила этики в деятельности адвоката в уголовном процессе // Адвокатская практика. – М., 2009. № 2.
5. Ходилина М.В. Некоторые этические проблемы, возникающие при осуществлении адвокатом защиты по уголовным делам // Адвокатская практика. – М., 2012. № 3.

Крайнова Анастасия Сергеевна

студентка Международного юридического института

Kraynova A.S.

Science degree student I LI

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОВРЕМЕННОГО СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ¹

THE MORAL QUALITIES OF A MODERN POLICE OFFICER

Аннотация. В данной научной работе рассматриваются актуальные вопросы, связанные с морально-нравственными качествами современного сотрудника полиции.

Abstract. The work examines topical issues related to the moral qualities of a modern police officer.

Ключевые слова: мораль, сотрудник полиции, доверие, этическая проблема, государство, закон.

Key words: morality, the police officer, trust, ethical problem, the state, the law.

¹ Научный руководитель: Грунтовский И.И., заведующий кафедрой Международного юридического института, канд. соц. наук, доцент.

Каждый гражданин Российской Федерации, вступающий в ряды сотрудников органов внутренних дел, посвящает свою жизнь исполнению Долга беззаветного служения Отечеству и защиты благородных общественных идеалов: свободы, демократии, торжества законности и правопорядка.

Высшим нравственным смыслом служебной деятельности сотрудника является защита человека, его жизни и здоровья, чести и личного достоинства, неотъемлемых прав и свобод.

Сотрудник органов внутренних дел, сознавая личную ответственность за историческую судьбу Отечества, считает своим долгом беречь и приумножать основополагающие нравственные ценности: гражданственность – как преданность Российской Федерации, осознание единства прав, свобод и обязанностей человека и гражданина; государственность – как утверждение идеи правового, демократического, сильного, неделимого Российского государства; патриотизм – как глубокое и возвышенное чувство любви к Родине, верность Присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, избранной профессии и служебному долгу.

Профессиональная мораль – это конкретные общечеловеческие моральные ценности, которые характеризуют различные профессии. Однозначно ясно, что особенности профессии сотрудника полиции имеют конкретные моральные ценности и место в деятельности полицейского, которые определенно требуют внимания.

Однако понятно, что мораль в деятельности сотрудника полиции не должна и не может предписывать, как необходимо действовать ему в различных ситуациях при принятии решений, скорее она апеллирует к моральным принципам, а также нормам, регламентирующие деятельность и поведение полицейского.

Но все же, если моральная норма под собой подразумевает конкретные действия, поступки, как правило, они закреплены в нормативно-правовых актах: присяга, уставы, приказы, инструкции. О них я расскажу позже.

Хочу отметить, что становление Российского государства, обеспечение законности и правопорядка в стране и в столице невозможно без постановки вопросов нравственного воспитания, вопросов этики поведения любого руководителя, в том числе руководителя – сотрудника органов внутренних дел. Не совсем правильное поведение некоторых СМИ, с точки зрения преподнесения определенной информации, трансляция некоторых фильмов – все это мы видим и

обсуждаем в коллективах. И все это затрагивает этику поведения, вопросы нравственности, долга, чести, патриотизма.

В ГУ МВД России по г. Москве в 2012 г. состоялся семинар-практикум «Этика сотрудника полиции в современных условиях». Всеволод Шиловский (Общественный совет ГУ МВД России по г. Москве) высказал свое мнение:

– Обидно за державу, когда только ленивый не ругает полицию. Это аморально. Наша страна будет здорова, когда закон будет для всех один. Если нарушил, то отвечай. Тогда все будет нормально. Становится невыносимой позиция некоторых СМИ и телевидения, где сотрудник полиции представляется в негативном виде¹.

В этом утверждении я, пожалуй, соглашусь с Всеволодом Николаевичем. Доверие к сотрудникам органов внутренних дел оставляет желать лучшего. Многие люди предпочитают решать свои проблемы без вмешательства полиции, так как считают, что на них нельзя положиться. Ведь мелкие дела могут отбросить в «мусорный ящик», из которого они потом и не выплывут. Чтобы узнать, как же дела обстоят в стране в целом, я решила просмотреть социальные опросы, которые проводились в последние годы.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные исследований за 2016–2017 гг. в своем регионе².

Доверие к сотрудникам полиции своего региона в 2016 г. выражают 47 % россиян (в 2015 г. – 46 %). Чаще, чем в среднем по выборке, об этом говорят 18–24-летние (55 %). Однако другая половина граждан (47 %) еще относится к полицейским с недоверием. В целом же по выборке преобладают средние оценки. Некоторым опрошенным в последний год приходилось сталкиваться с теми или иными противоправными действиями полицейских. Каждый десятый был свидетелем случаев грубого и бестактного обращения, использования служебного положения в личных целях – 8 %. Также отмечаются случаи искажения фактов – 7 %, взяток – 6 % и другие.

В 2017 г. картина изменилась в лучшую сторону, в соответствии с исследованиями того же всероссийского центра изучения общественного мнения. Две трети россиян (67 %) выражают доверие сотрудникам полиции, что на 20 % больше, чем в 2016 г. Полученный

¹ <http://petrovka-38.com/arkhiv/item/etika-sotrudnika-politsii-v-sovremennykh-usloviyakh>

² <https://wciom.ru/>

результат считается рекордно высоким. Уровень недоверия соответственно снизился до 27 %. Оценка работы полиции выросла за последний год почти в два раза и достигла 46 %. Впервые доля положительных ответов превысила долю средних (43 %).

Почему же одна треть россиян все-таки не доверяет сотрудникам полиции? Давайте вспомним загадочную историю задержания ребенка, которому не исполнилось и 16 лет, читавшего «Гамлета» на Арбате в конце мая этого года¹. Видео, как двое полицейских мужчин ведут к машине ребенка от кинотеатра «Художественный» у метро «Арбатская», появилось на странице в Facebook у гражданского активиста Ирины Яценко, и какая-то женщина пытается этому воспрепятствовать. Поскольку нас волнуют именно морально-нравственные аспекты в этом деле, то обратимся к словам свидетелей. Женщина-свидетель оказалась рядом именно в тот момент, когда защитницу ребенка бросили на землю во время попытки отбить мальчика. Она видела, как мальчика запихнули в машину и его увезли. При этом защитнице сломали планшет, порвали одежду. При всем этом, когда ребенка запихнули в машину и зажали с двух сторон, у него была истерика. Женщина-защитница пыталась как-то пробраться к мальчишке, но у нее ничего не вышло. Силы к сотрудникам полиции применено не было, женщина просто держала двери машины. В конечном счете, женщину жестко кинули на землю и уехали.

Разве сотрудник полиции имеет право так обращаться с гражданами? Начнем с того, что к полицейской работе в целом, как и к моральному облику сотрудника полиции в частности общество предъявляло и предъявляет самые высокие нравственные требования. Надев форму сотрудника полиции, человек становится своеобразным символом государства и закона. Поэтому его сугубо личные представления о добре и зле, благородстве и подлости, верности и предательстве становятся делом государственной важности. И что же получается? Символ государства и закона так по-хамски относится? Такие сотрудники не только позорят свою профессию, но и все государство в целом. Полицейский должен быть примером для подражания. Люди должны видеть в нем настоящего защитника! А разве можно увидеть в агрессивных, невоспитанных полицейских своих героев? Конечно же нет.

¹ <https://www.bfm.ru/news/355539>

«Более половины рядового и младшего начальствующего состава ОВД – это люди моложе тридцати лет. И именно с ними население сталкивается чаще всего. Следовательно, по поведению и отношению к службе прежде всего этих сотрудников наши граждане составляют свое общее впечатление о всей системе МВД. Мирозрение этих сотрудников полиции сформировалось во времена верховенства законов стихийного рынка, отсутствия официальной идеологии, низкого социально-нравственного и патриотического воспитания 90-х годов. Должный порядок, регламентированные отношения, субординацию многие из них считают неоправданным формализмом. Подавляющему большинству сотрудников, поступивших на службу в это смутное время, незнакома этика служебных отношений, а ведь именно она формирует организационную и правовую культуру, способствует дисциплинированности, консолидации коллектива, эффективно влияет на качество оперативно-служебной деятельности ОВД. Одна из важнейших этических проблем – это профессиональная нравственная деформация руководителя. Каждый из нас является подчиненным своего начальника. Если начальник может себе позволить что-либо, то подчиненный невольно думает, что и он может себе позволить то же самое. И так возникает устойчивая, негативная преемственность. Сотрудник, попавший в ситуацию этической неопределенности, по сути, оказывается в нравственной ловушке, что приводит его к деградации как личности, к нравственной коррозии его ценностного восприятия мира. Это позорит все наше полицейское сообщество. Вот почему крайне необходимо было разработать ведомственный моральный закон. В декабре 2008 г. был принят Кодекс профессиональной этики, определивший нравственные основы службы в ОВД, среди которых центральное место занимают нравственные ценности, принципы и обязательства» – отметил Александр Щеглов (начальник кафедры профессиональной этики и эстетической культуры Московского университета МВД России, полковник полиции) в своем докладе «Профессиональная этика полицейского – веление времени»¹.

Не могу не отметить тот факт, что летом этого года было предложено ввести в России «презумпцию доверия» полицейским. Юристы утверждают, что в суде эта норма негласно действует уже

¹ [http://petrovka-38.com/arkhiv/item/etika-sotrudnika-politsii-v-sovremennykh - usloviyakh](http://petrovka-38.com/arkhiv/item/etika-sotrudnika-politsii-v-sovremennykh-usloviyakh)

давно. Заместитель главы МВД Игорь Зубов выступил за то, чтобы действия полицейских априори считались правомерными, и только потом, в судебном или ином порядке, доказывалось бы, что сотрудник поступил неправильно или превысил свои полномочия.

Вспоминая о том, что лишь чуть больше половины россиян сейчас верит в доблестную полицию, то, что будет с теми, кто пока придерживается иной позиции по поводу полиции? Неужели это чувство привьют специальным законом? Будет ли толк в такой системе? Разве это, наоборот, не подвигнет общество к недоверию?

Библиографический список

1. <http://petrovka-38.com/arkhiv/item/etika-sotrudnika-politsii-v-sovremennykh-usloviyakh>
2. <https://wciom.ru/>
3. <https://www.bfm.ru/news/355539>

Кривошеев Николай Анатольевич
студент Одинцовского филиала
Международного юридического ин-
ститута
Krivosheev N.A.
student of the Odintsovo branch of the
International Law Institute

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОВРЕМЕННОГО СЛЕДОВАТЕЛЯ¹

MORAL AND ETHICAL QUALITIES OF THE MODERN INVESTIGATOR

Аннотация. В статье анализируются морально-нравственные качества, профессионально необходимые в работе современного следователя.

¹ Научный руководитель: Карташова Л.Э., кандидат философских наук, доцент кафедры общегуманитарных и естественнонаучных дисциплин Одинцовского филиала Международного юридического института.

Abstract. The article examines and analyzes the main moral and ethical qualities, professionally necessary in the work of the modern investigator.

Ключевые слова: морально-нравственные качества, личность, следственная деятельность.

Key words: professional ethics, moral and ethical qualities, personality, worth, standards, investigatory activity.

В наше время существует множество профессий, в которых нравственные качества специалиста имеют такое же большое значение, как и профессиональные навыки. Чаще всего, это профессии, в которых нужно непосредственно контактировать с людьми и влиять на их внутренний мир. Общество предъявляет высокие требования к таким специалистам. Среди этих профессий – профессия следователя.

В соответствии со ст. 68 УПК РФ следователь обязан выявлять мотивы преступления, давать характеристику личности обвиняемого, выяснять психологическое, а также психическое состояние лиц, причастных к преступлению, доказывать виновность обвиняемого¹. Все вышеперечисленные манипуляции невозможны без тесного психологического контакта.

Профессиональная мораль работников следственных органов является составляющей следственной этики, которая, в свою очередь, является частью судебной этики, формирующей морально-нравственные основы российского правосудия². Очевидно, что от морального облика следователя зависит объективность следственной деятельности, а также ее подлинная нравственность.

Чтобы раскрыть черты личности, составляющие моральный облик профессионала, принято обращаться к этической категории, именуемой «нравственная ценность». Нравственные ценности следователя связаны, в первую очередь, с регулированием его профессиональной деятельности, а также его поведением в быту, с профес-

¹ Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 29.07.2017, с изм. от 14.11.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2017): http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/.

² Афанасьева О.В., Пищелко А.В. Этика и психология профессиональной деятельности юриста. – М.: Гардарики, 2001. С. 131.

сиональной деятельностью и отношением работника к ней. К таким нравственным ценностям можно отнести ценности-нормы, ценности-цели и ценности-качества.

Ценности-нормы¹ – это сложившиеся на основе моральных принципов, господствующих в обществе, правила поведения следователя, при помощи которых регулируются отношения в профессиональном коллективе, с гражданским населением и с обществом в целом. К одной из главных ценностей-норм можно отнести необходимость сочетания общественных и личных интересов в ходе проведения следственных мероприятий.

Ценности-нормы следователя выступают как единение должного и реального, как часть его нравственного сознания и результат его нравственной практики. Эти нормы регулируют интересы следователей как профессиональной группы, а также интересы общества. Они узаконивают необходимость достижения общественно значимых целей, разрешения общественно важных задач. Ценности-нормы, как и вся профессиональная мораль, выполняют значимую функцию социального управления, помогая следователю вести продуктивную профессиональную деятельность, правильно избирать линию поведения в различных ситуациях.

В ценностях-целях² выражаются нравственные ориентиры и стремление следователя – добросовестная деятельность на благо социума. Необходимым условием добросовестности такой деятельности является безукоризненное исполнение законодательства. Соблюдение всех норм уголовного процесса – основная обязанность, входящая в профессиональный нравственный долг следователя.

Под профессиональным нравственным долгом следователя понимают совокупность моральных обязанностей, исполнение которых обеспечивает раскрытие истины в каждом, подлежащем расследованию деянии, предупреждению преступлений, воспитание в гражданах чувства уважения к закону³.

В ходе проведения предварительного расследования по уголовному делу следователь руководствуется криминалистическими, процессуальными, психологическими и нравственными правилами.

¹ Нравственные ценности и регулятивы. <http://www.psychologos.ru/articles/view/nravstvennye-cennosti-i-regulyativy>

² Там же.

³ Шиханцев Г.Г. Юридическая психология. – М.: Весть, 2004. С. 229.

Нравственные основы в профессиональной деятельности следователя включают в себя допустимость оперативно-тактических и процессуальных приемов и методов предварительного расследования с точки зрения морали. К примеру, нравственные нормы осуществления следственных действий определены назначением уголовного судопроизводства (ст. 6 УПК РФ), его принципами (гл. 2 УПК РФ) и отдельными положениями (гл. 21, ст. 150–161 УПК РФ), правилами, определяющими порядок применения мер процессуального принуждения (ст. 10, 100, 107–109 УПК РФ)¹.

Самыми важными нравственными качествами являются: честность; высокий уровень правосознания; обязательность; принципиальность; исполнительность; добросовестность; гражданское мужество; дисциплинированность; справедливость; объективность; бдительность; гуманность; выдержка; беспристрастность; самостоятельность; корректность; независимость в суждениях; смелость в принятии решений.

Также большое значение имеют познавательные, конструктивные, коммуникативные и психологические качества:

- умение прогнозировать;
- способность к анализу и обобщению информации;
- наблюдательность и развитая интуиция;
- настойчивость и упорство;
- умение отличать главное от второстепенного;
- хорошая память и гибкость мыслительных процессов;
- критичность к восприятию информации;
- способность определить психологическое состояние человека;
- умение установить психологический контакт;
- умение выслушать потерпевшего, свидетеля и других участников расследования.

Таким образом только совокупность психологических и нравственных качеств определяют правильное и успешное выполнение следственных мероприятий: очной ставки, допроса, следственного эксперимента, обыска и т.д. Так, в ходе проведения допроса, условия, в которых находится следователь, можно назвать тяжелыми, как психологически, так и нравственно. Нужно помнить, что каж-

¹ Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 29.07.2017, с изм. от 14.11.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2017): <http://www.consultant.ru/document/>

дый психологический прием допроса («легенды», «допущение», «форсированный или замедленный допрос», «пресечение лжи», «предъявление доказательств с недостающей силой») подлежит анализу, не только с точки зрения закона (ч. 2 ст. 202 УПК РФ оговаривает: «При получении образцов для сравнительного исследования не должны применяться методы, опасные для жизни и здоровья человека или унижающие его честь и достоинство, также с позиции морали и психологии (следователь не должен допускать лжи во время допроса)¹.

Известный русский адвокат А.Ф. Кони писал, обращаясь к юристам: «Не лгите, т.е. будьте искренни, и вы будете хорошо говорить, или, как гласит французская судебная поговорка «Вам будет принадлежать внимание (слух) суда»².

Факт, что применительно к профессиональной этике следователя появились такие понятия, как «этический конфликт» и «этическая неопределенность», и это совсем не случайно.

Этический конфликт – это ситуация, при которой возникают противоречия между обстоятельствами, сложившимися в ходе осуществления служебной деятельности, и нормами профессиональной этики³. Этическая неопределенность – это ситуация, при которой юрист не может определить «степень соответствия своего поведения с нормами профессиональной этики»⁴.

В юридической литературе даются некоторые рекомендации о том, как вести себя специалистам в ситуациях этического конфликта и этической неопределенности, например, действовать исключительно в соответствии со своими должностными обязанностями, нормами профессиональной этики; избегать ситуаций, провоцирующих нарушение этих норм.

¹ Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 29.07.2017, с изм. от 14.11.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2017): http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/

² Цит. по: Сорокотягин И.Н., Маслеев А.Г. Профессиональная этика юриста: Учебник. 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2015. С. 137.

³ Титова Е.В. Профессиональная этика юриста: Учебно-методическое пособие. – Орел: Изд-во ОФ РАНХиГС, 2014. С. 167–168.

⁴ Там же. С. 172.

Практически всегда, при расследовании преступлений, следователю приходится вторгаться в личную жизнь участников уголовного процесса. В связи с этим возникают этические проблемы тайны следствия.

Следователь должен вовремя реагировать на различные действия заинтересованных лиц, направленные на создание ситуаций, нарушающих личную жизнь граждан, ранее совершивших преступление. Морально-нравственные составляющие отношений следователя и участников процесса определяются, прежде всего, безукоризненным исполнением правовых и моральных норм. Поэтому следователь должен контролировать свое поведение в любых ситуациях.

Особое внимание при расследовании следователь должен уделять принципиальности, строгому соблюдению культуры уголовного процесса, объективности, своевременному устранению недоверия, подозрительности, обвинительного уклона и других нарушений следственной этики.

Морально-нравственные принципы ярко проявляются в проведении таких следственных действий, как обыск, допрос, освидетельствование и очная ставка. К примеру, проведение обыска в наибольшей степени ограничивает права граждан и требует неукоснительного соблюдения законодательства и нравственных норм. Во время обыска следователь должен проявлять выдержку, терпение, тактичность, противостоять провокациям, по требованию оказывать необходимую помощь обыскиваемому.

Важным аспектом является то, что расследованию уголовных дел сопутствует конфликт между личными и общественными интересами. Например, исходя из общественных интересов и исполняя свои профессиональные обязанности, следователь производит арест подозреваемого. В итоге, тем самым он приносит ущерб как интересам подозреваемого, так и его близким. Однако здесь следователь не может исходить из навсегда установленной иерархии ценностей, например, что личная свобода подозреваемого и его близких является наименьшей ценностью, по сравнению с интересами расследования. В соответствии с законом и высоким уровнем правосознания, следователь должен осуществлять свои властные полномочия только в тех случаях, когда все остальные возможности для достижения правосудия уже использованы.

Данное положение соответствует глубоко нравственным принципам уголовного процесса. Оно проявляется в том, что примене-

ние следователем своих властных полномочий в процессуальном законодательстве не регламентируется однозначно. Согласно ст. 89 УПК РФ он вправе применить одну из мер пресечений, а также в соответствии со ст. 147 УПК РФ он может подвергнуть обвиняемого приводу, в случае его неявки при отсутствии уважительных причин¹.

Таким образом нравственные качества следователя – это устойчивые элементы его морального сознания и поведения, как профессионального, так и повседневного. Чтобы уголовно-процессуальные отношения были подлинно нравственные, следователь должен обладать совокупностью морально-политических качеств, таких как честность, нравственная чистота, стремление к истине и торжеству справедливости, гуманизм, т.е. уважительное отношение к интересам личности.

Вышеописанные нравственные качества, профессионально необходимые в работе следователя, непосредственным образом влияют на повышение престижа следственных органов и на продуктивность уголовного судопроизводства.

Библиографический список

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 29.07.2017, с изм. от 14.11.17) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2017) <http://www.consultant.ru/document/>
2. Афанасьева О.В., Пищелко А.В. Этика и психология профессиональной деятельности юриста. – М.: Гардарика, 2001.
3. Сорокотягин И.Н., Маслеев А.Г. Профессиональная этика юриста: Учебник для бакалавров. – М: Юрайт, 2015.
4. Титова Е.В. Профессиональная этика юриста: Учебно-методическое пособие. – Орел: Изд-во ОФ РАНХиГС, 2014.
5. Шиханцев Г.Г. Юридическая психология. – М.: Весть, 2004.
6. Нравственные ценности и регулятивы. <http://www.psychologos.ru/>
7. <http://www.constitution.ru/>

¹ Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 29.07.2017, с изм. от 14.11.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2017) <http://www.consultant.ru/document>

8. <http://www.consultant.ru>
9. <http://www.garant.ru>
10. <https://pravo.ru>

Ломов Илья

студент юридического факультета
Международного юридического
института

Lomov I.

student, Law faculty of MUI

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ ЛИЧНОСТИ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

PROFESSIONAL DEFORMATION OF LAWYER'S PERSONALITY IN MODERN CONDITIONS

Аннотация. В выступлении рассматривается такое явление, как профессиональная деформация в целом, а также профессиональная деформация личности юриста в частности, этические, моральные, правовые последствия подобных явлений, а также способы их предотвращения.

Abstract. In this work we will study professional deformation of personality as well as professional deformation of lawyer's personality, ethical, moral, and law consequences of such phenomenon, and ways of prevention.

Ключевые слова: профессиональная этика юриста, психология.

Key words: professional ethics, psychology.

В любой профессии присутствует определенная степень ответственности. Квалифицированный работник должен уметь правильно и в соответствии с требованиями к своей специальности, выполнить поставленную перед ним задачу. Однако есть отдельные профессии, степень ответственности которых намного выше, – это профессии, от которых зависят здоровье, дальнейшая судьба и даже жизнь граждан. Это и врач, и боец пожарной охраны, и сотрудник правоохра-

нительных органов, и, конечно же, юрист. Судьи решают, виновен ли подсудимый или нет, следователь решает, достаточно ли улики против подозреваемого для формирования обвинительного заключения, прокурор решает, передавать ли обвинительный акт в суд. Конечно же, настолько важные и ответственные должности должны занимать люди, в полной мере осознающие свою ответственность, психически уравновешенные, способные как на сострадание, так и на объективную оценку совершенного человеком деяния. К сожалению, со временем для многих привычная работа превращается в рутину, работник перестает относиться к ней серьезно, небрежно выполняет свои обязанности, допускает ошибки и нарушения. В конечном итоге это приводит, как минимум, к коррупции, а в худшем случае – к человеческим жертвам. Имя этому явлению – профессиональная деформация, также иногда известная как профессиональное выгорание. В своей работе я поставил перед собой задачу объяснить механизмы работы профессиональной деформации, основные последствия ее появления, а также наиболее результативные и действенные методы смягчения ее «симптомов» (пусть и болезнью в привычном нам смысле она не является). Особенно важной эта тема может являться для студентов юридических высших учебных заведений, которым только предстоит столкнуться с профессиональной деятельностью в обозримом будущем.

Итак, что же такое профессиональная деформация? Начать стоит с того, что это понятие напрямую связано с личностью человека. Как известно, личность может в той или иной мере меняться на протяжении всей жизни, под воздействием тех или иных факторов. Наибольшее изменение личность человека претерпевает в момент его взросления, формирования мировоззрения, авторитетов, понятий о правильном и неправильном. Профессиональной деформацией же называют именно изменение личности человека, произошедшее в процессе выполнения им своих профессиональных обязанностей.

Важно понимать, что сама по себе профессиональная деформация означает исключительно изменение, которое, как и в случае с девиантным поведением, не обязательно будет негативным, оно может нести и положительные последствия, однако речь сегодня пойдет именно о негативных изменениях. Кроме этого, многие ученые и психологи уже достаточно давно пришли к выводу, что наиболее частая и выраженная деформация появляется именно у специалистов, работающих непосредственно с людьми, к числу кото-

рых, несомненно, относятся и юристы. Подобные изменения могут произойти на любом этапе профессиональной деятельности, однако теория в данной области считает, что наибольшая вероятность проявления деформации возникает на поздних этапах деятельности, когда у человека уже исчезло чувство новизны. В будущем, после проявления деформации, она непосредственно будет влиять на качество и процесс профессиональной деятельности юриста.

В чем же себя проявляет профессиональная деформация у юристов и какие бывают ее виды? Начнем с категоризации. Хотя единого представления на данный счет нет, многие психологи выделяют два основных вида деформации: **общепрофессиональные деформации** и **специальные профессиональные деформации**.

Как следует из названия, общепрофессиональные деформации характерны для широкой группы лиц – работников отдельной области, например, работников правоохранительных органов, работников органов судебной власти, работников органов исполнительной власти и т.п. Специальные правовые деформации возникают у менее широкой группы лиц – конкретных специалистов в отдельно взятой области. Таким образом, например, сотрудник органов прокуратуры может сочетать в себе профессиональные деформации, характерные в общем для сотрудников правоохранительных органов, и вместе с этим еще и специальные профессиональные деформации, характерные именно для прокуроров или их помощников.

В общем и целом, исходя из теории права и юридической психологии, наиболее часто профессиональная деформация юриста проявляет себя в таких явлениях, **как правовой инфантилизм** (пробельность правосознания), правовой нигилизм, правовой популизм, правовая безответственность, правовой релятивизм, негативно-правовой радикализм, правовой субъективизм, а также некоторые теоретики выделяют **нравственно-правовой конформизм**.

Правовой инфантилизм, выражающийся в виде правовой безграмотности и отсутствия оценочного правового мышления, представляет собой низкий уровень юридических знаний, которых не хватает для выполнения профессиональных обязанностей, что выражается в низкой эффективности и низком качестве деятельности юриста, либо в совершении им в процессе своих действий должностных правонарушений. Инфантилизм проявляется также в интеллектуальной или психологической неспособности воспринять пра-

вовую природу явления или правовые последствия тех или иных действий.

Правовой нигилизм выражается в субъективном неприятии индивидуумом права, отрицании его роли в развитии и становлении общества, его пользы для обеспечения государственной и общественной безопасности.

Фактически, лицо с правовым нигилизмом обладает отдельными чертами мировоззрения преступника. Одним из подвидов правового нигилизма является **правовой негативизм**. Являясь очень опасным явлением, правовой негативизм выражается в стремлении лица специально искать противоправные варианты поведения в общественных отношениях, при этом правовые принципиально игнорируются, вне зависимости от их доступности. Такой индивидуум обладает полным мировоззрением преступника и может с высокой долей вероятности пойти на совершение общественно-опасного деяния, если в этом возникнет необходимость или если к этому принудят личные интересы.

Правовой популизм, как и обычный популизм, характеризуется направленностью стремлений человека во вне, когда действия и мнение самого человека относительно правильного поведения в той или иной ситуации он определяет не из собственного мировоззрения, а исходя из популярности и приятия обществом того или иного подхода, вне зависимости от объективной правильности или неправильности такого подхода с точки зрения общечеловеческой морали, уже существующих норм права. Данное явление опасно тем фактом, что действиями юридически образованного человека, например законодателя, руководит общественное мнение, которое не учитывает правовую, экономическую, стратегическую выгоду или упущение того или иного, к примеру, проекта федерального закона, что может в теории привести к анархии в правовой системе.

Правовая безответственность выражается достаточно явственно – у юриста отсутствует понимание ответственности за свои действия в рамках исполнения своих полномочий или обязанностей, отсутствует восприятие своих противоречащих нормам права действий как чего-то неправильного.

Правовой релятивизм – классический пример, если так можно выразиться, лицемерия, т.е. мышления двойными нормами, когда личность считает, что нормы права существуют только в том случае, когда ей это выгодно, а в иных случаях их можно игнориро-

вать, так как они воспринимаются как нечто не имеющее ценности, мешающее.

Негативно-правовой радикализм лучше всего нам сможет описать диспозиция ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации – это злоупотребление должностными полномочиями, правом, в личных корыстных или иных целях, противоречащих основам нравственности, морали, а также злоупотребление правом. При этом лицо осознанно использует право для своей личной выгоды.

Теперь поговорим о возможных способах предупреждения правовой деформации личности юриста. Некоторые из них связаны с образом жизни и деятельности человека, другие связаны непосредственно с его психикой, третьи – с созданием определенных условий труда.

Итак, начнем с *комплексной и систематизированной нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность юриста*. Важны не только нормативные акты, нейтрализующие коррупциогенные факторы, но и т.н. «кодексы этики», которые бы формировали у юриста необходимый образец грамотности и профессионализма.

Не менее важна и *рабочая обстановка*. Достойная заработная плата, достаточные условия труда, коллектив, являются решающими в период первоначальной адаптации работника и на протяжении всей дальнейшей профессиональной деятельности.

Третий элемент – *самовоспитание и саморазвитие*. Человек должен постоянно стремиться к сохранению, а желательно – к улучшению своего профессионального уровня юридических знаний.

Четвертый элемент – *отдых*. Временные перерывы в рабочей деятельности, особенно связанные с отпуском и отдыхом, положительно сказываются на общем эмоциональном состоянии работника, дают ему необходимую передышку, предотвращая возникновение ощущения монотонности.

Пятый элемент – как ни странно, *общение*. Психологи считают, что достаточный уровень общения снижает вероятность проявления антисоциальных наклонностей у личности.

Делая выводы, можно сказать, что многие современные проблемы – коррупция, неудовлетворительная работа отдельных органов исполнительной власти, странные судебные решения и приговоры, могут вполне быть последствиями именно непредотвращенной правовой деформации какого-то работника. Конечно же, совсем победить подобные явления нельзя. Они присущи каждому из нас, в той

или иной мере. Наверное, каждый из нас когда-нибудь переходил дорогу в неположенном месте, иногда немножечко превышал допустимую скорость на участке дороги, чтобы прибыть на работу или учебу вовремя – а ведь все это тоже проявления правового нигилизма, разве что совсем безобидные и понятные.

Однако это совершенно не значит, что с подобными явлениями не надо бороться. Теоретики права и законодатели должны постоянно совершенствовать нормативную базу, ликвидировать существующие лазейки в законе, пересматривать нормативные акты, содержащие в себе коррупциогенные факторы. Но не менее важна не только профессиональная, но и гражданская ответственность каждого из нас. Юрист и тот, с кем он работает – гражданин, два неотъемлемых звена, а если хоть одно из этих звеньев будет барахлить, весь механизм застопорится. Свидетельством этому могут являться уже всем известные события в отдельных соседних государствах. В конце концов, право, на мой взгляд, существует только тогда, когда есть те, кто это право защищают, и те, кто этим правом действительно пользуются. В остальных случаях это – фикция.

Библиографический список

1. Константинов В.В. Профессиональная деформация личности. Психология. 2011.
2. Васильев В.Л. Юридическая психология. 6-е изд. – СПб.: Питер.
3. Сорокотягин И.Н., Сорокотягина Д.А. Юридическая психология. 2-е изд. – М.: Юрайт, УГЮА.
4. Маклаков А.Г. Общая психология. – СПб.: Питер.
5. Сорокотягин И.Н., Маслеев А.Г. Профессиональная этика юриста. – М.: Юрайт.

Мальнов Григорий Юрьевич

студент Международного юридического института

Анисимов Анатолий Степанович

д-р филос. наук, профессор Международного юридического института

Malnov G.Y.

student, International Institute of Law

Anisimov A.S.

doctor of philosophy, professor, International Institute of Law

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА ЮРИСТА И ПРОБЛЕМА ЕЕ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ЮРИСТА

PROFESSIONAL CULTURE OF A LAWYER AND THE PROBLEM OF ITS FORMATION IN THE PROCESS OF PREPARATION OF A LAWYER

Аннотация. В данной статье описано понимание правовой культуры. Указаны составляющие правовой культуры современного юриста, а также проблемы, которые затрудняют становление правовой культуры у современного юриста. В статье присутствуют краткие выводы по изложенному тексту.

Abstract. This article describes the understanding of legal culture. Constituents as well as the problems that can influence on the becoming of understanding this theme are indicated. The article contains brief conclusions on the outlined text.

Ключевые слова: профессиональная культура, правовая культура, проблема формирования культуры юриста.

Key words: professional culture, legal culture, the problem of formation of culture of a lawyer.

На протяжении всей истории человечества формируется профессиональная правовая культура юриста. Сама по себе правовая культура – совокупность правовых норм и установок, которые вырабатываются обществом в ходе их жизнедеятельности. Формирование правовых норм напрямую зависит от ценностей, которые доминируют в ходе жизнедеятельности того или иного общества.

Формирование профессиональной культуры у современного юриста происходит в результате получения глубоких правовых знаний, которые впоследствии юрист будет реализовывать в своей повседневной правовой деятельности. Причем получение этих знаний может происходить как во время обучения юриста, так и во время его непосредственной профессиональной деятельности.

Таким образом, можно отметить, что формирование правовой культуры юриста имеет два пути.

Первый – теоретический. Формирование профессиональной правовой культуры юриста происходит за счет познания теоретического материала, который в сумме дает часть тех знаний, что и составляют правовую культуру современного юриста. Сюда можно отнести познание всех составляющих юридической науки: профессиональный язык, история права и государства, учение отдельных правовых норм и формирование их понимания, также обучение юридическим техникам.

Второй путь – практический. В данном случае формирование правовой культуры осуществляется за счет дополнения уже полученных знаний о юридической науке, которые юрист получает в ходе осуществления своей практической деятельности. Именно на этом этапе у юриста формируется тонкое умение осознавать необходимость применения тех или иных юридических методов в правотворческой или правоисполнительной деятельности, которые может предоставить юридическая наука. В результате этого у юриста формируются не только теоретические знания о юридической науке, но и его личный практический опыт.

Однако нельзя разделять эти два случая, скорее они должны дополнять друг друга, так как основываясь на теоретических познаниях о юриспруденции, профессиональный юрист осуществляет свою деятельность, в ходе которой у него и формируется понимание необходимости и правильности того или иного действия в правовой области. Формируются правовые ценности в понимании правового акта, как нормативного, так и правоприменительного характера, а

что самое главное, формируются профессиональные ценности, способные дать правовую оценку действиям отдельно взятой личности.

Ведь именно в этом и заключается основная роль юриста. Его задача – нести правосудие и правосознание в массы, а также осуществлять помощь тем слоям общества, которые не имеют настолько фундаментальных познаний в области права, несмотря на свои предпочтения, желания или привычки, осуществлять свою деятельность так, как этого требует закон. Отсюда вытекает и вывод, что каждый юрист должен обладать профессиональной правовой культурой.

Однако не все юристы в современном обществе придерживаются цели – нести справедливость в общество, что является высшим осознанием правовой культуры. Среди юристов есть и такие личности, которые видят главной целью их профессии – это получение материальной выгоды любым путем. При руководстве такими мотивами юрист способен осознанно идти на преступление ввиду низкого уровня правовой культуры. Методы, с помощью которых будет осуществляться данная деятельность, могут быть различны. Начиная от использования своих законных полномочий в личных целях, заканчивая шантажом и обманом тех слоев общества, кто совсем не разбирается в праве ввиду своей незаинтересованности к данной области.

Исходя из этого, можно выделить как высокую, так и низкую степень развития правовой культуры.

Развитая правовая культура предполагает глубокое понимание права и его необходимости в обществе. Личности с развитой правовой культурой ставят перед собой мотив четкого следования букве закона и его должного исполнения среди остальных людей, в соответствии с установленными правовыми нормами.

Низкий уровень развития правовой культуры не может предоставить четкого понимания необходимости права в обществе из-за недостаточных знаний, которые составляют правовую культуру, что возникает из-за отсутствия осознания необходимости и обязательности их получения и развития. Все это закрывается лишь личной выгодой.

Собственно, исходя из всего этого, можно выделить основные навыки, которые необходимы юристу для качественного осуществления его профессиональной деятельности.

Прежде всего сюда стоит отнести глубокий уровень знания законодательства, а также юридической науки.

Это очень важный параметр, ведь не зная законодательства, или даже зная его поверхностно, невозможно осуществлять профессиональную деятельность юриста. Ведь как мы ранее выяснили, его основная роль – это нести правосудие и правосознание в массы. Но как человек, сам не сведущий в области правовой науки и законодательства, может осуществлять эту деятельность? Это невозможно, поэтому данный пункт является обязательным для каждой личности, называющей себя юристом. Познания в юридической науке дают пищу для практической деятельности юриста, что в итоге составляет фундамент развитой правовой культуры.

Но мало владеть законодательством, необходимо уметь понимать его. Это еще один не менее важный фактор в профессиональной деятельности юриста.

Каждый юрист должен понимать ту или иную правовую норму или явление, а что самое главное – уметь давать им правовую оценку с точки зрения их гуманистического, демократического и морального содержания. Как раз таки здесь можно наблюдать взаимосвязь между практической деятельностью и теоретическими знаниями юриста. Без багажа теоретических познаний невозможно дать оценку той или иной правовой норме или явлению.

Еще одной важной чертой является владение языком.

Для юриста очень важно четко и грамотно выражаться на том языке, на котором он говорит. Порой от слов юриста зависит судьба человека, с которым он непосредственно работает. Именно поэтому необходимо уметь максимально четко выражать свою мысль. Также очень важным для юриста является умение выражать сложные научные явления правовой науки простым и доступным для всех языком.

Также правовая культура включает в себя и познание правовой истории.

Для юриста очень важно знать историю права, то, как оно складывалось. Ведь имея об этом представления, можно спроецировать похожую ситуацию из истории на сегодняшний день и взглянуть на то, какие методы предприняли для решения того или иного вопроса, а что самое важное – взглянуть на последствия, которые наступили в ходе принятия данных методов. Все это способствует уменьше-

нию риска по принятию необдуманных решений, которые могли бы иметь ужасные последствия, с точки зрения гуманности.

Таким образом правовая культура юриста формирует понимание отдельных тонкостей в его профессиональной деятельности. Чем больше развита правовая культура юриста, тем больше его способность конкурировать с остальными людьми в данной сфере. Именно здесь отражается практическая необходимость профессиональной правовой культуры юриста.

Однако, чтобы сформировать все это, необходимо долго и старательно обучаться. Уже на пути обучения возникают некоторые проблемы в формировании профессиональной культуры юриста.

Одной из самых важных проблем является низкий уровень правосознания в обществе.

Трудно сформировать высокую правовую культуру у тех, кто не понимает всю важность и необходимость права как регулятора общественных отношений. Все чаще в современном мире люди считают необязательным соблюдение отдельных малозначительных правовых норм. Однако стоит четко понимать, что все эти правовые нормы, прежде всего, обязательны к исполнению и направлены на установление справедливости и порядка в обществе. Соответственно, данный фактор сильно подрывает и без того сложный процесс формирования правовой культуры у тех людей, которые хотят стать юристами. Многие из них поддаются этому дурному влиянию и ищут основной целью своей профессии – получение максимальной материальной прибыли при помощи своих полномочий и знаний.

Еще одной трудностью формирования правовой культуры в процессе обучения юриста служит постоянное развитие и изменение права.

Человеческие отношения эволюционируют, появляются новые правовые сферы. Модернизируются, меняются и сами правовые нормы, в соответствии с темпами и требованиями современного общества. Каждый день законодатель пересматривает и устанавливает новые нормы права, либо видоизменяет их. Соответственно, поспеть за этим довольно сложно, поэтому во время обучения невозможно максимально объемно познать все аспекты отдельных норм права, что в итоге может создать некие правовые коллизии из-за того, что отдельно взятая личность неправильно поняла значение той или иной нормы права.

Таким образом можно понять, что развитая профессиональная культура юриста способна в полной мере преподать человеку те навыки, которые ему необходимы для осуществления профессиональной деятельности. Именно поэтому необходимо постоянно развивать и дополнять свою правовую профессиональную культуру.

Норкин Александр Александрович
студент Смоленского филиала Меж-
дународного юридического института
Norkin A.A.
student, Smolensk Branch ILI

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ¹

THE MORAL QUALITY OF AN EMPLOYEE OF THE FEDERAL SECURITY SERVICE OF THE RUSSIAN FEDERATION

Аннотация. В данной статье исследуются вопросы профессионального отбора государственных служащих Федеральной Службы Безопасности (ФСБ) Российской Федерации. На основе действующего законодательства и материалов судебной практики автор выявил перечень предъявляемых к сотруднику органов ФСБ правовых требований, обосновал значимость морально-нравственных качеств его личности, а также дал оценку эффективности современного механизма кадрового отбора.

Abstract. This article examines issues of professional selection of civil servants of the Federal security service of the Russian Federation. On the basis of existing legislation and judicial practice materials, the author has identified a list of requirements for the employee of bodies of

¹ Научный руководитель: Карпова Н.А., канд. юрид. наук, старший преподаватель кафедры Смоленского филиала Международного юридического института.

FSB of legal requirements, substantiated the importance of moral qualities of his personality, and also gave an assessment of the efficiency of modern mechanism of personnel selection.

Ключевые слова: сотрудник ФСБ, морально-нравственные требования, Кодекс этики и служебного поведения, судебная практика.

Key words: employee FSB, moral requirements, Code of ethics and business conduct, litigation.

На современном этапе развития, когда технологии достигли высочайшего уровня, а вмешательство в деятельность России иностранными государствами представляет серьезную опасность, нельзя обойтись без специального органа, от предназначения которого зависит благосостояние всей страны. В Российской Федерации данную миссию выполняет ФСБ России – Федеральная Служба Безопасности. И это не пустые слова, что подтверждают последние новости о деятельности данной службы.

Так, например, «... 17.11.2017 ФСБ Российской Федерации совместно с МВД и Росгвардией России была пресечена противоправная деятельность устойчивой этнической организованной группы, состоящей из граждан Центрально-Азиатского региона, специализирующейся на организации масштабных каналов незаконного пребывания иностранных граждан на территории России. В рамках совместных мероприятий проведены обыски в офисных и жилых помещениях, используемых иностранцами для осуществления противоправной деятельности. Задержаны 12 активных участников и лидеров организованной группы, которым в рамках уголовного дела предъявлено обвинение по ч. 2 ст. 322.1 УК РФ (Организация незаконной миграции)» [6, с. 1].

Нормативно-правовая составляющая определяет широкие полномочия данной службы, все из которых направлены на достижение одной цели – обеспечение безопасности Российской Федерации. В связи со столь важным назначением вопрос о компетенции и исполнении должностных обязанностей сотрудником ФСБ представляет интерес для исследования, ибо, с одной стороны, необходимо выяснить нормативные критерии отбора кандидатов на службу, а с другой – определить значимость морально-нравственных характеристик личности сотрудника ФСБ, для осуществления указанного вида государственной деятельности. Таким образом на страницах

данной статьи попытаемся рассмотреть, каким образом вышеперечисленные требования реализованы в действительности.

Исследуя нормативно-правовой механизм отбора кандидатов для службы в ФСБ, обратимся к положениям ФЗ «О Федеральной Службе Безопасности Российской Федерации». Буква закона гласит: «... сотрудником органов федеральной службы безопасности может быть гражданин РФ, не имеющий гражданства (подданства) иностранного государства, способный по своим личным, профессиональным и психологическим качествам, возрасту, образованию и состоянию здоровья исполнять возложенные на него обязанности» [2, ст. 16] . Особый интерес представляет формулировка законодателя: «способный по своим личным, профессиональным и психологическим качествам исполнять возложенные обязанности» [2, с. 16], из которой следует, что кандидат должен обладать не только определенным уровнем профессионализма, но и иметь высокие морально-нравственные качества, делающие его компетентным в решении вопросов государственной важности. Однако как проверить в действительности ли человек обладает данными качествами, и какими они вообще должны быть? Несмотря на существующие специальные комиссии, определяющие уровень физического и психологического соответствия, не исключается и злоупотребление законом, в целях отказа в приеме на службу подходящим кандидатам.

Более подробно вышеупомянутые исключительные качества выражаются в специальном акте, которым должен руководствоваться каждый сотрудник в своей служебной деятельности. Речь идет о Кодексе этики и служебного поведения сотрудников органов Федеральной службы безопасности РФ (далее по тексту – Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФСБ), о содержании которого можно судить, главным образом, из формулировок материалов судебной практики, ибо в открытом доступе данный акт не размещен.

Ключевые положения Кодекса этики удалось выявить, исследуя решение Ростовского-на-Дону гарнизонного военного суда «Об оспаривании действий начальника Пограничного управления, связанных с увольнением с военной службы и компенсации морального вреда» от 21 января 2013 г. [5, с. 1]. Поводом для разбирательства послужило поведение сотрудника, порочащее честь и достоинство государственного служащего, вследствие которого он был уволен. Сотруднику в удовлетворении заявления об оспаривании действий начальника было отказано со ссылками на интересующий нас нор-

мативно-правовой акт. Так, в соответствии с подп. «а» п. 8 Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов федеральной службы безопасности, утвержденного директором ФСБ России 19 марта 2011 г., сотрудники органов безопасности обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации [1, с. 1], Федеральный закон «О федеральной службе безопасности», иные нормативные правовые акты Российской Федерации, ведомственные правовые акты, приказы и распоряжения прямых начальников.

Согласно подп. «е», «к» п. 9 Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ФСБ, сотрудники органов безопасности, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1. Соблюдать установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы.

2. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органа безопасности [5, с. 1].

Из этих положений можно сделать вывод, что нежелательное поведение – это, прежде всего, нарушения законодательства Российской Федерации, а также ситуации, способные нанести ущерб деловой репутации, что можно истолковать как посягательство на морально-нравственных достоинств личности.

Помимо вышеперечисленного, существует ряд оснований, по которым лицу может быть отказано в службе, и все они, так или иначе, связаны с личными и психологическими особенностями. Одним из таких критериев является судимость в настоящее время или в прошлом, в том числе снятой или погашенной. Выходит, что осужденный, по мнению законодателя, не может обладать необходимыми качествами, что в целом правильно. Кроме того, кандидат должен быть аполитичен, дабы не пользоваться своим служебным положением в связи с политическими целями и интересами. Любая связь с иностранным государством может послужить основанием для отказа, например наличие документа, дающего право проживать лицу за пределами РФ, или наличие зарегистрированного имущества вне территории РФ, однако только в случае, если это не обусловлено задачами.

Может показаться, что эти ограничения не связаны напрямую с морально-нравственными качествами кандидата, но это не так. Ведь, вышперечисленные критерии образуют угрозу для безопасности государства, именно в связи с тем, что человек может быть подвержен соблазнам, угрозам, шантажам или же личным корыстным интересам, именно поэтому огромное значение имеют высшие качества.

На практике механизм отбора предполагает прохождение аттестационной комиссии, которая определяет уровень соответствия кандидата требуемым профессиональным качествам и выносит письменное заключение. Проверяется уровень образования, опыт работы, личные качества, в учет идут научные достижения, государственные награды, квалификация [4, с. 3].

Обоснованы ли столь строгие требования? Однозначный ответ получен при изучении судебной практики на основе официального интернет-источника rospravosudie.com, результаты оказались удивительными.

Для проверки действенности системы отбора кандидатов на службу в ФСБ мы отфильтровали все дела, связанные с участием действующих должностных лиц. Прежде всего, особый интерес для нас представляли дела об административных правонарушениях и уголовные дела. Как оказалось, ни один сотрудник ФСБ не был привлечен к административной ответственности в период с января 2010 г. по октябрь 2017 г. Исследуя практику по привлечению сотрудника к уголовной ответственности, был выявлен всего один случай по ч. 1, ст. 349 Уголовного кодекса РФ – Нарушение правил обращения с оружием и предметами, представляющими повышенную опасность для окружающих.

В основной массе дела с участием сотрудников ФСБ – гражданские, но есть и еще один интересный вид дел – привлечение к дисциплинарной ответственности, что напрямую сопряжено с деятельностью и качествами должностного лица, в контексте ранее нами упомянутого Кодекса этики. Масса таких разбирательств не велика, но отдельные случаи все же встречаются, как правило, это оспаривание действий руководителя подчиненным ему сотрудником.

Сам по себе институт дисциплинарной ответственности по отношению к ФСБ России довольно специфичен и требует отдельного исследования, ведь по сути данный орган является самостоятельной системой и не входит в структуру органов внутренних дел и не

включен в Вооруженные Силы РФ. Следовательно, вопрос дисциплинарной ответственности имеет особенность, которая заключается в следующем: «Ответственность сотрудника ФСБ определяется теми же актами, что и военнослужащего, что связано с формированием кадров, ведь органы Федеральной службы безопасности комплектуются военнослужащими, федеральными государственными гражданскими служащими и работниками» [2, с. 16]. В связи с чем административную ответственность сотрудника службы безопасности согласно Указу Президента РФ от 10.11.2007 № 1495 «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации», по некоторым составам правонарушения можно квалифицировать как дисциплинарный проступок. В таком случае отношения регулируются Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации [3, с. 5], за исключением административных правонарушений, за которые они несут ответственность на общих основаниях.

На основании полученных результатов можно сделать некоторые выводы. Требования, предъявляемые к сотрудникам ФСБ России, являются действенной мерой и подтверждают высокоразвитые морально-нравственные качества, позволяющие говорить о надлежащем формировании кадров. Однако не стоит забывать, что многие факты могут быть скрыты от публичного доступа в связи с отношением их к государственной тайне. Поэтому наше утверждение не может быть абсолютно истинным, и стоит посмотреть на ситуацию с двух сторон.

Подытожив авторское исследование, с уверенностью можно сказать, что огромную роль в отборе кандидатов и их последующей службе играют морально-нравственные качества сотрудника, которые сопряжены с критериями, вытекающими из нормативно-правовых актов. Кроме того, сам механизм отбора работает качественно, что подтверждается полученными данными нашего исследования. Таким образом, на данный момент кадровый резерв позволяет с успехом выполнять возложенные на ФСБ России функции, тем самым, обеспечивать благосостояние нашей многонациональной державы.

Единственная проблема, над которой стоит работать – это минимизирование субъективного фактора в оценке пригодности кандидата на службу в ФСБ. Правовое регламентирование позволит данный процесс поставить в четкие рамки, однако вопрос о том, каки-

ми данные критерии должны быть и как их определить с математической точностью, пока остается неразрешенным. Однако не исключено, что в ближайшее время посредством стремительного развития технологий удастся устранить и этот пробел в законодательстве, а качество деятельности органов ФСБ России перейдет на более высокий уровень.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СПС КонсультантПлюс.

2. Федеральный закон от 03.04.1995 № 40-ФЗ (ред. от 18.06.2017) «О Федеральной службе безопасности» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.06.2017) // СПС КонсультантПлюс.

3. Указ Президента РФ от 10.11.2007 № 1495 (ред. от 16.05.2017) «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации» (вместе с «Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации», «Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации», «Уставом гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил Российской Федерации») // СПС КонсультантПлюс.

4. Инструкция «О порядке заключения в органах федеральной службы безопасности контрактов о прохождении военной службы с отдельными категориями граждан Российской Федерации», утв. Приказом ФСБ РФ от 27 июля 2009 г. № 357 // СПС КонсультантПлюс.

5. Решение Ростовского-на-Дону гарнизонного военного суда «Об оспаривании действий начальника Пограничного управления, связанных с увольнением с военной службы и компенсации морального вреда» от 21.01.2013 г. // <https://rospravosudie.com/court-rostovskij-na-donu-garnizonnyj-voennyj-sud-rostovskaya-oblast-s>

6. Информация с официального сайта ФСБ России [http:// www.fsb.ru/fsb/press/message/single](http://www.fsb.ru/fsb/press/message/single)

Остапов Федор Львович

студент Смоленского филиала
Международного юридического
института

Ostapov F.L.

student, Smolensk Branch ILI

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СЛУЖАЩЕМУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ (ФТС) РОССИИ¹

MORAL REQUIREMENTS TO THE CLERK OF THE FTS OF RUSSIA

Аннотация. В данной статье исследуются вопросы профессионального отбора государственных служащих Федеральной таможенной службы. В качестве основного критерия отбора кандидатов на указанную службу предлагается использовать высокие морально-нравственные качества личности потенциального служащего. Выявление необходимых для службы качеств предлагается осуществлять с использованием различных методик психологического тестирования.

Abstract. This article examines issues of professional selection of civil servants of the Federal customs service. As the main criterion for selection of candidates for specified service it is proposed to use high moral qualities of the personality of the potential employee. Identification of required service qualities, it is proposed to implement using different methods of psychological testing.

Ключевые слова: государственный служащий, Федеральная таможенная служба, отбор кандидатов на прохождение службы, служебное поведение, нравственность.

¹ Научный руководитель: Карпова Н.А., канд. юрид. наук, ст. преподаватель кафедры Смоленского филиала Международного юридического института.

Key words: public servant, Federal customs service, the selection of candidates for service, service behavior, morality.

Современное общество благоденствует экономическим развитием, то невозможно без торговли. Сегодня, в условиях, когда развитие государств выстраивается на торговле, актуальность таможенной службы весьма высока. Невозможно взаимодействовать с миром предельно открытыми границами, всегда существует угроза проникновения опасных для российского общества элементов, несущих угрозу терроризма, или расширения теневого рынка. И в этом смысле, осуществление правоохранительной деятельности по защите общественной безопасности и стратегически важных товаров, ресурсов, либо культурных ценностей невозможно без работы Федеральной таможенной службы Российской Федерации и сотрудничества с зарубежными правоохранительными органами.

Исходя из вышеописанного, становится ясно, что для обеспечения эффективности деятельности указанной государственной службы должен существовать действенный механизм подбора квалифицированных кадров, удовлетворяющих специфическим функциям таможенной службы.

Актуальность избранной темы заключается, прежде всего, в рассмотрении вопросов, связанных с трудоустройством в Федеральную Таможенную службу, и, во-вторых, с обоснованием важности морально-нравственных требований, предъявляемых к личности потенциального государственного служащего. Попробуем рассмотреть все по порядку.

Итак, основная проблема заключается в изначальном процессе отбора кандидатов на прохождение службы в органах ФТС РФ. В современном государстве идея государственной службы весьма популярна. Многие граждане в погоне за экономической стабильностью и комплексом социальных гарантий серьезно рассматривают перспективу государственной службы. В этом моменте и кроется важная кадровая проблема развития ФТС РФ. Несмотря на множественность кандидатов, далеко не все из них подходят к требованиям, предъявляемым государственному служащему.

Так как среди кандидатов всегда существует группа лиц, стремящихся занять позицию в государственном аппарате, в надежде получить стабильное место работы, пережить тяжелые годы, набраться опыта и по прошествии нескольких лет покинуть государ-

ственную службу, перейдя в частный сектор. Подобная личностная мотивация полезна индивиду, но не государству, так как оно стремится развивать и использовать кадровый аппарат для осуществления функций государственных органов. Чтобы не терять кадры, предлагается проведение собеседования, в целях определения целей кандидата, выявления искреннего желания служить на благо Российской Федерации.

Так, эмпирические исследования о претендентах на вакантные должности в ЮТУ РФ показали следующие результаты: 80 % показали низкую профессиональную подготовку по результатам конкурса; 15,5 % говорили неправду о наличии правонарушений; 25 % проживали по адресам, не указанным в анкете; 2,0 % предоставили дубликаты трудовых книжек с несоответствием отдельных записей справкам с места работы; 12,0 % не приняты по результатам психологического обследования; 3,0 % скрыли, что имели серьезные нарушения при управлении транспортными средствами в состоянии алкогольного, наркотического опьянения; 2,0 % имели просроченные водительские удостоверения и т.п.; 4,0 % скрыли судимость родственников; 1,0 % предоставили неверную информацию о состоянии своего здоровья [5, с. 1].

Важным фактором определения профессиональных качеств претендента является его собеседование с руководителем подразделения, в котором кандидат собирается работать. Руководитель должен определить, подходит ли кандидат по направлению, какие задачи ему можно поручить, как повлияет вступление нового сотрудника на психологический климат в коллективе. Для определения психического состояния кандидата на собеседовании рекомендовано присутствие психолога.

Итогом собеседования становится принятие на службу лица, т.е. после выявления психологических особенностей личности кандидата, его морально-этического комплекса, лицо поступает на службу, обязуясь соблюдать законодательство Российской Федерации.

Так как ФТС России является государственной службой, то к служащему применяются соответствующие нормы законодательства, определяющие его правовой статус. Федеральный закон от 21.07.1997 «О службе в таможенных органах Российской Федерации» определяет ряд положений о службе. К ним относятся обязанности по добросовестному исполнению должностных обязанностей, служебному поведению, основанному на признании, соблюдении,

защите прав и свобод человека и гражданина. В ст. 18 по отношению к данной обязанности указанного закона используется формулировка: «определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности» [1, ст. 18], что подразумевает привязку моральных личностных черт к деятельности служащего.

На сотрудника таможенного органа распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» ст. 13 и ст. 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением ограничений, запретов и обязанностей, препятствующих исполнению сотрудником таможенного органа обязанностей по осуществлению оперативно-розыскной деятельности. Установление подобных исключений и определение сотрудников таможенных органов, в отношении которых они применяются, осуществляются в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации ст. 17–20.

Примечательно, что служащий при приеме на службу проходит ряд тестов, выявляющих его навыки в решении логических задач, психические и эмоциональные особенности личности. Таким образом на службу подбирается кандидат, обладающий не только хорошим здоровьем, знанием законодательства, что является достаточно общими требованиями к государственному служащему, но и являющимся индивидом в силу устойчивого психоэмоционального развития, готовым к выполнению сложных профессиональных задач. Служащий не только обязан быть смышленным, от него также требуется гуманистическое мировоззрение, так как лицу предстоит работать со многими людьми, непохожими на него. Например, среди требований к поведению таможенного служащего вводятся запрет на совершение поступков, порочащих честь и достоинство, устанавливается проявление уважения к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации.

За несоответствие возложенным требованиям работник может подвергнуться дисциплинарной ответственности, которая предусматривает в том числе увольнение сотрудника с занимаемой должности. Так, в соответствии с подп. 11 п. 2 ст. 48 ФЗ-114 «О службе в таможенных органах в РФ» работник может быть уволен за однократное грубое нарушение служебной дисциплины. При этом в Указе Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 «Об утверждении дис-

циплинарного устава Таможенной службы Российской Федерации» [4, ст. 8] содержится разъяснение грубого нарушения служебной дисциплины. К данным нарушениям помимо прочих относятся: прогул без уважительных причин и появление сотрудника на службе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, неоднократность совершения проступка в течение года. Подобные нарушения имеют морально-нравственные основы и связаны со слабой личной ответственностью лица, его низким уровне дисциплины.

Гражданское дело № 2-2223/11 по иску Андрея Владиславовича Янко к Домодедовской таможне о признании незаконным увольнение, изменение формулировки и даты увольнения, о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, составляет пример данного нарушения.

Из данного дела можно сделать вывод, что такая санкция, как увольнение за однократное грубое нарушение служебной дисциплины, весьма эффективна в плане личной ответственности, по своему характеру ярко негативно отмечает опыт служащего, создавая сложности при поиске работы, поддерживает дисциплину среди работников, мотивирует придерживаться нравственного облика.

К особым навыкам, которые должны быть у таможенного служащего, относятся предприимчивость и стрессоустойчивость. Закон запрещает служащему заниматься предпринимательской деятельностью, однако предусмотрены процедуры, когда подобная деятельность и соответственно навыки, сопряженные с подобным родом деятельности, могут потребоваться от служащего для осуществления интересов государства. Что же касается проблемы стрессоустойчивости, то она решается в отдельной и относительно молодой отрасли, называемой психологией таможенной деятельности, предусматривающей механику взаимодействия служащего с окружающими людьми.

Предполагается, что для достижения поставленных целей, работнику следует обладать знаниями об основах психологии. Что же касается служащих-управляющих, то им предлагаются отдельные методики по коммуникации с подчиненными, в целях координации деятельности самой службы [6, с. 189].

Знания в области психологии крайне важны, так как служащему предстоит сталкиваться с лицами, намеренно идущими на конфликт или преступление закона. Исходя из этого, важно, чтобы служащий

умел проводить психологическую диагностику: определять ложь, неуверенное отдаляющееся поведение и прочие подозрительные признаки, которые могут говорить о возможных нарушениях.

Здесь, по-прежнему требуется терпение и крепкая устойчивость психики. Выработаны модели поведения, которым рекомендовано следовать руководителям при общении с подчиненными. Для того, чтобы общение с подчиненными было результативно, требуется выдержка и твердость. Руководителям предлагается полностью выслушивать своих подчиненных и использовать их характер для определения точной для конкретного индивида мотивации, таким образом начальство мобилизует силы работников и правильно использует личные качества для построения эффективной работы.

Поскольку работа сопряжена со взаимодействием с иностранными гражданами, то от служащего требуются базовые знания о рынке и внешнеэкономических отношениях Российской Федерации с иностранными партнерами. Знание культурных особенностей отдельных народов в подобном случае способствует недопущению недопонимания между субъектами таможенного дела.

Подводя итог, можно отметить, что Таможенная служба в России включает в себя общение с широким диапазоном людей, имеющих разнообразные жизненные позиции и интересы. Для того чтобы качественно выполнять свои обязанности, служащему необходимо иметь богатый опыт общения, понимать желания людей, иметь социокультурную эрудицию, знать и соблюдать законодательство Российской Федерации.

Следует отметить, что в российском законодательстве о государственной службе по вопросу служебного поведения, существует переход этических норм в правовые, иными словами, требования к служащему зачастую построены на нравственной основе. Следовательно, хороший служащий – это нравственный человек. Развивая данную мысль, в надежде сформулировать предложения по проблеме отбора достойных кадров, автор предлагает шире использовать различные методики психологического тестирования, как при плановой аттестации государственных служащих, так и при подборе кандидатов, в целях актуализации нравственных основ личности, искоренения коррупционных составляющих и соблюдения принципа законности.

Таким образом, подобный вариант проведения кадровой политики повысит уровень значимости самосовершенствования личности

кандидатов при поступления на государственную службу. А государство, в свою очередь, приобретет добросовестного служащего, способного поднять престиж выбранной им профессии!

Библиографический список

1. Федеральный закон от 27.11.2010 № 311-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О таможенном регулировании в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.06.2017) // СПС КонсультантПлюс.

3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

4. Указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 (ред. от 30.09.2012) «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. № 47. 1998. Ст. 5742.

5. Кутнякова Т.В. «Совершенствование системы подбора и подготовки кадров в таможенные органы Южного таможенного управления»// <http://yutu.customs.ru/>

6. Таможенное право: Учебник / А.Г. Чернявский. 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юстиция, 2016.

Румак Екатерина Васильевна

студент Международного юриди-
ческого института

Rumak E.V.

student of International Law Institute

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МОРАЛЬНО-НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЮРИСТА В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

DIRECTIONS OF IMPROVING THE MORAL QUALITIES AND PROFESSIONAL CULTURE OF A LAWYER IN MODERN RUSSIAN SOCIETY

Аннотация. В данной статье поднимается проблема поиска путей повышения морали и культуры в профессиональной юридической деятельности в настоящие дни. Наше общество в текущей эпохе технологий становится все более открытым и нуждается в специалистах, которые не только отлично знают право, но и опираются в своих решениях на нравственность.

Abstract. This article raises the problem of finding ways to improve morality and culture in professional legal practice in our days. Society in the current era of technology is becoming more open and needs specialists who not only know the law well, but also rely on their decisions on morality.

Ключевые слова: профессиональная культура, мораль и нравственность, профессионализм, социальный и самоконтроль, соблюдение правовых норм.

Key words: professional culture, morality, professionalism, social and self-control, compliance with legal norms.

Начало 90-х годов прошлого века ознаменовало собой смену государственного строя России. Наша страна вступила на новый – современный – путь своего исторического развития. Смена строя означало и смену всего законодательства, и важнейшим актом стала

Конституция Российской Федерации, принятая в 1993 г. За ней последовали другие важные кодексы и многочисленные акты, которые расширили и улучшили правовую систему России. Это обусловило необходимость в квалифицированном толковании права, а значит, и роль юристов возросла во много раз.

Развитие системы отраслей права стало причиной того, что в современном мире каждый наш поступок должен соответствовать всем нормативно-правовым актам и законам государства. При такой тенденции людям требуются качественные юридические услуги, поэтому на данный момент профессия юриста стала очень популярной. К сожалению, наше современное общество недовольно своими специалистами, так как на самом деле хороших юристов единицы, которые довольно сложно найти. Это связано прежде всего с тем, что в работе многих юристов отсутствует должный профессионализм. Такое положение дел во многом зависит от полученного юридического образования, поэтому сейчас активно происходит его реформирование. Но не только профессионализм делает из обычного юриста отличного специалиста, но также и степень профессиональной этики юриста, т.е. его морально-нравственные качества и культура. Они также важны в юридической деятельности, потому что право и мораль всегда действуют на принципах взаимосвязи и взаимообусловленности. Юрист действует в сфере общественных конфликтов и для их решения необходимо иметь высокую степень ответственности и справедливости. К сожалению, современные специалисты не следуют этим принципам, что выражается в равнодушии и грубости, использовании своего положения в личных, корыстных целях, взяточничестве и многом другом. Это говорит о низком уровне профессиональной культуры лица, которое активно нарушает эти принципы. Профессиональная культура тесно связана с культурой самой личности юриста. Она характеризуется упорным трудом, активной деятельностью и добросовестным выполнением своих служебных обязанностей.

Юридическая деятельность должна основываться на юридических знаниях и практических навыках, духовно-нравственных принципах, составляющих основу этой деятельности. Таким образом, профессиональная культура юриста должна включать в себя, во-первых, знание действующего законодательства, ведь без этого невозможно защищать права граждан; незнание порождает правовой нигилизм специалистов, что становится огромной проблемой.

Во-вторых, юрист должен уметь пользоваться правовым инструментарием, чтобы правильно оформлять решения в своей деятельности. В-третьих, необходимо отметить такую важную черту профессиональной культуры, выражающуюся в том, что юрист в первую очередь должен понимать необходимость и полезность законов и ценность всего права. У настоящего профессионала-юриста уровень профессиональной культуры должен быть выше, нежели у не юристов, так как это также отражается и на всей правовой культуре общества. Повышение этого уровня является на данный момент острой и очень важной проблемой, поэтому нужно искать пути формирования нравственных качеств юристов и их профессиональной культуры.

Как уже было отмечено выше, первоначально юристу необходимо повышать свой профессионализм. Надо понимать, что, кроме улучшения образовательных учреждений и профессиональной подготовки, в этом вопросе важную роль играет и сам человек. Точнее его стремление к саморазвитию и воспитанию в себе тех морально-нравственных качеств, которые требуются в сфере его деятельности. При этом важно осуществлять деятельность, направленную на формирование и постановку тех качеств и навыков, которых хотелось бы достичь. Здесь важную роль играет самоконтроль, который помогает их получить и воплотить в жизнь в нужный момент. Но для этого специалисту важно психологически настроиться на работу. Из этого вытекает следующее направление в совершенствовании нравственности юриста, а именно то, что следует правильно планировать свою деятельность и чередовать труд и отдых.

Такое планирование, как правило, следует делать, потому что усталость, стресс и нервность негативно отражаются на психике человека, и он становится раздражительным и несправедливым к окружающим, а юрист к потенциальным клиентам. Безусловно, такого в профессии юриста допускать нельзя, а особенно это касается части уголовного права, ведь от этого может зависеть человеческая судьба. В таких делах нужно быть спокойным, уравновешенным и трезво оценивать действительность, потому что в данном случае психологические качества тесно связаны с нравственными. Какое бы не было психологическое состояние, к примеру у судьи, в первую очередь он должен руководствоваться чувством справедливости и долга и следовать моральным принципам, так как от его решения зависит судьба человека. А судья или следователь – это лю-

ди, которые работают с такими же людьми, как и они сами, и им в первую очередь важно чередовать отдых с работой для восстановления сил.

Следующим важнейшим способом развития профессиональной культуры у современного юриста является регламентация юридической деятельности. Это означает тщательное соблюдение норм права и их разбор, а также отслеживание за изменениями в законодательстве. Для хорошего юриста это самое важное, потому что его деятельность связана с правом. Если юрист будет работать по утратившему силу закону, то это будет свидетельствовать о низком уровне его квалификации, знаний и умений. Подобное как раз и указывает на не профессиональность данного специалиста, ведь если он не следит за изменениями в правовой системе, что является частью его работы, то как он сможет помочь людям? Правильно, никак. Поэтому так важно вовремя все отслеживать. Подобные действия вырабатывают ответственность, внимательность, аккуратность и многие другие качества, которые помогают юристу не допустить множества ошибок при разборе какого-то дела. Это также повышает общую культуру и навыки специалиста, чего в современных условиях так сильно не хватает.

Наряду с самоконтролем для улучшения профессиональной культуры большую роль играет и социальный контроль. Но это не общество в целом, а окружение и коллектив, в котором работает специалист. От коллектива во многом зависит настроение, которое человек получает на работе. Только в сплоченном коллективе есть возможность и желание развиваться, совершенствовать свои навыки и качества, в том числе и моральные. Никто не будет хорошо выполнять свою работу, если человек постоянно подвергается критике, нет никакой помощи ни от коллег, ни от начальства, вследствие этого профессионалы могут тоже начать критиковать своих клиентов или оскорблять их. Поэтому можно каждый день равняться на того человека, который пользуется общественным уважением, который действительно является настоящим профессионалом своего дела. Это тоже во многом может определить профессиональную культуру.

Кроме уже имеющихся специалистов, необходимо хорошо подготавливать новые кадры, которые могут составить более совершенную правовую основу нашего государства. Для этого необходимо побуждать молодежь к активному участию в различных кон-

курсах и мероприятиях, которые могут помочь понять всю ответственность и важность работы юриста. В годы обучения в высшем учебном заведении окончательно формируются моральные устои и принципы, поэтому очень важно дать понять молодому юристу, какими качествами он должен обладать. Ведь именно от молодежи всегда зависит будущее страны, и правильно данные установки могут вывести Россию из морального упадка. Соответственно, это улучшит отношение общественности к нашим юристам, и люди все-таки смогут спокойно обращаться к юристам за консультацией или помощью во всех сферах общественной жизни.

Итак, юрист – это специалист, который не может быть безнравственным, он должен быть идеалом и в плане нравственности, и в плане законности. К сожалению, наше современное общество находится в морально-нравственном упадке, а молодые люди несильно желают развиваться и учиться, поэтому довольно сложно найти стоящих специалистов. По моему мнению, было бы неплохо создать какой-то закон или кодекс, который определил бы профессионально-нравственные качества юристов. Этот акт мог бы стать единым для всех источником профессиональной этики, что могло бы поспособствовать улучшению юридического профессионализма. И, конечно же, для этого необходимо желание и стремление к улучшению юридической базы России, исходящие от самих специалистов и также от будущих юристов.

Библиографический список

1. Сорокотягин И.Н., Маслеев А.Г. Профессиональная этика юристов. – М., 2013.
2. Гусарев В.Д., Тихомиров В.Д. Юридическая деонтология. – М., 2005.
3. Васильева Г.А. Профессиональная этика юриста. – Ч., 2005.
4. Кобликов А.С. Юридическая этика. – М., 2000.
5. Скакун О.Ф., Овчаренко Н.И. Юридическая деонтология. – Х., 1998.
6. Панасюк А.Ю. Профессиональная деформация. – М., 1992.
7. Романов В.В. Юридическая психология. – М., 1998.

Селивестров Дмитрий Михайлович

курсант прокурорско-следственного
факультета ФГК ВОУ ВПО «Военный
университет МО РФ» (г. Москва)

Selivestrov D.M.

cadet the Military university of the De-
fense Ministry of the Russian Federation
(Moscow)

КОРРУПЦИЯ КАК НЕГАТИВНЫЙ ФАКТОР, ВЛИЯЮЩИЙ НА ИСПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБОРОННОГО ЗАКАЗА

CORRUPTION AND ITS NEGATIVE INFLUENCE ON THE EXECUTION OF THE STATE DEFENSE ORDER

Аннотация. Актуальность выбранной темы обусловлена необходимостью противодействия коррупции при исполнении государственного оборонного заказа, так как коррупция в данной сфере ведет к снижению боевого потенциала страны, которая влияет на суверенитет государства.

Abstract. In the article the author analyzes one of the large problem of the modern society: the corruption and its negative influence on the execution of the state defense order, as well he talks about its grave consequences: the corruption in this sphere leads to the reduction of the military potential of the country, which affects the sovereignty of the state.

Ключевые слова: национальная безопасность, Вооруженные Силы Российской Федерации, государственный оборонный заказ, коррупция.

Key words: national security, the Armed forces of the Russian Federation, the state defense order, the corruption.

Обеспечение военной безопасности Российской Федерации является важнейшим направлением деятельности государства, главная цель которой заключается в обеспечении национальной безопасности как от внутренних, так и внешних угроз, которые возни-

кают в XXI в. Национальные интересы Российской Федерации требуют наличия высокого уровня боеготовности ее Вооруженных Сил, их современного и даже опережающего уровня технического и технологического обеспечения, внедрения прорывных и гибридных технологий, в том числе и в форме автономных, интеллектуализированных систем, применение которых должно соответствовать требованиям гуманитарного права¹, а также обеспечивать защиту новых видов вооружений и военной техники и т.п. (п. 2 ст. 1401 ГК РФ)², в том числе и при их обороте в рамках государственного оборонного заказа.

Согласно ст. 10 Федерального закона «Об обороне» Вооруженные Силы Российской Федерации играют главную роль в обеспечении военной безопасности Российской Федерации, так как главными целями их деятельности являются обеспечение стратегического сдерживания и предотвращение военных конфликтов, защита суверенитета России и территориальной целостности, стратегическое сдерживание и предотвращение военных конфликтов, которые в соответствии с Указом Президента РФ «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» осуществляются путем поддержания потенциала ядерного сдерживания на достаточном уровне, а также обеспечением высокой степени готовности к боевому применению Вооруженных Сил.

Высокий уровень обороноспособности государства опирается на новейшие достижения научно-технического прогресса, что позволяет удовлетворять материальные потребности и производить все необходимое для укрепления оборонного потенциала страны. Основу

¹ См., напр.: Гончаренко В.И., Рожнов А.В., Губин А.Н., Слепко Г.Е. К обсуждению тенденций развития автономных систем различного назначения. Дополнение // VII Московская международная конференция по исследованию операций (ORM-2016): Москва, 17–22 октября 2016 г.: Труды. Т. II / Отв. ред. Е.З. Мохонько. – М., 2016. С. 109–110; Легович Ю.С., Рожнов А.В., Руженцев И.О. Интеллектуальные права и их защита при разработке прорывных технологий и компонентов гибридных интеллектуальных и интеллектуализированных систем // XV Всероссийская научная конференция «Нейрокомпьютеры и их применение». Тезисы докладов. – М., 2017. С. 49–50 и др.

² Слепко Г.Е. О системности правового регулирования отношений в сфере прав на результаты интеллектуальной деятельности, созданные для нужд обороны // ЭНИ Военное право. 2017. № 5. С. 87–95.

этого комплекса мероприятий составляет государственный оборонный заказ.

Главная цель оборонного заказа состоит не только в удовлетворении текущих потребностей Вооруженных Сил РФ и других силовых ведомств в материально-технических средствах, но и в обеспечении развития системы вооружения, максимально приближенной к соответствующим показателям государственной программы вооружения с учетом текущих приоритетов в развитии вооружения и военной техники.

Государственный оборонный заказ является особым видом государственного заказа, имеющий структуру планового документа, который устанавливается нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, направленный на обеспечение национальной безопасности Российской Федерации, корректируемый в соответствии с реальной складывающейся военно-политической и экономической обстановкой в стране, устанавливающий задания государственным предприятиям и организациям промышленности на проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

В проекте бюджета Российской Федерации на 2018 г. Министерство финансов РФ на национальную оборону страны определило сумму в размере 943 634 056,2 тыс. руб., в том числе и на Гособоронзаказ.

Определяя роль государственного оборонного заказа, необходимо отметить, что оборонный заказ является частью государственной политики в области обеспечения обороны и безопасности страны: через показатели государственного оборонного заказа определяются количество и качество вооружения, тем самым определяют техническую оснащенность, которая играет важную роль в поддержании боеспособности Вооруженных Сил Российской Федерации. Качественные и количественные характеристики оборонной продукции напрямую зависят от характера и масштаба военных угроз.

В связи с важной, решающей ролью государственного оборонного заказа в обеспечении безопасности государства в литературе, посвященной проблемам повышения результативности финансирования и исполнения такого заказа, отмечается, что коррупция в сфере государственного оборонного заказа влечет за собой ухудшение технической оснащенности Вооруженных Сил РФ, а также оказыва-

ет негативное влияние на обороноспособность и безопасность страны в целом¹.

В качестве коррупции Федеральный закон «О противодействии коррупции» рассматривает злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

К сожалению, коррупции подвержены сферы распределения и использования средств федерального бюджета, также выделяемых на государственный оборонный заказ. Именно поэтому авторы и отмечают, что необходимо повышение жесткости антикоррупционных мер, усиление их направленности не только на пресечение актов коррупции и применения последующих мер по ликвидации последствий коррупционных сделок², но и создание эффективно действующей системы предупреждения коррупционного поведения, в том числе и участников формирования и исполнения государствен-

¹ См.: Землин А.И. Актуальные вопросы правового регулирования контроля за расходованием средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации при осуществлении государственных закупок // Государственный аудит. Право. Экономика. 2016. № 2. С. 144–153; Землин А.И., Назарчук И.А. Вопросы правового регулирования финансового контроля как средства эффективности закупок в Вооруженных Силах Российской Федерации // Актуальные вопросы повышения эффективности управления закупками столичного мегаполиса: Материалы Международной научно-практической конференции / Отв. ред. И.П. Гладилина. – М., 2016. № 2. С. 36–40; Кудашкин А.В. Координация деятельности по противодействию коррупции в военной организации государства // Военное право. 2012. № 1. С. 1–15 и др.

² Корякин В.М., Воропаев Д.А. Вопросы недействительности гражданско-правовых сделок, совершенных с признаками коррупции // Российская юстиция. 2014. № 6. С. 6–10; Решняк М.Г., Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Место и роль гражданско-правовых механизмов в системе мер противодействия коррупции // Безопасность бизнеса. 2016. № 2. С. 47–54 и др.

ного оборонного заказа¹, в том числе и с использованием зарубежного опыта².

В настоящее время участились факты хищения средств федерального бюджета, направленных на укрепление обороноспособности и безопасности государства, приводящие к поставке некачественных образцов вооружения и к отставанию от вероятного противника в современных и наукоемких системах вооружения и военной техники, а также к невыполнению в установленные сроки заданий государственного оборонного заказа.

Так начальник отдела технического обеспечения продовольственного управления Минобороны полковник Александр Вакулин за сумму в 368 млн. руб. способствовал заключению контрактов Минобороны с ООО «Профбизнес» из Санкт-Петербурга на обеспечение военных питанием. Речь шла о поставках оборудования на общую сумму в 685 млн. рублей. Перед этим Управление федеральной антимонопольной службы уже выявило следы сговора между Минобороны РФ, ООО «Профбизнес», ООО «ТД Спецтехмаш» и ООО «ТД Стиллаг» при заключении 11 контрактов на 2,2 миллиарда. Все эти компании, как выяснили сотрудники УФАС, входили в единую структуру. В частности, доказательством послужило то, что в торгах за госконтракты она участвовала, выходя в сеть с одного и того же IP, и оставляла один и тот же контактный номер телефона. Обнаружились и связи между учредителями и гендиректорами попавших под подозрение компаний. Помимо сговора следствие выявило, что и сами контракты были не в порядке: компании поставили военным оборудование ненадлежащего качества, на чем Минобороны потеряло еще 20 млн. рублей. В итоге в марте 2017 г. было возбуждено уголовное дело о мошенничестве и последовало задержание

¹ Землин А.И. Коррупционные риски при осуществлении государственных закупок // Государственный аудит. Право. Экономика. 2016. № 3. С. 92–102; Корякин В.М. Антикоррупция-2016: Приоритет усилению контроля за соблюдением антикоррупционных запретов, ограничений и исполнением дополнительных обязанностей антикоррупционного характера // Право в Вооруженных Силах. 2017. № 1. С. 4–9.

² Глотов С.А., Лычагин А.Г., Савелов О.П., Штанов И.А. Контрактная система: опыт США, ЕС и российская практика. Противодействие коррупции при госзакупках / Под ред. С.А. Глотова. – М., 2016. 344 с.

нескольких человек, в том числе одного из топ-менеджеров «Проф-бизнеса»¹.

Еще один негативный фактор в формировании высокого уровня коррупции в государстве представляет собой сговор предпринимателей, а также чиновников, приводящий к увеличению бюджетных расходов и отсутствию реальной конкуренции на торгах. Как чиновник, контролирующий решения государственного оборонительного заказа, так и вступивший с ним в сговор предприниматель заинтересованы в заключении контракта по наиболее выгодной цене. Для чиновника это – большая сумма «отката», для предпринимателя – получение большей прибыли. В данном случае следует говорить о непрозрачности ценообразования в оборонной промышленности. Под непрозрачностью понимаются три способа мошенничества: распространение контрафактной продукции, использование фирм-однодневок и завышение цен комплектующих.

Основным законодательным источником регулирования закупочных отношений является Федеральный закон от 29.12.2012 № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», который устанавливает правовые основы организации и осуществления отношений, связанных с формированием, выполнением и размещением государственного оборонного заказа, определяет принципы и методы государственного регулирования цен на товары, работы, услуги по государственному оборонному заказу, а также меры защиты от коррупции.

Федеральный закон ввел банковское сопровождение государственных контрактов без взимания платы в пользу банка, упразднил комиссии за межбанковские переводы, также обязал банки предоставлять абсолютно все сведения о движениях по этим счетам «федеральному органу в области обороны», тем самым разрушив сложившиеся родственно-коммерческие отношения, сложившиеся при Анатолии Сердюкове.

Согласно поправкам в названный Закон государственный заказчик обязан включить в контракт условие об осуществлении расчетов по государственному контракту только с использованием отдельных счетов, открытых в уполномоченном банке, таким образом было введено понятие уполномоченного банка, т.е. банка, выбранного головным исполнителем в соответствии с положениями Закона

¹ <https://rospravosudie.com/court-moskovskij-okruzhnoj-voennyj-sud-gorod-moskva-s/act-559523550/> Дата обращения: 9 декабря 2017 г.

и созданного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Наряду с вышеуказанными законами важную роль в правовом регулировании борьбы с коррупцией в сфере публичных закупок имеют также федеральные законы «О прокуратуре Российской Федерации», «О противодействии коррупции» и «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

На основании вышеуказанных законов военная прокуратура Российской Федерации организует надзорную деятельность. Один из методов борьбы с коррупцией в сфере государственного оборонного заказа и включает в себя сбор информации о состоянии законности в сфере государственного оборонного заказа, планирование надзорной деятельности, проведение проверок в сфере закупок, контроль и проверка исполнения требований прокурора об устранении нарушений законодательства, регламентирующего осуществление закупок товаров, работ, услуг для оборонительных нужд. В основу организации проверок такого рода должны быть положены результаты систематического мониторинга государственного оборонного заказа.

В связи с упразднением 1 января 2015 г. Федеральной службы по оборонному заказу контроль за соблюдением законодательства в государственном оборонном заказе был передан Федеральной антимонопольной службе (далее – ФАС). В соответствии с названным законом ФАС России осуществляет функции по государственному контролю в сфере государственного оборонного заказа. Обязанность ФАС России контролировать соблюдение некоммерческими и коммерческими организациями, федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления законодательства о государственном оборонном заказе также предусмотрена Положением о Федеральной антимонопольной службе. На основании данного Положения в сфере государственного оборонного заказа она контролирует порядок ценообразования на продукцию, поставляемую по Гособоронзаказу, формирование и применение государственных регулируемых цен на такую продукцию при размещении и выполнении оборонного заказа; соблюдение государственными заказчиками и головными исполнителями требований, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ в

данной сфере и выполнение ими финансовых обязательств по заключенным государственным контрактам (договорам).

В процессе осуществления контроля Федеральная антимонопольная служба России имеет право выдавать предписания, обязательные для исполнения госзаказчиками, федеральными органами исполнительной власти, главными исполнителями и исполнителями гособоронзаказа в случаях, предусмотренных законодательством о государственном оборонном заказе, а также проводит проверку соблюдения законодательства о государственном оборонном заказе госзаказчиками, федеральными органами исполнительной власти, главными исполнителями и исполнителями, получает от них необходимые документы и информацию, объяснения в письменной или устной форме. Кроме того, ФАС имеет право обращаться в органы, осуществляющие оперативно-розыскную деятельность, с просьбой о проведении оперативно-розыскных мероприятий.

Таким образом, говоря о возможном проявлении коррупции при формировании и исполнении Гособоронзаказа и необходимости его пресечения, можно сделать следующие выводы: коррупция в Вооруженных Силах Российской Федерации одна из главных проблем в государстве, так как влечет за собой подрыв обороноспособности государства; негативное влияние коррупции в сфере государственного оборонного заказа заключается в следующем: она приводит к невыполнению в установленные сроки заданий государственного оборонного заказа, поставке некачественных образцов вооружения, отставанию от вероятного противника в современных и наукоемких системах вооружения и военной техники, увеличению бюджетных расходов и отсутствию реальной конкуренции на торгах; основную роль в борьбе с коррупцией в сфере государственного оборонного заказа играет деятельность органов военной прокуратуры, которая осуществляет надзорную деятельность, а также ФАС России, которая также осуществляет функции по государственному контролю в сфере государственного оборонного заказа.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 31.05.1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» // СЗ РФ. 1996. № 23. Ст. 2750.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2008. № 52 (Ч. I). Ст. 6228.

3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе» // СЗ РФ. 2012. № 53 (Ч. I). Ст. 7600.

4. Федеральный закон от 29.06.2015 г. № 159-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном оборонном заказе» и отдельные законодательные акты РФ» // СЗ РФ. 2015. № 27. Ст. 3950.

5. Федеральный закон от 17.01.1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 8. Ст. 366.

6. Указ Президента РФ от 31.12.2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности РФ» // СЗ РФ. 2016. № 1 (Ч. II). Ст. 212.

7. Приказ Федеральной антимонопольной службы от 2 декабря 2015 г. № 1197/15 «Об утверждении Порядка рассмотрения дел о нарушениях законодательства Российской Федерации в сфере государственного оборонного заказа» // www.pravo.gov.ru

8. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 331 «Об утверждении Положения о Федеральной антимонопольной службе» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3259.

9. Глотов С.А., Лычагин А.Г., Савелов О.П., Штанов И.А. Контрактная система: опыт США, ЕС и российская практика. Противодействие коррупции при госзакупках / Под ред. С.А. Глотова. – М.: Московская международная академия, Кубанский государственный аграрный университет, 2016.

10. Гончаренко В.И., Рожнов А.В., Губин А.Н., Слепко Г.Е. К обсуждению тенденций развития автономных систем различного назначения. Дополнение// VII Московская международная конференция по исследованию операций (ORM-2016): Москва, 17–22 октября 2016 г.: Труды. Т. II / Отв. ред. Е.З. Мохонько. – М.: Изд-во ФИЦ ИУ РАН, 2016.

11. Землин А.И. Коррупционные риски при осуществлении государственных закупок // Государственный аудит. Право. Экономика. 2016. № 3.

12. Землин А.И. Актуальные вопросы правового регулирования контроля за расходованием средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации при осуществлении государственных закупок // Государственный аудит. Право. Экономика. 2016. № 2.

13. Землин А.И., Назарчук И.А. Вопросы правового регулирования финансового контроля как средства эффективности закупок в Вооруженных Силах Российской Федерации // Актуальные вопросы

повышения эффективности управления закупками столичного мегаполиса: Материалы Международной научно-практической конференции / Отв. ред. И.П. Гладиллина. – М., 2016. № 2.

14. Корякин В.М. Антикоррупция-2016: Приоритет усилению контроля за соблюдением антикоррупционных запретов, ограничений и исполнением дополнительных обязанностей антикоррупционного характера // Право в Вооруженных Силах. 2017. № 1.

15. Корякин В.М., Воропаев Д.А. Вопросы недействительности гражданско-правовых сделок, совершенных с признаками коррупции // Российская юстиция. 2014. № 6.

16. Кудашкин А.В. Координация деятельности по противодействию коррупции в военной организации государства // Военное право. 2012. № 1.

17. Легович Ю.С., Рожнов А.В., Руженцев И.О. Интеллектуальные права и их защита при разработке прорывных технологий и компонентов гибридных интеллектуальных и интеллектуализированных систем // XV Всероссийская научная конференция «Нейрокомпьютеры и их применение». Тезисы докладов. – М.: ФГБОУ ВО МГППУ, 2017.

18. Решняк М.Г., Слепко Г.Е., Стражевич Ю.Н. Место и роль гражданско-правовых механизмов в системе мер противодействия коррупции // Безопасность бизнеса. 2016. № 2.

19. Слепко Г.Е. О системности правового регулирования отношений в сфере прав на результаты интеллектуальной деятельности, созданные для нужд обороны // ЭНИ Военное право. 2017. № 5.

20. <https://rospravosudie.com/court-moskovskij-okruzhnoj-voennyj-sud-gorod-moskva-s/act-559523550/>

Скворцова Виктория Александровна
студентка Международного юридиче-
ского института
Skvortsova V.A.
the second year student, International
Law Institute

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ЮРИСТА У СТУДЕНТОВ-ПЕРВОКУРСНИКОВ

SOCIO-PSYCHOLOGICAL FACTORS OF FORMING THE LEGAL CULTURE OF THE CONTEMPORARY RELAYED AT THE FIRST YEAR STUDENTS

Аннотация. В данной статье рассматривается понятие правовой культуры, процесс ее формирования. Автор анализирует взаимосвязь уровня сформированности правосознания и социально-психологических факторов выбора профессии юриста у студентов первокурсников.

Abstract. The article considers the basic concept of the legal culture, the process of its formation. The author analyzes the interrelationship between the level of the forming the legal culture and socio-psychological factors which can help the first – year students make a choice about their future profession.

Ключевые слова: правовая культура, социально-психологические факторы выбора профессии юриста.

Key words: legal culture, socio-psychological factors making choice of the lawyer`s profession.

Исследования К.А. Абульхановой-Славской, М.Р. Гинзбурга, Е.И. Головахи опираются на то, что человек, выбирая профессию, планирует способ существования, соотнося свой будущий профессиональный статус с жизненно важными ценностями [1]. Э.Ф. Зеер в своих работах отметил, что важным фактором самореализации личности в конкретной профессии и культуре является профессио-

нальное самоопределение. Согласно его стадиям профессионального самоопределения, в юности, примерно до 23 лет, происходит самоопределение в рамках учебно-профессионального поля [3]. Именно поэтому важно определить, какие социально-психологические факторы повлияли на студентов-первокурсников при выборе профессии юриста.

Определением правового воспитания личности, складывающегося из усвоенных правовых знаний при создании таких условий, что эти самые знания находят свое применение[2]. Развитие правосознания личности обусловлено окружающей ее социальной средой, а формирование правовых убеждений, навыков, умений и привычек является результатом.

Цель исследования – экспериментально выявить уровень сформированности правового сознания у студентов-первокурсников.

Объект исследования – студенты первокурсники юридического факультета.

Предметом исследования выступает уровень правовой культуры студентов-первокурсников и социально-психологические факторы, оказывающие на него влияние.

В соответствии с целями объекта, предмета исследования автором были поставлены следующие **задачи**:

1. Раскрыть сущность и структуру феномена «правовая культура».
2. Выявить социально-психологические факторы выбора профессии юриста у студентов первого курса.
3. Определить уровень правосознания студентов-первокурсников.
4. Сделать выводы.

Гипотезой исследования является наличие социально-психологических факторов при выборе профессии юриста, влияющих на уровень сформированности правосознания.

Исследование, проводившееся на базе Международного юридического института в сентябре 2016 г., было проведено повторно в декабре 2017 г. в течение двух лет, в котором приняли участие 46 студентов, из них 24 юноши и 22 девушки.

Исследование позволило выявить для большинства студентов (45 %), определяющими причинами выбора профессии юриста являются и «по совету родственников, семьи», «привлекает престиж профессии юриста», «может пригодиться в жизни знание законов». 25 % студентов сделали свой выбор, предполагая «возможность найти работу в различных сферах, компаниях», а также учитывая

возможность быть «востребованным в профессии». 10 % студентов-первокурсников обосновали свой выбор «возможностью высокой заработной платой» и реализацией своей «детской мечты». «Выбрали вуз случайно», «по совету друзей, работающих или учащихся по профессии юриста», а также, исходя из «полюбившегося образа юриста в кино или литературе», выбрали соответственно по 5 % студентов-первокурсников (рис. 1).

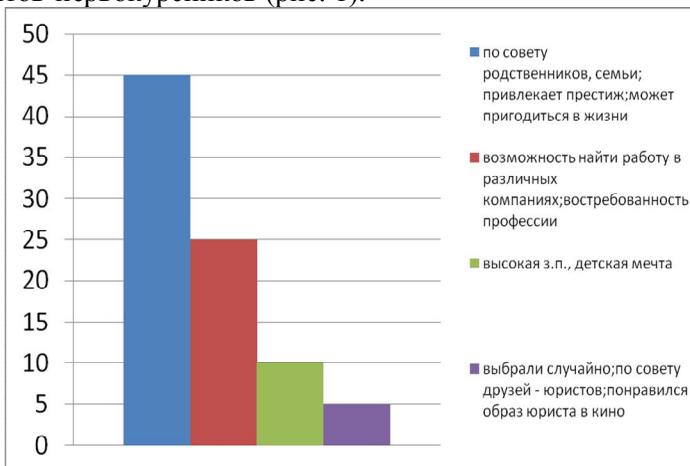


Рис. 1. Причины выбора профессии юриста среди студентов-первокурсников

С помощью методики изучения уровня правосознания Л.А. Ясковой получены следующие результаты: было выявлено, что высоким уровнем правосознания обладает 5 % опрошенных первокурсников, у 45 % был выявлен средний уровень, у 20 % опрошенных был выявлен уровень правосознания ниже среднего, низкий уровень – у 30 % (рис. 2) [4].

В ходе анкетирования студенты-первокурсники выбрали следующие личностные качества, важные для дальнейшей самореализации в профессии юриста: ответственность, организованность, аккуратность, объективность, энергичность, высокую работоспособность, уверенность в себе, эрудированность, честность, порядочность, деловую хватку и т.д.

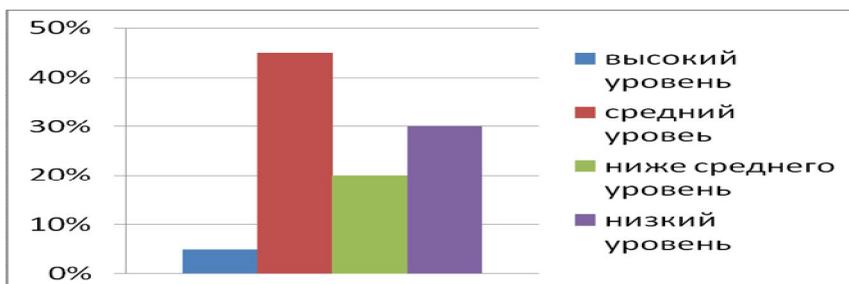


Рис. 2. Уровень правосознания среди студентов-первокурсников

Также студентами были предложены личностные качества, которые могут препятствовать успешному овладению профессии юриста: отсутствие интереса к выполняемой работе, нечестность, нерешительность, неумение противостоять третьим лицам, иным внешним факторам, непринципиальность и т.д.

Проведенное исследование показало взаимосвязь между социально-психологическими факторами и уровнем правосознания. Студенты с более высоким уровнем правосознания делали такие выборы, как: «может пригодиться в жизни знание законов», «возможность найти работу в различных сферах, компаниях», в то время как студенты с более низким уровнем сформированности правосознания давали следующие выборы: «по совету родственников, семьи», «возможности высокой заработной платы» и «выбрали вуз случайно».

Таким образом, социальная адаптация личности невозможна без понимания норм права и способов их реализации. Правовое воспитание должно быть направлено на воспитание законопослушного правомерного поведения гражданина и против асоциальной жизненной направленности. Правовая культура личности представляет собою умение применять правовые знания в жизни, а также уровень развития правосознания как личности, так и общества в целом. Объединяя такие понятия, как право, правосознание, правовые отношения, законность и правопорядок, правомерное поведение, правовые учреждения, уровень признания обществом всего многообразия правовых ценностей. Правовая культура студентов-первокурсников – личностное образование, содержащее правовые знания, и сформированные на их основе правовые компетенции, правомерное

поведение, а также готовность личности к руководству правовыми убеждениями в различных видах профессиональной деятельности.

Библиографический список

1. Абульханова-Славская К.А. Стратегия жизни. – М.: Мысль, 1991.
2. Бондарь А.С. Понятие правовой культуры // История государства и права. 2011. № 6.
3. Зеер Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. 2-е изд., перераб., доп. – М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2003.
4. Ясюкова Л.А., Самойлова В.А. Состояние и тенденции развития правосознания в современном российском обществе / Человек и общество: научный и общественный альманах // СПб. университет, 2005. Выпуск № 31.

Смирнова Анастасия Владимировна
студентка Международного юридического института
Smirnova A.V.
student of the International Law Institute

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

ANTI-CORRUPTION ACTIVITIES OF PROSECUTOR'S OFFICES

Аннотация. В данной статье рассматривается очень значимая система органов в нашей стране – Прокуратура РФ; ее состояние на данный момент относительно вопроса коррупции, а также методы борьбы с этим распространенным и негативным явлением.

Abstract. In this article, a very significant system of bodies in our country is considered – the Prosecutor's Office of the Russian Federation; its state at the moment regarding the issue of corruption, as well as methods to combat this widespread and negative phenomenon.

Ключевые слова: прокуратура РФ, коррупция, антикоррупционная деятельность.

Key words: the prosecutor's office of the Russian Federation, corruption, anti-corruption activities.

Говоря об антикоррупционной деятельности органов прокуратуры, следует начать с того, что представляет собой Прокуратура РФ и какие ее важнейшие направления деятельности.

В соответствии с ФЗ «О прокуратуре РФ» это единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории России. Следовательно, именно прокуратура стоит на страже антикоррупционного поведения сотрудников государственных органов. Но и в самих органах прокуратуры есть факты противоправных деяний должностных лиц коррупционной направленности. К сожалению, в настоящее время коррупции подвержены практически все сферы нашего государства. Так как там, где есть власть, создается благоприятная почва для коррупционных деяний.

Чтобы определиться с тем, что именно признается в нашей стране коррупцией, обратимся к ФЗ РФ «О противодействии коррупции». В соответствии с ним коррупцией считается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

В зависимости от формы коррупции лица, совершившие коррупционное правонарушение, несут уголовную, административную, гражданско-правовую или дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По словам первого заместителя генпрокурора Александра Букмана, сумма средней взятки в стране составила 425 тыс. рублей.

15 декабря на координационном совещании руководителей силовых структур он сообщил, что генпрокуратура фиксирует снижение числа коррупционных преступлений в стране. «Однако количество таких деяний, совершенных работниками правоохранительных органов, растет из года в год», – заявил он собравшимся коллегам.

Буксман рассказал, что только за 9 месяцев 2017 г. раскрыто 1,3 тысячи подобных преступлений: 729 из них совершены в МВД, 191 – работниками ФСИН, 174 – судебными приставами. В целом, по словам Буксмана, за прошлый год силовики выявили 33 тысячи случаев коррупции, ущерб от которых составил 78 млрд. рублей. В прокуратуре подчеркнули, что больше тысячи случаев коррупции зафиксировано в органах власти, причем 150 из них – в федеральных структурах. Однако в среднем за год взяточничество по стране сократилось на 11 %.

Нравственная чистоплотность, неподкупность сотрудника, его преданность интересам службы, верность служебному долгу составляют основу профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения прокурора, любого госслужащего и гражданина в целом.

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Исходя из приказа генерального прокурора РФ Юрия Яковлевича Чайки, направления антикоррупционной деятельности в органах прокуратуры можно определить следующим образом:

1. Управления кадров прокуратуры и прокуроры должны обеспечить тщательный подход к подбору кандидатов на службу в орга-

ны прокуратуры для исключения возможности принятия лиц, не обладающих необходимыми профессиональными и моральными качествами.

2. Учитывать уровень имеющегося у кандидата высшего юридического образования, профиль образовательной организации, в которой он обучался, направленность образовательной программы.

3. Осуществлять комплектование кадровых подразделений органов прокуратуры из числа опытных прокурорских работников, имеющих, как правило, стаж надзорной деятельности не менее пяти лет.

4. Обращать особое внимание на возможные факторы риска, обусловленные склонностью к коррупционному поведению, при проведении мероприятий по профессиональному психологическому отбору кандидатов на службу в органы прокуратуры. При приеме на службу в обязательном порядке проверять и учитывать основания и мотивы увольнения с предыдущего места службы (работы).

5. Учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности в обязательном порядке опыт практической работы в органах прокуратуры, связанной с принятием самостоятельных решений, организаторские способности, рекомендации аттестационной комиссии, соблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, требований к служебному поведению, Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации.

6. Осуществить мероприятия по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых прокурорскими работниками и федеральными государственными гражданскими служащими.

7. Обеспечивать разумный баланс в применении взысканий и поощрений, соответствие налагаемого взыскания характеру и тяжести правонарушения, совершенного прокурорским работником. Осуществлять взвешенный подход в вопросах награждения работников прокуратуры с учетом конкретных заслуг и результатов служебной деятельности.

8. Расширять использование института наставничества в целях оказания практической помощи в профессиональном становлении и воспитании прокурорских работников, впервые поступивших на службу в органы прокуратуры, привлекая к этой работе наиболее опытных прокурорских работников со стажем, как правило, не менее пяти лет.

9. Привлекать к работе по воспитанию кадров, профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе к участию в заседаниях аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ветеранов прокуратуры. Поддерживать постоянное тесное взаимодействие с общественными организациями ветеранов органов прокуратуры.

10. Прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур обеспечить повышение эффективности деятельности и роли аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

11. Повысить личную ответственность руководителей органов прокуратуры и структурных подразделений аппаратов прокуратур за соблюдение прокурорскими работниками Присяги прокурора. Своевременно принимать меры по предотвращению конфликта интересов, стороной которого являются подчиненные работники прокуратуры.

12. Ставить вопрос о соответствии руководителя занимаемой должности в случаях сокрытия ставшей известной ему информации о правонарушении, совершенном или готовящемся к совершению подчиненным прокурорским работником или федеральным государственным гражданским служащим, непринятия мер по привлечению работника к установленной законом ответственности, предупреждению правонарушения.

Таким образом, следует сделать вывод, что прокуратура, осуществляя от имени РФ надзор за исполнением законов и антикоррупционной деятельности, должна являться примером и эталоном такого правомерного поведения. Поэтому система органов прокуратуры РФ ведет пристальное наблюдение не только над другими органами власти, но и осуществляет надзор за соблюдением Конституции и исполнением законов РФ самими сотрудниками органов прокуратуры. В связи с этим установлены специальные нормы поведения законопослушного прокурора. Соблюдение этих норм и правил, а значит, и соблюдение закона, приводящее к значительному снижению коррупции в стране, зависит от морально-нравственных качеств и правовой культуры каждого сотрудника органов прокуратуры и просто гражданина РФ.

Таран Наталья Владимировна
студентка Международного юри-
дического института
Taran N.V.
student International Institute of Law

МОРАЛЬ И ПРАВО В СОЗНАНИИ МОЛОДЕЖИ¹

MORAL AND LAW IN THE MINDS OF YOUTH

Аннотация. В данной статье рассмотрены проблемы морали и правосознания молодежи. Представлена статистика вредных привычек молодежи и приведены результаты опроса молодежи об отношении и понимании молодыми людьми понятия права. Рассматривается ситуация правового сознания молодежи, сделаны краткие выводы о возможных путях положительных изменений.

Abstract. The author in this article are reviews the problems of morality and legal consciousness of youth. There are presented the statistics of harmful habits of youth and the results of a survey about the attitude and understanding of the concept of law by young people. In the article is considered the situation of the legal consciousness of young people, there are drawn brief conclusions about possible ways of positive changes.

Ключевые слова: сознание молодежи, мораль, правовое сознание.

Key words: youth consciousness, morality, legal consciousness.

Сегодня проблеме морали и правовому сознанию молодежи уделяется большое внимание. Современная молодежь стоит под угрозой, так как на них влияет СМИ, интернет, компьютерные игры, жестокое отношение и др.

В мире произошли большие изменения в системе ценностных ориентаций современного общества. Это является главным фактором в формировании личности. Вместе с изменениями в обществе

¹ Научный руководитель: Анисимов Анатолий Степанович, д-р фило-соф. наук, проф. Международного юридического института.

происходят большие изменения взаимоотношений между людьми, появляются разногласия, споры, агрессия.

Безусловно, на молодое поколение России оказывает влияние западное общество, так как у нас различается менталитет и личностные ценности. Наша молодежь пытается подражать западной молодежи. Хорошо ли это? В каком-то смысле да, в каком-то – нет. Молодежи стоит научиться отличать хорошее и плохое, нужное и ненужное, законное и незаконное.

Без сомнений, проблема морали является одной из самых острых. Следует отметить, что «Мораль – правила нравственности, а также сама нравственность». Нужно отметить, что мораль предписывает или запрещает конкретные действия людей. Одно из главных качеств нравственности – отношение к другому, как к самому себе, уважение и любовь к ближнему. Следовательно, нравственность не приемлет унижения, насилия, оскорбления и т.д. Одна из проблем современной молодежи – это непонимание со стороны родителей. Именно это подавляет подростка, он не может понять почему его не понимают, не поддерживают, а наоборот, ущемляют его права.

Мы с уверенностью можем сказать, что молодежь находится в зоне риска. Перед современным обществом открылись большие возможности. И когда приходится выбирать между материальными и духовными ценностями, молодой человек попадает в ловушку. Но самым печальным для современной молодежи является то, что практически у каждого пятого молодого человека есть вредные привычки, такие как употребление наркотиков и алкоголя, курение.

Были проведены научные и медицинские исследования, которые показали плохой результат. Например, алкогольные напитки потребляет 66 % молодых людей в возрасте 14–30 лет. Табачные изделия курят 53 % молодежи в возрасте 15–30 лет. По экспертным оценкам, в России не менее 2,6 млн. человек употребляют наркотики. Причем 70 % – молодежь до 30 лет. Особенно опасно то, что возрастная планка, с которой начинают пробовать, спустилась до 11–12 лет. По моему мнению, молодежь все это делает не ради собственного удовольствия, а для того, чтобы самореализоваться. Молодые люди все чаще становятся жертвами морального насилия как со стороны взрослых, так и со стороны ровесников.

Правовое сознание молодежи – один из важнейших факторов, определяющих перспективы развития общества и формирования

правового государства. Правовое сознание отражает особенности восприятия молодежью установленных правовых норм государства. Представления о справедливости законов, сознание прав и обязанностей человека, защищенность своих гражданских прав – все это влияет затем на поведение молодого человека в правовой сфере жизни общества.

Было проведено исследование, в ходе которого опрошено более 1200 человек. В опросе участвовали: школьники, студенты, работающая и неработающая молодежь. Результаты исследования показали, что лишь треть опрошенной молодежи (31 %) обладают достаточно высоким уровнем правовой культуры, считая, что законы всегда должны соблюдаться. Еще треть отметили, что в некоторых случаях возможно нарушение закона, для 22 % справедливость стоит выше закона, т.е. допускается несправедливость законов. Таким образом, «законопослушание» молодежи можно в целом охарактеризовать как очень низкое. Особенно низок уровень правовой культуры у молодежи 18–22 лет. Наиболее высокий уровень правовой культуры у работающей молодежи. По мнению 51 % работающей молодежи – законы всегда должны соблюдаться.

Также проблемой молодежи является преступность. Согласно Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, в 2013 г. на территории России было зафиксировано 67225 преступлений несовершеннолетними и при их соучастии. Одной из причин преступного поведения несовершеннолетних является семейное неблагополучие, отсутствие внимания со стороны родителей к детям, отсутствие материального благополучия и возможности удовлетворить основные потребности детей.

Современное общество находится в состоянии глубокого кризиса. Прежде всего нужно заняться вопросами воспитания. Семейное воспитание играет важнейшую роль в формировании личности, нравственности. Но и учебные заведения должны активно участвовать в формировании нравственности молодежи, так как школьники и студенты проводят много времени в учебных заведениях. По моему мнению, в школах и вузах необходимо изучение духовно-нравственной культуры и этики. Потому что существуют такие кризисные явления, как наркомания, алкоголизм, курение, половая распущенность, преступления, жестокое поведение несовершеннолетних, упадок патриотизма. Именно учебное заведение должно позаботиться о патриотическом духе молодежи, формировании любви к

родной стране. Российское правительство боролось с этой проблемой. Были созданы различные молодежные политические партии, но и это не помогло. Все чаще мы наблюдаем как молодые люди уезжают за границу, искать лучшей жизни. Но никто из них не старается изменить свою страну к лучшему. За границей человек понимает, что «хорошо там, где нас нет». Ведь идеальных государств не существует. Везде есть свои плюсы и свои минусы.

Таким образом формирование правосознания подрастающего поколения – важнейшая функция современного правового государства. Молодежь – будущее любого государства. И нужно искать решения всех этих проблем. Возможно, нужно дать молодежи стимул. Например, бесплатная учеба, проезд, медицина. Может тогда больше молодежи начнет развиваться и добиваться своей цели. Так как большинство молодых людей не может себе позволить учиться там, где они хотят, у них опускаются руки. Это является большим стрессом для молодого человека, и нередко это побуждает молодое поколение совершать противозаконные действия.

Библиографический список

1. Багашев А. Духовно-нравственное воспитание молодежи.
2. Спиркин А.Г. Философия.
3. Гондарева И.Г. Духовные ценности и нравственные идеалы в жизни человека и общества.
4. Дыжова А., Демидова А. Правосознание и правовая культура молодежи.
5. <https://ru.wikipedia.org/wiki>

Тихонова Диана Дмитриевна
студентка Международного юри-
дического института
Tikhonova D.D.
student International Law Institute,
Moscow

МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

MORAL QUALITIES AND PROFESSIONAL CULTURE OF LAW ENFORCEMENT OFFICIALS

Аннотация. В работе рассмотрено понятие профессиональной культуры сотрудников, их морально-нравственных качеств. Выделены основные направления их формирования и воспитания. Профессиональная культура служит базовым элементом воспитательной работы с сотрудниками правоохранительных органов в условиях дополнительного профессионального образования.

Abstract. The paper discusses the concept of professional culture of the employees, their moral qualities. The main areas of their formation and education. Professional culture is a basic element of educational work with law enforcement officials in the conditions of additional vocational education.

Ключевые слова: профессиональная культура, ценности сотрудников правоохранительных органов, морально-нравственные качества.

Key words: professional culture, values, law enforcement, moral qualities.

Эффективность любой профессиональной деятельности человека связана с профессиональной культурой. Слово *cultura* в Древнем Риме, как термин «культура», означало обрабатывание земли, ее возделывание. С течением времени и сменой общественных форма-

ций такое понятие потеряло первоначальный смысл и стало характеризовать различные стороны поведения человека и его видов профессиональной деятельности¹.

По своей структуре профессионально культура личности профессионала правоохранительной деятельности состоит из двух уровней: внутренней моральной (духовно-нравственной) культуры и внешней культуры общения, поведения, внешнего вида.

Специфика ценностных ориентаций сотрудников, представляющих правоохранительные органы, выражена в высоконравственном предназначении деятельности в этих органах и связана с долгом и ответственностью, честью и призванием отстаивать интересы личности и общества по охране правопорядка. Современное понимание предназначения службы в органах внутренних дел также тесно связано с нравственным основанием этой деятельности, что выражается в ценностной категории смысла профессиональной деятельности в правоохранительных органах. В общеметодологическом плане ценности и ценностные ориентации сотрудников правоохранительных органов зафиксированы в Этическом кодексе профессиональной деятельности сотрудников МВД, который представляет собой свод профессионально-этических норм и выражен в нравственных ценностях, обязательствах и принципах службы в органах внутренних дел, профессионально-этических требованиях к служебному и внеслужебному поведению сотрудников, взаимоотношениям в служебном коллективе, профессионально-этическом стандарте антикоррупционного поведения².

Профессионально-этическая культура сотрудника правоохранительных органов – это система моральных требований, принципов, норм, определяющих уровень развития нравственного сознания, регулирующего отношение к правоохранительной профессии, к окружающим, руководителям и коллегам по совместной профессиональной деятельности, диктующего служебные действия и поступ-

¹ Профессиональный (квалификационный) стандарт Министерства внутренних дел Российской Федерации для сотрудника полиции, прошедшего обучение, подготовку (переподготовку) в высшем профессиональном образовательном учреждении МВД России. – М., 2013. С. 40.

² Простяков В.В. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел // Юридическая психология. 2012. № 1. С. 3.

ки. Большое значение нравственного воспитания оказывает соблюдение сотрудниками правоохранительных органов профессионально-этических требований и норм.

Повышение эффективности профессиональной подготовки сотрудника правоохранительных органов становится важнейшей задачей отечественного ведомственного высшего образования, что обуславливается ее направленностью на международную интеграцию и создание общего образовательного пространства с ведущими профильными учебными заведениями мира, динамичными изменениями в правоохранительной сфере и социальными, кадровыми проблемами, а также экономическими и правовыми особенностями деятельности сотрудников правоохранительных органов.

Особенно это касается формирования профессионально-этической культуры сотрудника правоохранительных органов, поскольку проблемы развития его моральных качеств, духовных ценностей, личностных свойств, приобретают в современных условиях особую значимость. Изучение научной и психолого-педагогической литературы по обозначенной проблеме показывает, что формирование профессионально-этической культуры сотрудников правоохранительных органов исследовано недостаточно.

Таким образом, потребность в углубленном изучении этой проблемы и объективная значимость вопроса обусловили выбор цели нашей статьи, а именно: обоснование модели формирования профессионально-этической культуры сотрудника правоохранительных органов как базовой в условиях дополнительного профессионального образования и подтверждения ее действенности.

Этический компонент профессиональной культуры, на наш взгляд, содержит систему норм, традиций, ценностей моральных принципов специфического типа человеческой деятельности, которая формируется, функционирует, анализируется, переосмысливается и совершенствуется через моральные взаимодействия и конфликты и реализуется через профессиональную деятельность.

В процессе исследования профессиональной культуры сотрудников правоохранительных органов оперируем обобщенным определением этого понятия как профессионально-личностного феномена, динамической системы профессиональных знаний, умений и навыков, ценностей, принципов, норм и правил деятельности, личностных качеств, которые регулируют отношения в профессиональном взаимодействии и характеризуют уровень и качество про-

фессиональной деятельности. Руководствуясь основными положениями теории моделей относительно компонентов профессионально-этической культуры, считаем целесообразным выделить следующие компоненты этой культуры в профессии сотрудника правоохранительных органов:

– деятельностный (праксеологический), который включает нормы и принципы эффективной и правильной реализации деятельности;

– духовный (морально-этический), который объединяет профессиональную мораль и этику, профессиональные убеждения, культуру профессионального мышления, чувства, волевую готовность к осуществлению профессиональной деятельности, активность и умение выдерживать нагрузку, целеустремленность и тому подобное¹.

На основе анализа ряда научных и психолого-педагогических исследований можем говорить и утверждать, что формирование профессионально-этической культуры сотрудника правоохранительных органов – комплексный процесс. Целью формирования профессионально-этической культуры является интериоризация профессионально-моральных ценностей и реализация их в профессиональной деятельности. Условиями успешной реализации сотрудником правоохранительных органов профессионально-этической культуры, по нашему мнению, является его коммуникативная компетентность, знания, когнитивные, нормативные и рефлексивные умения, навыки саморазвития.

Считаем, что процесс формирования профессионально-этической культуры сотрудника правоохранительных органов приобретает эффективность при условии учета ряда закономерностей, которые мы рассматриваем как совокупность факторов влияния на личность сотрудника правоохранительных органов. В условиях трансформации в новые социальные условия, многократного тиражирования, это обеспечивает эффективность процесса формирования профессионально-этической культуры сотрудника правоохрани-

¹ Андрианов А.С. Личностные и профессиональные качества сотрудников правоохранительных органов Российской Федерации [Текст] / А.С. Андрианов // Приоритетные направления развития науки и образования: Материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 29 янв. 2016 г.) / редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. № 1 (8). С. 99.

нительных органов в целостности и взаимосвязях всех ее составляющих.

В ходе исследования выявлено, что профессионально-этическая культура сотрудников правоохранительных органов формируется под влиянием ряда факторов:

– внешних (государственной политики; степени усвоения ценностей; специфики социально-профессиональных отношений; отдельных аспектов социальной стратификации общества; идеологии; степени развития научного знания и его отражение в системе образования);

– внутренних (социального и культурного пространства профессии, что создает определенные ограничения или возможности; специфику отношений со смежными узкими специальностями; отдельных аспектов информационно-коммуникативной деятельности профессионалов; индивидуального профессионального опыта);

– субъективных (общей культуры; мотивации личности к получению профессионального образования; склонности к социальной практике по специальности);

– объективных (общих тенденций образования; состояние системы образования и качества образования; культуры учебного заведения; престижности профессии в обществе)¹.

Целостность и гармоничность профессионально-этической культуры сотрудника правоохранительных органов складывается в результате многообразной по содержанию, формам и методам воспитательной работы. Особенности воспитательной работы с сотрудниками правоохранительных органов, учитывающие специфические особенности их деятельности и законодательно закрепленные требования, определяют основные ее виды:

- гражданственно-государственная воспитательная работа;
- патриотическая воспитательная работа;
- профессионально-правовая воспитательная работа;
- профессионально-этическая воспитательная работа;

¹ Ревягин А.В. Нравственно-психологические стандарты антикоррупционного поведения сотрудников и работников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2017. № 1 (68) <http://cyberleninka.ru/article/n/nravstvenno-psihologicheskie-standarty-antikorrupcionnogo-povedeniya-sotrudnikov-i-rabotnikov-organov-vnutrennih-del> (дата обращения: 13.12.2017).

– служебно-профессиональная воспитательная работа.

Таким образом профессиональная культура служит базовым элементом воспитательной работы с сотрудниками правоохранительных органов в условиях дополнительного профессионального образования, виды воспитательной работы определяют ее особенности, варьируют возможности ее формирования, учитывая которые эффективно реализуется педагогическая модель личности «гражданин-патриот-профессионал», являющейся идеальной для правохранителя-государственника.

Понимание образовательными организациями сущности профессионально-этической культуры, ее структурных компонентов позволит определить возможности ее формирования и развития, рассматривая ее в качестве основы модернизации и оптимизации ведомственного образования, базового элемента воспитательной работы, совершенствования системы «воспитание-обучение».

Библиографический список

1. Андрианов А.С. Личностные и профессиональные качества сотрудников правоохранительных органов Российской Федерации [Текст] / А.С. Андрианов // Приоритетные направления развития науки и образования: Материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 29 янв. 2016 г.) / редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс». 2016. № 1 (8).

2. Простяков В.В. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел // Юридическая психология. 2012. № 1.

3. Профессиональный (квалификационный) стандарт Министерства внутренних дел Российской Федерации для сотрудника полиции, прошедшего обучение, подготовку (переподготовку) в высшем профессиональном образовательном учреждении МВД России. – М., 2013.

4. Ревягин А.В. Нравственно-психологические стандарты антикоррупционного поведения сотрудников и работников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2017. № 1 (68) <http://cyberleninka.ru/article/n/nravstvenno-psihiologicheskie-standarty-antikorrupcionnogo-povedeniya-sotrudnikov-i-rabotnikov-organov-vnutrennih-del> (дата обращения: 13.12.2017).

Удовенко Александр

студент юридического факультета
Международного юридического
института

Udovenko A.

student law faculty of MUI

СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ЧЕСТЬ КАК МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ ЧЕРТЫ В ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

JUSTICE AND HONOR AS MORAL CATEGORIES OF LAW-RELATED PROFESSION

Аннотация. В выступлении рассматриваются такие морально-правственные категории, как «справедливость» и «честь». А также как они понимаются в широком смысле и какое значение они имеют в юридической профессии.

Abstract. In this work we will study «justice» and «honor» as moral categories. And also how are they understood in a broad sense and how important these categories in law-related profession.

Ключевые слова: справедливость, честь.

Key words: justice, honor.

Одними из наиболее важных в теоретическом и практическом отношении категории этики являются: справедливость и честь. Говоря о справедливости, достаточно вспомнить требования Уголовно-процессуального кодекса о том, чтобы выносимый судьями приговор не только отвечал требованиям законности и обоснованности, но и был справедливым (ст. 297).

Вспомним и общие правила оценки доказательств: «Доказательства должны оцениваться по внутреннему убеждению, основанному на совокупности исследованных по делу доказательств, руководствуясь при этом законом и совестью (ст. 17).

Рассмотрим содержание и социальную ценность названных категорий с позиции профессиональной деятельности юриста.

Справедливость. Если говорить о справедливости в широком смысле, то – это понятие о должном, содержащее в себе требование

соответствия деяния и воздаяния: в частности, соответствия прав и обязанностей, труда и вознаграждения, заслуг и их признания, преступления и наказания, соответствия роли различных социальных слоев, групп и индивидов в жизни общества и их социального положения в нем. Если говорить о справедливости как об этической категории, то она означает такое состояние явлений, которое рассматривается как должное, отвечающее представлениям о сущности человека, его неотъемлемых правах, исходящее из признания равенства между всеми людьми и необходимости соответствия между деянием и воздаянием за добро и зло, правами и обязанностями, заслугами и их признанием.

В профессиональной деятельности юриста справедливость занимает главенствующее положение. Само понятие «юстиция» по латыни означает «справедливость». Следовательно, юрист – это представитель справедливости. Именно справедливость считается синонимом правосудия. Правосудие с древних времен изображали в виде женщины с повязкой на глазах, с весами и мечом. Это означает, что судящий должен быть беспристрастным, что прежде чем решить, он обязан точно взвесить все «за» и «против», решив непреклонно проводить справедливое решение в жизнь. Однако в правоохранительной, юридической деятельности принципиальна проблема соотношения законности и справедливости. В силу целого ряда обстоятельств могут возникать ситуации, когда решение, формально соответствующее букве закона, окажется несправедливым.

Начиная с Аристотеля, принято выделять два вида справедливости:

1. Уравнительная – относится к отношениям равноправных людей по поводу предметов («равным – за равное»). Она относится не непосредственно к людям, а к их действиям, и требует равенства (эквивалентности) труда и оплаты, ценности вещи и ее цены, вреда и его возмещения. Отношения уравнительной справедливости требуют участия, по меньшей мере, двух лиц.

2. Распределительная – требует пропорциональности в отношении к людям согласно тому или иному критерию («равное – равным, неравное – неравным» или «каждому свое»). Отношения распределительной справедливости требуют участия, по меньшей мере, трех людей, каждый из которых действует для достижения одной цели в рамках организованного сообщества. Один из этих людей, распределяющий, является «начальником».

Требования уравнительной и распределительной справедливости являются формальными, не определяя, кого следует считать равным или отличающимся, и не указывая на то, какие правила к кому применять. Различные ответы на эти вопросы дают различные концепции справедливости, которые дополняют формальное понятие справедливости содержательными требованиями и ценностями.

Также есть такое понятие, как «социальная справедливость». Согласно современным представлениям, это означает:

- равенство всех граждан перед законом;
- обеспечение гарантий жизнедеятельности человека;
- высокий уровень социальной защищенности;
- обеспечение работой каждого трудоспособного;
- достойная зарплата за выполненную работу;
- свободный доступ граждан к образованию, здравоохранению, спорту и культуре.

Честь. В широком понимании – это достойные уважения и гордости моральные качества человека; его соответствующие принципы. Это понятие включает в себя такие качества, как благородство, справедливость, доблесть, смелость, честность и строгие моральные принципы. В прошлом честь ассоциировалась не столько с внутренними качествами человека, сколько с его способностью вести себя в обществе, соблюдать установленные нормы и правила поведения. Это требовалось для поддержания репутации и уважения к себе со стороны других. Честь тесным образом связана с понятием честности. Честь может восприниматься как относительное понятие, вызванное определенными культурными или социальными традициями, материальными причинами или персональными амбициями. С другой стороны, честь трактуется как изначально присущее человеку чувство, неотъемлемая часть его личности.

Честь и достоинство тесно взаимосвязаны, однако в отличие от достоинства, основанного на признании равенства всех людей, честь оценивает людей дифференцированно.

Понятие «честь» означает чтить, почитать. В России в офицерской среде было распространено убеждение: «Армия погибает, если теряет честь».

Офицер обязан избирать такой круг знакомств, где преобладают нравственные начала. Особенно требуется офицеру избегать распутства, пьянства, азартных игр, наживы сомнительными путями,

опрометчиво давать честное слово. Эти твердые жизненные устои вне меньшей степени необходимы и в нынешней системе правоохранительной деятельности.

Таким образом, справедливость и честь, как категории этики, включают моральное отношение человека к самому себе и отношение к нему со стороны общества, окружающих, когда моральная ценность личности связывается с моральными заслугами человека, с его конкретным общественным положением, родом деятельности и признанием за ним моральных заслуг (честь офицера, судьи, следователя и т.д.).

Библиографический список

1. Грязнова А.Г., Чечелева Т.В. Экономическая теория: Учебник. – М.: Экзамен.
2. Большая советская энциклопедия.
3. Данильян Н. Словарь по общественным наукам. Образовательный стандарт XXI. – М.: Эксмо.
4. Справедливость социальная // Прохоров Б.Б. Экология человека. Понятийно-терминологический словарь. – Ростов н/Д.: Феникс.
5. Честь в России // Коллманн Н.Ш. Соединенные честью. Государство и общество в России раннего нового времени. – М.: Древлехранилище.

Морально-нравственные качества и
профессиональная культура современного юриста

Материалы
научно-практической конференции

Отв. ред. к.с.н., доц. *И.И. Грунтовский, А.З. Григалашвили*
Компьютерная верстка *Н.А. Кузнецова*

Подписано в печать 24.03.2018. Формат 60x90/16
Бумага офсетная. Гарнитура «Таймс». Усл. печ. л. 10,25.

127427, г. Москва, Кашенкин луг, д. 4